

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของการพัฒนาบุคลากร

- **วิสัยทัศน์** บริหารงานบุคคลด้วยระบบคุณธรรม โปร่งใส ประทับใจ บริการรวดเร็วและตรวจสอบได้
- **พันธกิจ** ๑.วางแผนระบบบริหารงานบุคคล
 ๒.บริหารงานบุคคลด้วยระบบคุณธรรม เสริมสร้างวินัย โปร่งใส ยุติธรรมรวดเร็วตรวจสอบได้
 ๓.ส่งเสริมสวัสดิการและบริการที่ดี ให้กับบุคลากรขององค์กร
 ๔.ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีในการพัฒนา ระบบการบริหารงานบุคคล เพื่อให้เกิดความคล่องตัว
- **เป้าหมาย** ๑.เพื่อพัฒนาปรับปรุงโครงสร้าง และระบบงานองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
 ๒.เพื่อเสริมสร้างและป้องกันมิให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างกระทำผิดวินัย
 ๓.เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการ พนักงานจ้าง
 ๔.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีจิตใจมุ่งมั่น ให้บริการด้วยความรวดเร็วถูกต้องประทับใจ
 ๕.เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับการบริหารที่มีประสิทธิภาพ
 ๖.เพื่อประโยชน์ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคลกำระเบียบที่เกี่ยวข้อง
 ๗.เพื่อให้มีระบบเครือข่ายเชื่อมโยงข้อมูลทั้งส่วนกลาง และภูมิภาค