



แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว

อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) ได้ครบกำหนดบังคับใช้เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจำเนียร กิตีปกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว

ที่ ๔๓๓/๒๕๖๖

เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่ง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖ จึงจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจำเนียร กิติปกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้มกั่ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรา(ระบบแห่ง)			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
๑	นางสาวพิชยา จันทะเจริญ	ป.โท	๐๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต.	กลาง	๐๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต.	กลาง	๕๗๘,๔๐๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๗๔๖,๔๐๐
๒	พันเอกเอกเชษฐา ครอบงำ	ป.โท	๐๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต.	ต้น	๐๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต.	ต้น	๕๒๒,๙๖๐	๔๒,๐๐๐	-	๕๖๔,๙๖๐
๓	สำนักปลัด อบต.	ป.โท	๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	ต้น	๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	ต้น	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๕๒๕,๑๒๐
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป			(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)					
๔	นางสาวบุญญา สุวัฒนา	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๗๖,๐๘๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๙๔,๐๘๐
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)					
๕	ว่าง	-	๐๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	จพง.ธุรการ	ป.ง./ข.ง.	๐๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	จพง.ธุรการ	ป.ง./ข.ง.	๒๘๗,๙๐๐	-	-	๒๘๗,๙๐๐
	พนักงานจ้าง											
๖	นายอนุวิน สมบุญนาวิน	ปวส.	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	๑๙๙,๖๘๐	-	-	๑๙๙,๖๘๐
๗	นายบัญชา ศิริสวัสดิ์	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๒๑,๒๐๐	-	-	๑๒๑,๒๐๐
๘	นางสาวหนูเดือน โคตรสุวรรณ	ป.๖	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙	นางสาววรรณดี ศรีพนม	ป.๖	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐	นายวันสว่าง จิตบรรเทิง	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑	นายสมชาย นามชุม	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๒	นายศักดิ์ดา นฤภัย	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๓	ว่าง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	งานกรเจ้าหน้าที											
๑๔	นางบงกช ไชยบุรี	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑๙๔,๖๔๐	-	-	๑๙๔,๖๔๐
	พนักงานจ้าง											
๑๕	น.ส.ณิชนันท์ ตีมา	ป.ตรี	-	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	-	๑๙๓,๕๖๐	-	-	๑๙๓,๕๖๐

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไมแก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรา(ระบบแห่ง)			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
๑๖	งานนโยบายและแผนงาน											
๑๖	นางปิยลักษณ์ แก้วสีทา	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	ชำนาญการ	๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	ชำนาญการ	๒๘๒,๖๐๐	-	-	๒๘๒,๖๐๐
๑๗	พนักงานจ้าง											
๑๗	นางสาววรรณรัตน์ ศรีดาบัณฑิต	ป.ตรี	-	ผช.จพง.ประจำสำนักงาน	-	-	ผช.จพง.ประจำสำนักงาน	-	๑๗๘,๙๒๐	-	-	๑๗๘,๙๒๐
๑๘	งานสวัสดิการสังคม											
๑๘	ว่าง		๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ชก.	๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ชก.	๓๔๕,๓๒๐	-	-	๓๔๕,๓๒๐
๑๙	พนักงานจ้าง											
๑๙	น.ส.วันทนาลักษณ์ กลิ่นน้อย	ป.ตรี	-	ผช. นักพัฒนาชุมชน	-	-	ผช. นักพัฒนาชุมชน	-	๒๘๕,๖๐๐	-	-	๒๘๕,๖๐๐
๒๐	งานกฎหมายและคดี											
๒๐	ว่าที่ร้อยตรีวันพนา ประเสริฐชัย	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปฏิบัติการ	๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปฏิบัติการ	๒๔๕,๒๘๐	-	-	๒๔๕,๒๘๐
๒๑	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย											
๒๑	นายสุรเชษฐ์ อัมพันศิริรัตน์	ปวช.	๐๘-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ	ชำนาญงาน	๐๘-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ	ชำนาญงาน	๑๗๘,๘๔๐	-	-	๑๗๘,๘๔๐

หมายเหตุ

เงินเดือน หมายถึง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนของอัตราเก่าที่มีอยู่ปัจจุบันประกอบด้วย

- ๑.เงินเดือน(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)
- ๒.เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)
- ๓.เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน
- ๔.เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น
 - เงินเพิ่มค่าวิชาชีพ(พ.ว.)
 - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ(พ.ส.ร.)
 - เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษา(พ.ภ.ม.)
 - เงินประจำตำแหน่งนิติกร(พ.ต.ก.)
 - เงินวิทยฐานะ
 - เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุผลพิเศษของครูการศึกษาพิเศษ(พ.ค.ศ.)



๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและผลการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไผ่แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังแบบใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
๑	นางสาวกรรณิการ์ สิ้นพิชัย	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๐๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๔๔๘,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๕๕๐,๖๐๐
๒	นางสาวกมลวรรณ และบุญชู (ร้องขอ ก.อบต.)	-	๐๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๐๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๓๔๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐
๓	นางอัญญา แก้วสว่าง	-	๐๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๐๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๔	นางอัญญา สมทรัพย์	-	๐๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๐๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๒๔๗,๙๐๐	-	-	๒๔๗,๙๐๐
๕	นางอัญญา แก้วสว่าง	ปวช.	-	ผช.จพ.การเงินและบัญชี	-	-	ผช.จพ.การเงินและบัญชี	-	๒๒๑,๐๔๐	-	-	๒๒๑,๐๔๐
๖	นางเกตุศิริ สมทรัพย์	ปวช.	-	ผช.จพ.การเงินและบัญชี	-	-	ผช.จพ.การเงินและบัญชี	-	๒๐๔,๐๐๐	-	-	๒๐๔,๐๐๐
๗	นางพัลลภและทรัพย์สิน	-	๐๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ก./ช.ก.	๐๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ก./ช.ก.	๒๔๗,๙๐๐	-	-	๒๔๗,๙๐๐
๘	นายทองคำ จักปี่	ปวส.	๐๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๐๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๓๑๓,๔๔๐	-	-	๓๑๓,๔๔๐
๙	นางสาวปิยวรรณ วิจิตร	ปวช.	-	ผช.จพ.พัสดุ	-	-	ผช.จพ.พัสดุ	-	๑๘๓,๓๖๐	-	-	๑๘๓,๓๖๐
๑๐	นางสาวรพีพร อุ่นสุทอง	ปวส.	-	ผช.จพ.ธุรการ	-	-	ผช.จพ.ธุรการ	-	๑๖๕,๘๘๐	-	-	๑๖๕,๘๘๐



๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้น้ำแก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน	
	นางพัฒนาภรณ์										
๑๑	ว่าง	-	๐๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ก./ช.ก.	๐๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐	-	๓๕๕,๓๒๐
	พนักงานจ้าง										
๑๒	นางสาวจรรยา นันท์ อะโธธร	ป.ตรี		ผช.จพง.จัดเก็บรายได้					๑๕๘,๕๔๐		๑๕๘,๕๔๐
๑๓	นายมนี จงอุ่มกลาง	ป.๖		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐

หมายเหตุ

เงินเดือน หมายเหตุ เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนที่จ่ายจริงตามระดับตำแหน่งและขั้นเงินเดือนของอัตราค่าจ้างที่ปฏิบัติงานประกอบด้วย

๑.เงินเดือน(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)

๒.เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)

๓.เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน

๔.เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น

-เงินเพิ่มค่าวิชา(พ.ค.ว.)

-เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ(พ.ส.ร.)

-เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามาตรา(พ.ภ.ม.)

-เงินประจำตำแหน่งนิติกร(พ.ด.ก.)

-เงินวิทยฐานะ

-เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครูการศึกษาพิเศษ (พ.ค.ศ.)



๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการทำงานที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
๑	นายสุระชัย สักรายู	ป.โท	๐๘-๓๐-๐๕-๒๑๐๓๐-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๐๘-๓๐-๐๕-๒๑๐๓๐-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๒๒,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๖๔,๖๔๐
	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง											
๒	นางสาวชลนที ชุมเกษียร	ป.ตรี	๐๘-๓๐-๐๕-๒๑๐๓๐-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนฯ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๐๘-๓๐-๐๕-๒๑๐๓๐-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนฯ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๐๒,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๒๐,๗๒๐
	งานแบบแผนและก่อสร้าง											
๓	กำหนดเพิ่ม		๐๘-๓๐-๐๕-๒๑๐๓๐-๐๐๑	สถาปนิก	ป.ก./ช.ก.	๐๘-๓๐-๐๕-๒๑๐๓๐-๐๐๑	สถาปนิก	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๒๒๐	-	-	๓๕๕,๒๒๐
๔	ว่าง	-	๐๘-๓๐-๐๕-๒๑๐๓๐-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๐๘-๓๐-๐๕-๒๑๐๓๐-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๒๘๗,๘๐๐	-	-	๒๘๗,๘๐๐
๕	ว่าง	-	๐๘-๓๐-๐๕-๒๑๐๓๐-๐๐๓	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๐๘-๓๐-๐๕-๒๑๐๓๐-๐๐๓	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๒๘๗,๘๐๐	-	-	๒๘๗,๘๐๐
	พนักงานจ้าง											
๖	นายทองชัย สิทธิภาคผล	ป.ส.		ผ.ช.นายช่างโยธา	-		ผ.ช.นายช่างโยธา	-	๒๑๗,๕๖๐	-	-	๒๑๗,๕๖๐
๗	ว่าง	-		ผ.ช.นายช่างโยธา	-		ผ.ช.นายช่างโยธา	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๘	นางสาวอังคณา อ้อพงษ์	ป.ส.		ผ.ช.จพงธุรการ	-		ผ.ช.จพงธุรการ	-	๑๕๗,๕๖๐	-	-	๑๕๗,๕๖๐
๙	นายมนัส หงษ์ปึกษา	ป.๖		คนงาน	-		คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	งานสาธารณูปโภค											
	พนักงานจ้าง											
๑๐	ว่าง	-		ผ.ช.นายช่างไฟฟ้า	-		ผ.ช.นายช่างไฟฟ้า	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๑๑	นายวิระพันธ์ คำเจริญ	ป.๖		พ.นง.จับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-			-	๒๔๖,๒๔๐	-	-	๒๔๖,๒๔๐
๑๒	นายวินัย ก้อนเทียนะ	ป.๖		พนักงานผลิตน้ำประปา	-			-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๓	นายโกเมศ ศรีสุข	ม.๓		คนงาน	-			-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	งานควบคุมอาคาร											
๑๔	ว่าง	-	๐๘-๓๐-๐๕-๒๑๐๓๐-๐๐๒	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๐๘-๓๐-๐๕-๒๑๐๓๐-๐๐๒	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๒๘๗,๘๐๐	-	-	๒๘๗,๘๐๐



๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้น้ำแกว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
	พนักงานจ้าง												
๑๕	นางจุฑามาศ เจริญวงศ์	ป.ตรี	-	ผช.นายช่างโยธา	-	-	ผช.นายช่างโยธา	-	-	๑๗๙,๘๘๐	-	-	๑๗๙,๘๘๐
๑๖	นายปรีชา สนรัมย์	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	งานผังเมือง												
๑๗	นายอลงกรณ์ เรืองพานิช	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐

หมายเหตุ

เงินเดือน หมายถึง เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนตามระดับตำแหน่งและขั้นเงินเดือนของอัตรากำลังที่มีอยู่ปัจจุบันประกอบด้วย

๑.เงินเดือน(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)

๒.เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)

๓.เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน

๔.เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น

-เงินเพิ่มค่าวิชา(พ.ค.)

-เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ(พ.ส.ร.)

-เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษา(พ.ภ.ม.)

-เงินประจำตำแหน่งนิติกร(พ.ด.ก.)

-เงินวิทยฐานะ

-เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครูการศึกษาพิเศษ(พ.ค.ศ.)



๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้มะม่วง จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม		ระดับ	กรอบอัตรากำลังใหม่		ระดับ	เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
๑	ว่าง (ร้องขอ ก.อบต.)	-	๐๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๐๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๓๘๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	-	๔๓๕,๖๐๐
๒	ว่าง (ร้องขอ ก.อบต.)	-	๐๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาขา (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๐๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาขา (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๓๘๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐
๓	นางสาวกนกกร โยสาลี งานส่งเสริมสุขภาพ	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขภาพ (นักวิชาการสุขภาพ)	ปฏิบัติกร	๐๘-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขภาพ (นักวิชาการสุขภาพ)	ปฏิบัติกร	๑๘๐,๗๒๐	-	-	๑๘๐,๗๒๐
๔	ว่าง พนักงานจ้าง	-	๐๘-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	พยาบาล	ป.ก./ช.ก.	๐๘-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	พยาบาล	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๕	นางสาวพัฒนทอง เครือเมธ	ปวส.	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	๑๕๗,๒๐๐	-	-	๑๕๗,๒๐๐
๖	นายสมพงษ์ ศรีนาค	ป.๖	-	พณ.ขับเคลื่อนกิจการขนาดเบา	-	-	พณ.ขับเคลื่อนกิจการขนาดเบา	-	๑๓๔,๖๔๐	-	-	๑๓๔,๖๔๐
๗	นางสาวณัฐกรณ ภูมิกระจำง	ป.โท	๐๘-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๐๘-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๒๕๕,๘๘๐	-	-	๒๕๕,๘๘๐
๘	นางปิ่นกมลและคุณเครือ		-	คณงาน	-	-	คณงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙	นายโสภณ ยอดเพชร	ม.๓	-	คณงาน	-	-	คณงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐	นายณัฐพงษ์ แก้วสังการ	ม.๓	-	คณงาน	-	-	คณงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐



หมายเหตุ

เงินเดือน หมายถึง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนที่จ่ายจริงตามระดับตำแหน่งและขั้นเงินเดือนของอัตราค่าจ้างที่มีอยู่ปัจจุบันประกอบด้วย

๑.เงินเดือน(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)

๒.เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)

๓.เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน

๔.เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น

-เงินเพิ่มค่าวิชา(พ.ค.ว.)

-เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ(พ.ส.ร.)

-เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามาตรา(พ.ภ.ม.)

-เงินประจำตำแหน่งนิติกร(พ.ต.ก.)

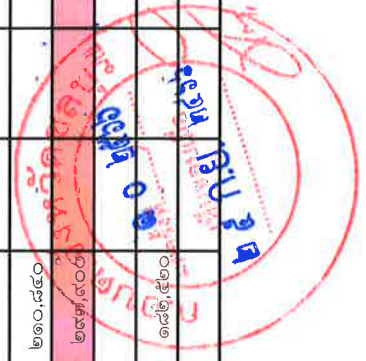
-เงินวิทยฐานะ

-เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครูการศึกษาพิเศษ(พ.ค.ศ.)

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและงบการเงินส่วนราชการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		ระดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
๑	ว่าง	-	๐๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๐๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารการศึกษา)	ต้น		๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๓๕,๖๐๐
	ฝ่ายบริหารการศึกษา												
๒	นางสุภาวดี จันทรา	ป.โท	๐๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๐๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น		๔๖๘,๙๖๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๘๖,๙๖๐
	งานบริหารการศึกษา												
๓	กำหนดเพิ่ม	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-		-	-	-	-
๔	ว่าง	-	๐๘-๓-๐๘-๖๐๐-๐๕๓	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๐๘-๓-๐๘-๖๐๐-๐๕๓	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย		๑๘๐,๖๐๐	-	-	๑๘๐,๖๐๐
๕	ว่าง	-	๐๘-๓-๐๘-๖๐๐-๐๕๔	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๐๘-๓-๐๘-๖๐๐-๐๕๔	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย		๑๘๐,๖๐๐	-	-	๑๘๐,๖๐๐
	พนักงานจ้าง												
๖	น.ส.จันทรีจิรา ดิษฐ์	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	-		๑๘๖,๖๘๐	-	-	๑๘๖,๖๘๐
๗	นางสาวชลธิชา วิเศษจันทร์	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	-		๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๘	นางสาวมลิ เงินเจือ	ม.๓	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-		๑๘๙,๐๐๐	-	-	๑๘๙,๐๐๐
๙	นางสาววิษฐ์ ลาจันทร์	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-		๑๓๓,๘๐๐	-	-	๑๓๓,๘๐๐
๑๐	นางสาวอรอนงค์ คำเจริญ	ป.ตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-		๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑	นางสาวอังคณา พงษ์วง	ปวช.	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-		๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม												
๑๒	นางสาวบุญนุช รุ่งแสง	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๐๘-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ		๒๑๐,๘๔๐	-	-	๒๑๐,๘๔๐
๑๓	กำหนดเพิ่ม	-	๐๘-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๐๘-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.		๒๙๓,๙๐๐	-	-	๒๙๓,๙๐๐
	พนักงานจ้าง												
๑๔	นางสาวมยุรี สมใจมิตร	ปวส.	-	ผ.พ.จพ.ธุรการ	-	-	ผ.พ.จพ.ธุรการ	-		๑๘๖,๕๒๐	-	-	๑๘๖,๕๒๐



หมายเหตุ

เงินเดือน หมายถึง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนที่จ่ายจริงตามระดับตำแหน่งและขั้นเงินเดือนของอัตราค่าจ้างปัจจุบันประกอบด้วย

๑.เงินเดือน(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)

๒.เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)

๓.เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน

๔.เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น

-เงินเพิ่มค่าวิชา(พ.ค.ว.)

-เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ(พ.ส.ร.)

-เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามาตรา(พ.ภ.ม.)

-เงินประจำตำแหน่งนิติกร(พ.ด.ก.)

-เงินวิทยฐานะ

-เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครูการศึกษาพิเศษ(พ.ค.ศ.)

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตรา(ระบบแห่ง)				เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
๑	นางเจนจิรา พิพัฒน์วรสกุล	ป.ตรี	๐๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๐๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๑๙๔,๖๔๐			๑๙๔,๖๔๐

หมายเหตุ

เงินเดือน หมายถึง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนที่จ่ายจริงตามระดับตำแหน่งและชั้นเงินเดือนของผู้ปฏิบัติงาน

๑.เงินเดือน(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)

๒.เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)

๓.เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน

๔.เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น

-เงินเพิ่มค่าวิชา(พ.ค.ว.)

-เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการบริหาร (พ.ส.ร.)

-เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษาบาลี (พ.บ.ม.)

-เงินประจำตำแหน่งนิติกร(พ.ต.ก.)

-เงินวิทยฐานะ

-เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีพิเศษของครูการศึกษาพิเศษ(พ.ค.ศ.)



คำนำ

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) นั้น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีมติแจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ จัดทำให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลังฉบับเดิมจะครบกำหนด โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙

ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ดังนี้

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๓๐.๓๐

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒๙.๗๖

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒๙.๒๐

คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๔
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ	๗
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง (SWOT)	๑๔
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๖
๙. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๓
๑๐. ตารางสรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๙
๑๑. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๓๐
๑๒. ประมาณการค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	๓๘
๑๓. การวิเคราะห์เงิน ๔๐%	๓๙
๑๔. ตารางสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๔๐
๑๕. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๔๑
๑๖. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๔๘

ภาคผนวก

๑. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ (แผนเดิม)	
๒. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (แผนเดิม)	
๓. ตารางสรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (แผนเดิม)	
๔. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (แผนเดิม)	
๕. ประมาณการค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ (แผนเดิม)	
๖. การวิเคราะห์ ๔๐% (แผนเดิม)	
๗. ตารางสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (แผนเดิม)	
๘. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (แผนเดิม)	
๙. บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (แผนเดิม)	
๑๐. สำเนาข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	
๑๑. สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ที่ ๒๗๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	
๑๒. สำเนาบันทกซ์ข้อความและรายงานการประชุม	

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานรัฐ เป็นสิ่งสำคัญและต้องดำเนินการต่อเนื่อง เนื่องจากการกำหนดอัตรากำลังคนในองค์กรหนึ่งจะมีความสัมพันธ์กับการกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และสวัสดิการอื่นๆ อีกมากมาย ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องสอดคล้องกัน ประกอบองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว จำเป็นต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องและสัมพันธ์กับแผนอัตรากำลังฉบับเดิมเป็นสำคัญ เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานให้มีความสมบูรณ์และต่อเนื่อง ใช้ประกอบการบริหารจัดการอัตรากำลังของบุคลากรในสังกัด โดยหลักการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังอยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลโดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ที่ต้องปฏิบัติ ความยากคุณภาพของงาน และปริมาณงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒

๑.๕ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

๑.๖ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓

๑.๗ แนวทางการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

๑.๘ หนังสือสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี ที่ ขบ ๐๐๒๓.๒/๙๕๗ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง แจกแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ (เพิ่มเติม)

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการปรับปรุงหน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการให้ชัดเจนไม่ซ้ำซ้อนทั้งในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้รู้ว่าจะใช้เวลาใดช่วงเวลาหนึ่งหน่วยงานมีบทบาทหน้าที่อย่างไร

๒. เพื่อเป็นการปรับปรุงส่วนราชการและการจัดระบบงาน โดยพิจารณาว่าส่วนราชการเดิมเหมาะสมหรือไม่ มีปัญหาอุปสรรคอะไร ระบบงานถูกต้องเหมาะสมหรือควรปรับปรุงอะไรบ้าง

๓. เพื่อตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้คน (Post Audit) เป็นการตรวจสอบทั้งจำนวนระดับสายงาน เพื่อดูว่าการมอบหมายหน้าที่งานเป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนดหรือไม่ มีการใช้คนไม่ตรงกับตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนดหรือไม่

๔. เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับมาตรการจำกัดกำลังคนตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒

๕. เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์และมาตรฐานวิเคราะห์ตำแหน่ง โดยให้แต่ละส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ที่มีความเข้าใจในหน้าที่การงานดี มีส่วนร่วมในการกำหนดหลักเกณฑ์จะช่วยให้กระบวนการกำหนดตำแหน่งมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานเหมาะสมกับส่วนราชการนั้นๆ

๖. เป็นการจัดทำรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description) เพื่อใช้เป็นหลักฐานว่าตำแหน่งใดมีหน้าที่การงานอะไรบ้าง ทำให้สะดวกในการพิจารณาวิเคราะห์ตำแหน่ง การตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและเป็นคู่มือในการมอบหมายงาน

๗. เป็นการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพต่างๆ เป็นการศึกษาว่าในแต่ละสายงานมีปัญหาอะไรจะแก้ไขปัญหาด้วยวิธีการใดเพื่อให้ทุกสายงานมีทางก้าวหน้าได้ตามความเหมาะสม

๘. เพื่อสร้างและรักษาพนักงานไว้ในระบบราชการ มีการนำหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งโดยพิจารณาจากผลงาน สร้างความก้าวหน้าในสายงาน

- ต้องเป็นผู้เชี่ยวชาญ/ชำนาญการ ใช้ความรู้อย่างลึกซึ้งและกว้างขวาง มีประสบการณ์และระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องกัน

- กำหนดขึ้นตามความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์ทางราชการ

- กำหนดหน้าที่ไว้แน่นอนเป็นรายตำแหน่ง

- มีระบบการเข้าสู่ตำแหน่ง ระบบการเลื่อนตำแหน่ง การยุบเลิกและการถ่ายเท เป็นตำแหน่งที่กำหนดเฉพาะตัว ประเมินผลงานเป็นระยะๆ

- มีระบบการติดตามผลงาน หากไม่สามารถปฏิบัติได้ ต้องมีการโยกย้ายหรือยุบเลิกตำแหน่ง

- การวัดผลงานใช้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาจากผลงานย้อนหลัง

๙.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๑๐.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๑๑.เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าถูกต้องเหมาะสม

๑๒.เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว

๑๓.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นต่อการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๑๔.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว เป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ขึ้น โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี นโยบายผู้บริหารและองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว รวมถึงสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดชลบุรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

๓.๔ กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

๓.๕ กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเขาไม้แก้ว

๓.๖ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ สี่สิบของงบประมาณรายจ่าย

๓.๗ ให้อำนาจพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

๔.๑ ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑) การคมนาคมยังไม่สะดวกในบางจุดของพื้นที่และชำรุดเสียหายไม่ได้มาตรฐาน
- ๒) ขาดแคลนน้ำในการอุปโภค - บริโภคในช่วงฤดูแล้ง
- ๓) ระบบประปาหมู่บ้าน และประปาส่วนภูมิภาคยังไม่เพียงพอและทั่วถึง
- ๔) งบประมาณที่จะนำมาใช้แก้ปัญหาไม่เพียงพอและจำกัด
- ๕) ระบบไฟฟ้ายังไม่สามารถให้บริการได้ครอบคลุมทั้งพื้นที่
- ๖) สิทธิที่ดินทำกินมีไม่ครบ ขาดเอกสารสิทธิที่ดินทำกิน

๔.๒ ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

- ๑) ขาดแคลนความรู้ด้านวิทยาการแผนใหม่ และมาตรการนำไปสู่วิทยาการเกษตรที่ยั่งยืน
- ๒) ความเสียหายพืชผลทางการเกษตรขึ้นอยู่กับธรรมชาติ(น้ำท่วม ภัยแล้ง)
- ๓) ขาดการรวมตัวของเกษตรกรเพื่อเป็นอำนาจต่อรองทำให้ราคาพืชผลทางการเกษตรตกต่ำ
- ๔) ขาดการรวมกลุ่มอาชีพอย่างเข้มแข็ง
- ๕) การอบรมทักษะอาชีพไม่ต่อเนื่องทำให้ขาดองค์ความรู้ และขาดการประกอบอาชีพเสริม
- ๖) มีการเคลื่อนย้ายแรงงาน การอพยพหางานทำ

๔.๓ ปัญหาด้านสังคม

- ๑) การอพยพเคลื่อนย้ายที่อยู่ของประชากรแฝง
- ๒) ประชาชนในตำบลมีคู่ครองก่อนวัยอันควร
- ๓) อุบัติเหตุอันเนื่องมาจากความประมาท และการดื่มสุรา
- ๔) การให้สวัสดิการและการสังคมสงเคราะห์ยังไม่ทั่วถึง
- ๕) ปัญหายาเสพติดระบาดในพื้นที่
- ๖) ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องสุขภาพอนามัย

๔.๔ ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร

- ๑) พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน
- ๒) ประชาชนในตำบลขาดการมีส่วนร่วม
- ๓) งบประมาณมีไม่เพียงพอ

๔.๕ ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๑) สภาพอากาศมีกลิ่นเหม็นเนื่องจากการใส่ปุ๋ยปลูกพืชไร่และการลักลอบเผา
- ๒) ขาดจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดรักษาธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- ๓) ขาดความรู้ในการคัดแยกและกำจัดขยะ

๔.๖ ปัญหาด้านการสาธารณสุข

- ๑) ด้านสุขภาพอนามัย
- ๒) การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ

๔.๗ ปัญหาทางการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม

- ๑) ประชาชนส่วนใหญ่ได้รับความรู้เฉพาะการศึกษาภาคบังคับ
- ๒) การสืบทอดทางวัฒนธรรมโดยเฉพาะวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น ไม่ได้รับความสนใจ
- ๓) เยาวชนรุ่นใหม่ ห่างไกลจากวัด ศาสนสถาน ส่งผลต่อการขาดจิตสำนึก และคุณธรรม
- ๔) เด็กมีทักษะในการเรียนรู้ต่ำ รวมทั้งสื่อการเรียนการสอน งบประมาณ ที่มีอยู่อย่างจำกัด

๔.๘ ปัญหาด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว

- ๑) ขาดงบประมาณในการบำรุงรักษาแหล่งท่องเที่ยว
- ๒) ขาดการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ออกเป็น ๗ ด้าน พิจารณาจากพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT เช่น

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

- (๑) การจัดการและบำรุงและรักษาทางบกทางน้ำ (มาตรา ๖๗ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่ออุปโภค-บริโภคและการเกษตร (มาตรา ๖๘ (๑))
- (๓) การจัดให้มีและการบำรุงไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘ (๒))
- (๔) การจัดให้มีและการบำรุงทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘ (๓))
- (๕) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๖๘ (๓))
- (๖) การสาธารณสุขการ (มาตรา ๑๖ (๔))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) ส่งเสริมการสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและ ผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๖๘ (๔))
- (๒) การป้องกัน การบำบัดโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗ (๓))
- (๓) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘ (๔))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กเล็กและการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖ (๑๐))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๒))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๕))
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗ (๔))
- (๒) การคุ้มครองสิทธิและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘ (๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘ (๑๓))
- (๔) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖ (๓))
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ (๑๗))

/ (๖) การควบคุม...

(๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘ (๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘ (๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘ (๗))
- (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘ (๑๐))
- (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘ (๑๒))
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘ (๑๑))
- (๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))
- (๘) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗ (๗))
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗ (๒))
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗ (๘))
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗ (๕))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))
- (๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๑๘))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕ (๓))
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗ (๙))
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖ (๑๖))
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๓))
- (๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗ (๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ : มาตรา ๖๗,๖๘ หมายถึง พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒
มาตรา ๑๖,๑๗ และ ๔๕ หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๖. การกิจหลัก และการกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว นำภารกิจที่ได้วิเคราะห์ตามข้อ ๕ นำมากำหนดภารกิจหลัก และการกิจรอง วิเคราะห์แล้วเห็นว่า ภารกิจหลักและการกิจรองที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. การพัฒนาคนและสังคม
๒. การรักษาความสงบเรียบร้อย การป้องกันปราบปรามและบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
๓. การให้บริการที่ดินแก่ประชาชน
๔. การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๕. การพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๖. การพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๗. การพัฒนาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. การพัฒนาแหล่งน้ำ

การกิจรอง

๑. การส่งเสริมพัฒนาอาชีพ
๒. การพัฒนาส่งเสริมเกษตรแบบยั่งยืน
๓. การส่งเสริมกิจกรรมการกีฬาในหมู่บ้าน
๔. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๕. การส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ ความเข้าใจ มีจิตสำนึก และการมีส่วนร่วมทางการเมือง
๖. การส่งเสริมการกระจายข่าวและศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
๗. การส่งเสริมการแก้ไขปัญหาและการป้องกันการเกิดภัยแล้ง อุทกภัย วาตภัย และอัคคีภัย
๘. การส่งเสริมพัฒนาการศึกษา
๙. การพัฒนาด้านการศึกษา ศิลปะ และวัฒนธรรม
๑๐. การพัฒนาด้านสาธารณสุข
๑๑. การพัฒนางานสังคมสงเคราะห์งานสวัสดิการ
๑๒. การพัฒนาช่วยเหลือ เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ และคนพิการ ผู้ด้อยโอกาสในสังคม
๑๓. การพัฒนาส่งเสริมด้านการกีฬาและนันทนาการ
๑๔. การพัฒนาส่งเสริมการเพิ่มพื้นที่สีเขียว
๑๕. การพัฒนาสถานที่ท่องเที่ยวภายในตำบล
๑๖. การส่งเสริมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๗. การสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม ฯลฯ

แผนยุทธศาสตร์แห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
 - (๑) การรักษาความสงบภายในประเทศ
 - (๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง
 - (๓) การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
 - (๔) การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์การภาครัฐที่มีใช้ภาครัฐ
 - (๕) การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม
๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 - (๑) การเกษตรสร้างมูลค่า
 - (๒) อุตสาหกรรมและการบริการแห่งอนาคต
 - (๓) สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
 - (๔) โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
 - (๕) พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่
๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์
 - (๑) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
 - (๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 - (๓) ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
 - (๔) การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
 - (๕) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
 - (๖) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - (๗) การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาสังคม
๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 - (๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
 - (๒) การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
 - (๓) การเสริมสร้างพลังทางสังคม
 - (๔) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง
๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
 - (๑) สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
 - (๒) สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
 - (๓) สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
 - (๔) พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง
 - (๕) พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
 - (๖) ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ
๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่าง สะดวกรวดเร็ว โปร่งใส
- (๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
- (๓) ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมี ส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
- (๔) ภาครัฐมีความทันสมัย
- (๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเป็นคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มี ความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- (๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๗) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่างๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- (๘) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดชลบุรีระยะ ๕ ปี

"เมืองนวัตกรรม เศรษฐกิจชั้นนำของอาเซียน"

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดชลบุรี

- ตัวชี้วัด ๑.๑ มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมสาขาอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรีเพิ่มขึ้น
- ตัวชี้วัด ๑.๒ รายได้จากการท่องเที่ยวจังหวัดชลบุรีเพิ่มขึ้น
- ตัวชี้วัด ๑.๓ มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคเกษตรจังหวัดชลบุรีเพิ่มขึ้น
- ตัวชี้วัด ๑.๔ จำนวนโครงการถนนที่ก่อสร้างและบำรุงรักษาเพิ่มขึ้น
- ตัวชี้วัด ๑.๕ สถานพยาบาลได้รับรองคุณภาพ HA เพิ่มขึ้น เพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาค

ตะวันออก

ตัวชี้วัด ๑.๖ เด็กและวัยแรงงานมีความรู้และทักษะเป็นไปตามความต้องการของ ตลาดแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ตัวชี้วัด ๑.๗ สัดส่วนของขยะมูลฝอยชุมชนได้รับการจัดการอย่างถูกต้อง

ตัวชี้วัด ๑.๘ พื้นที่ป่าต้นน้ำเพิ่มขึ้น

ประเด็นการพัฒนาจังหวัดชลบุรี

จังหวัดชลบุรี มีประเด็นการพัฒนาประกอบไปด้วยทั้งหมด ๖ ประเด็นการพัฒนา ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับการพัฒนานวัตกรรมอุตสาหกรรมและเทคโนโลยีที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับให้เป็นเมืองท่องเที่ยวนานาชาติ มีมาตรฐานระดับสากล

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ สร้างเสริมนวัตกรรมสู่เกษตรปลอดภัย

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาปรับปรุงด้านผังเมือง โครงสร้างพื้นฐาน ระบบ Logistics เป็นเมืองนวัตกรรมที่น่าอยู่

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาคมนาคมและชุมชนให้มีคุณภาพและยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุล อย่างมีส่วนร่วม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดชลบุรี วิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“ชลบุรีเมืองนวัตกรรม คู่อุตสาหกรรมสีเขียว การท่องเที่ยววิถีใหม่ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม
พร้อมพัฒนาตามหลักธรรมาภิบาล”

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประกอบด้วย ๗ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการโครงสร้างพื้นฐาน/สาธารณูปโภค
๒. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวสู่นวัตกรรมวิถีใหม่
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตร/อุตสาหกรรมให้ได้มาตรฐาน
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตสู่เมืองนวัตกรรม น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์/ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมและพลังงาน
๖. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่นวัตกรรมสมัยใหม่
๗. ยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอบางละมุง

วิสัยทัศน์

“บางละมุงปลอดภัย ใส่ใจนักท่องเที่ยว เศรษฐกิจก้าวไกล นำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ

- (๑) พัฒนาระบบการป้องกันความปลอดภัยในเขตพื้นที่อำเภอบางละมุงให้ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพ
- (๒) ส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้เข้มแข็งน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการดำรงชีวิต เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความสุข สู่สังคมแห่งการเรียนรู้
- (๓) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมโดยมีส่วนร่วมให้เกิดความสมดุลในระบบนิเวศน์
- (๔) ส่งเสริมการพัฒนาระบบผังเมือง เพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด
- (๕) เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณภาพผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมให้ได้มาตรฐาน
- (๖) ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว กิจกรรมการท่องเที่ยวสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยว
- (๗) ส่งเสริมกระบวนการผลิตสินค้าเกษตรและพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

ยุทธศาสตร์

- (๑) พัฒนาระบบการป้องกันความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๒) เสริมสร้างระบบชุมชน และสถาบันครอบครัวให้เข้มแข็งโดยน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการดำรงชีวิตเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความสุข สู่สังคมแห่งการเรียนรู้
- (๓) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมให้เกิดความสมดุลในระบบนิเวศน์และการใช้ประโยชน์
- (๔) พัฒนาระบบผังเมือง ระบบ Logistics โครงสร้างพื้นฐาน และแหล่งน้ำ เพื่อรับรองการขยายตัวทางเศรษฐกิจของจังหวัด
- (๕) เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการผลิตและยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมให้ได้มาตรฐานเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

/(๖) ปรับปรุง...

(๖) ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว กิจกรรมการท่องเที่ยวสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยวให้มีความหลากหลายได้มาตรฐานสากล และเป็นที่ประทับใจนักท่องเที่ยวระดับนานาชาติ

(๗) พัฒนาระบบการผลิตสินค้าเกษตรสู่ระบบการผลิตคุณภาพสูงและพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน

วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว

“เศรษฐกิจดี ประชาชนมีความรู้ สาธารณูปโภคเพียงพอ สิ่งแวดล้อมสะอาด”

ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการศึกษา เศรษฐกิจและสังคม
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเมืองการบริหาร
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำ สิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว

เป้าประสงค์

๑. ประชาชนได้รับการบริการสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน (เส้นทางคมนาคม ไฟฟ้า ประปา และการสื่อสารอย่างทั่วถึง)
๒. ประชาชนมีอาชีพและรายได้พอเพียงแก่การดำรงชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ประชาชนมีความรู้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๔. ประชาชนมีจิตสำนึกร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและบำรุงรักษาแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนมีถนนสำหรับใช้ในการคมนาคมได้รับความสะดวกสบายมากยิ่งขึ้น มีไฟฟ้าและน้ำใช้เพื่อการอุปโภคบริโภคอย่างเพียงพอ
๒. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมและเพณี มีคุณธรรมจริยธรรม ประชาชนสามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพสร้างรายได้ให้กับครอบครัวมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง
๓. ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างปกติสุขการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๔. ประชาชนมีน้ำสะอาดสำหรับใช้ในการอุปโภคบริโภคและทำการเกษตร มีสถานที่พักผ่อนและแหล่งท่องเที่ยวที่สวยงาม

ค่าเป้าหมาย

๑. ประชาชนได้รับความสะดวกในการสัญจรเพิ่มขึ้น มีไฟฟ้าและน้ำใช้เพื่อการอุปโภคบริโภคอย่างทั่วถึง
๒. ประชาชนสามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพสร้างรายได้ให้กับครอบครัวประชาชนสุขภาพร่างกายแข็งแรงขึ้น
๓. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างรวดเร็วการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น มีอุปกรณ์เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย
๔. ประชาชนมีน้ำสะอาดสำหรับใช้ในการอุปโภคบริโภคและทำการเกษตร มีสถานที่พักผ่อนและภูมิทัศน์ที่สวยงาม

กลยุทธ์

๑. จัดให้มีและบำรุงรักษาสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน

๒. ส่งเสริมการศึกษาในระบบ นอกระบบและส่งเสริมการประกอบอาชีพในการดำรงชีวิต เศรษฐกิจพอเพียงพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๓. ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา

๔. ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้วได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาดำบล จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายในการพัฒนาดำบลอย่างยั่งยืน ดังนี้

๑. ส่งเสริมการศึกษา
๒. พัฒนาคุณภาพชีวิต
๓. มุ่งเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ใส่ใจทุกเสียงของประชาชน

ด้านที่ ๑ ส่งเสริมการศึกษา

พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลเขาไม้แก้ว

- พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรด้านการศึกษา
- สนับสนุนการจัดกิจกรรมทางการศึกษา
- ส่งเสริมสนับสนุนการสอนภาษา คอมพิวเตอร์
- ส่งเสริมการศึกษาระดับชุมชนทั้งในระบบและนอกระบบให้เชื่อมโยงกับการประกอบอาชีพในท้องถิ่น
- ติดตั้งจุดบริการอินเทอร์เน็ตไร้สาย (WIFI) ให้ประชาชนใช้บริการฟรี
- เตรียมความพร้อมของเด็กวัยอนุบาลสำหรับศึกษาต่อในระดับประถมศึกษา

ด้านที่ ๒ พัฒนาคุณภาพชีวิต

- เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับโทษของยาเสพติดโดยประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมรณรงค์จัดทำโครงการต้านภัยยาเสพติด

- ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น

- ส่งเสริมสนับสนุนผู้สูงอายุ ผู้พิการ เด็กและผู้ด้อยโอกาสให้ได้รับการศึกษา ช่วยเหลือในด้านความเป็นอยู่และอาชีพ

ส่งเสริมให้คนรู้แก่ประชาชนทั่วไปในด้านศีลธรรม จริยธรรม หน้าที่ของพลเมืองที่ดี การมีจิตสำนึก ห่วงแทนทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การรักสามัคคี การเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อนบ้านและส่วนรวม หน้าที่พลเมืองที่ดีในการเสียภาษีให้ภาครัฐ จัดบริการด้านข่าวสารข้อมูลให้คนรู้แก่ประชาชนในตำบล

ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มพลังมวลชนต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อประโยชน์ในสังคมส่วนรวมในท้องถิ่น เช่น กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.), กลุ่มสตรี, ศูนย์เยาวชนตำบล, กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต, ลูกเสือชาวบ้าน, อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน, ตำรวจอาสาหมู่บ้านฯ โดยได้รับการอบรมเรียนรู้เพื่อฟื้นฟูบทบาทหน้าที่และสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งไว้

จัดสร้างสวนสุขภาพ สวนสาธารณะประจำตำบล เพื่อให้ประชาชนในตำบลได้ใช้เป็นที่พักผ่อนออกกำลังกาย พักผ่อนหย่อนใจเมื่อว่างจากการปฏิบัติงานประจำ

อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอยู่ในชีวิตประจำวันของคนในตำบล

พัฒนาสถานที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ธรรมชาติในตำบล เช่น อ่างเก็บน้ำห้วยลึก, สวนป่าเชิงอนุรักษ์เฉลิมพระเกียรติฯ

ปลูกจิตสำนึกประชาชนให้รู้จักหวงแหนร่วมเป็นเจ้าของสาธารณสมบัติและสาธารณะประโยชน์ในท้องถิ่นของตนเอง

ก่อสร้าง/ปรับปรุงถนนสาธารณะภายในตำบลให้ได้มาตรฐาน

ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ, ติดตั้งไฟทางสาธารณะ

ขยายระบบประปาหมู่บ้านให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

จัดทำระบบประปาให้เป็นประปาสะอาด สามารถบริโภคได้

เพิ่มงบประมาณสนับสนุนผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส เพราะปัจจุบันจำนวนผู้สูงอายุมีเพิ่มมากขึ้น

ด้านที่ ๓ มุ่งเศรษฐกิจพอเพียง

ส่งเสริมสนับสนุนการประกอบอาชีพหลักและอาชีพเสริมของประชาชนในตำบล

ส่งเสริมสนับสนุนวิทยากรเกษตรแผนใหม่ เช่น เกษตรแบบยั่งยืน พืชเกษตรปลอดสารพิษ

จัดตั้งศูนย์พัฒนาอาชีพเพื่อเศรษฐกิจที่มั่นคงในตำบล เช่น ส่งเสริมการลงทุนด้านอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูป การถนอมอาหาร

ลดปัญหาการว่างงานและช่วยเหลือผู้ตกงาน เช่น การจ้างแรงงานในโครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลและตามแผนพัฒนาตำบล การประสานงานในภาครัฐและเอกชนที่ต้องการแรงงานเพื่อผู้ว่างงานได้รับทราบแหล่งงาน

ส่งเสริมให้คนในตำบลทำเกษตรกรรมไว้บริโภคเอง เพื่อลดค่าใช้จ่าย

ส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งตลาดสินค้าราคาถูกเพื่อให้เศรษฐกิจหมุนเวียนในตำบล

ส่งเสริมการจัดตั้งเงินกองทุนหมุนเวียนในตำบล เช่น กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กลุ่มองค์กรพัฒนาสตรี

ด้านที่ ๔ ใส่ใจทุกเสียงของประชาชน

ปรับปรุงระบบการบริการประชาชน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน พัฒนาบุคลากรให้มีจิตสำนึกในการให้บริการ

เพิ่มช่องทางการสื่อสารระหว่างราชการกับประชาชน เช่น การปรับปรุงระบบเสียงตามสาย การสร้างหอกระจายข่าวไร้สาย การพัฒนาเว็บไซต์ อบต. เป็นต้น

เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ โดยร่วมเป็นผู้แทน ผู้สังเกตการณ์ในการปฏิบัติงานของ อบต.

จัดประชุมประชาคม รับฟังความคิดเห็น ความต้องการ ข้อเสนอแนะ คำแนะนำในการบริหาร

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาเส้นทางคมนาคมในตำบลให้ได้มาตรฐาน

๑.๒ ก่อสร้าง/ขยายเขตระบบสาธารณูปโภค

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการศึกษา เศรษฐกิจและสังคม

๒.๑ สนับสนุนด้านกีฬา พัฒนาแหล่งเรียนรู้ ส่งเสริมกิจกรรมการศึกษาในระบบและนอกระบบ

๒.๒ พัฒนาคุณภาพสินค้าทางการเกษตรและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน

๒.๓ ส่งเสริมสุขภาพ พละนาถมิให้แก่ประชาชน / ควบคุมและระวังโรคติดต่อ

๒.๔ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด / โรคเอดส์

/๒.๕ จัดสวัสดิการ...

- ๒.๕ จัดสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์แก่เด็ก คนยากจน คนชรา คนพิการและผู้ด้อยโอกาส
- ๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน ภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมศาสนาและประเพณีต่าง ๆ
- ๒.๗ ส่งเสริมกิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเมืองการบริหาร

- ๓.๑ เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการเมืองการบริหารท้องถิ่นแก่ประชาชน
- ๓.๒ พัฒนาและจัดระบบการบริหารงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๓ จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำ สิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว

- ๔.๑ จัดให้มีแหล่งน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- ๔.๒ ส่งเสริมการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในแหล่งชุมชน สนับสนุนการมีส่วนร่วมและให้ความรู้ในด้านการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชน
- ๔.๓ ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ธรรมชาติ

จุดยืนทางยุทธศาสตร์(Positioning)

- ๑ พัฒนาแหล่งน้ำ ระบบประปา เพื่อใช้ในการอุปโภค บริโภค
- ๒ ส่งเสริมและพัฒนาด้านการศึกษา
- ๓ ส่งเสริมสนับสนุนด้านการท่องเที่ยวศาสนา วัฒนธรรมประเพณีและกีฬา
- ๔ เตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- ๕ ส่งเสริมสนับสนุนด้านการเกษตร
- ๖ พัฒนาสังคม ชุมชน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ๗ ส่งเสริมการสาธารณสุขเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดีขึ้น
- ๘ พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ๙ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน
- ๑๐ มุ่งเน้นการบริการเชิงรุก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส
- ๑๑ ให้ความสำคัญกับปัญหาของประชาชนและรับแรงแก้ไข
- ๑๒ พัฒนาชุมชนให้เป็นเมืองน่าอยู่น่าอาศัย
- ๑๓ สร้างความปรองดองสมานฉันท์ให้เกิดขึ้นในชุมชน

๗. สรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

วิเคราะห์อัตรากำลังที่มี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน/ภายนอก (SWOT)

ของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว

จุดแข็ง (Strength)

- ๑. มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ใกล้ อบต.บุคลากรมีความรักถิ่นไม่ต้องการย้ายที่ การเดินทางสะดวก ทำงานเป็นเวลาได้
- ๒. มีอายุเฉลี่ย ๒๕ - ๔๕ ปี เป็นวัยทำงานสามารถรับรู้และปรับตัวได้เร็ว
- ๓. มีความรู้เฉลี่ยระดับปริญญาตรี
- ๔. มีผู้หญิงมากกว่าผู้ชายทำให้การทำงานละเอียดรอบคอบ
- ๕. เป็นคนในชุมชนสามารถทำงานคล่องตัว โดยใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวได้
- ๖. บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ดี

/จุดอ่อน...

จุดอ่อน (Weak)

๑. มีความรู้ไม่เพียงพอกับการกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การ
๒. ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทางวิชาชีพ
๓. ขาดความกระตือรือร้น
๔. ทำงานในลักษณะใช้ความคิดส่วนตัวเป็นหลัก ไม่ทำงานเป็นทีม
๕. ใช้ระบบเครือญาติมากเกินไป มีระบบอุปถัมภ์และกลุ่มพรรคพวก การดำเนินการทางวินัยเป็นไปได้ยาก

โอกาส (Opportunity)

๑. บุคลากรมีถิ่นที่อยู่กระจายทั่วเขต อบต.ทำให้รู้สภาพพื้นที่ ทิศนาคติของประชาชนได้ดี มีความใกล้ชิดคุ้นเคยกับประชาชน ทำให้เกิดความร่วมมือในการทำงานได้ง่าย
๒. มีความจริงใจในการพัฒนา อบต.อุทิศตนได้ตลอดเวลา
๓. บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ปริญญาดริ, ปริญญาโทเพิ่มขึ้น
๔. อบต.ให้การส่งเสริมและสนับสนุนเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ

อุปสรรค (Threat)

๑. ระดับความรู้ไม่พอกับความยากของงาน ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญบางสายงาน ความรู้ที่มีจำกัด ทำให้ต้องเพิ่มพูนความรู้ให้หลากหลายจึงจะทำงานได้ครอบคลุมภารกิจของ อบต.
 ๒. พื้นที่กว้างทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่พอให้บริการ
 ๓. วัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในบริการสาธารณะบางประเภทไม่มี/ไม่พอ
- ๗.๑ การกำหนดโครงสร้างปัจจุบันขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ซึ่งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลระดับสามัญ แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ ส่วน ดังนี้
- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 - (๒) กองคลัง
 - (๓) กองช่าง
 - (๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 - (๕) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
 - (๖) หน่วยตรวจสอบภายใน
- ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลัง ตามกรอบดังนี้
- (๑) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๔ อัตรา
 - (๒) พนักงานครูส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา
 - (๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๓ อัตรา
 - (๔) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๗ อัตรา
- รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๗๖ อัตรา
- ๗.๒ จากการวิเคราะห์สภาพปัญหาของตำบลเขาไม้แก้วที่มีอยู่ในการให้บริการประชาชน และหน้าที่ปฏิบัติในภารกิจต่างๆ จำเป็นต้องใช้คนที่มีความสามารถในด้านต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาอำนาจหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๓ สภาพพื้นที่ที่มีการปรับเปลี่ยนจากสังคมชนบทเป็นสังคมเมือง ทำให้มีปัญหาในการพัฒนาต่างๆ มากขึ้นอาทิเช่น การสวัสดิการสังคม การสงเคราะห์ การปรับปรุงพัฒนาในด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิต การสาธารณสุข การจัดการศึกษา ฯลฯ จึงสมควรที่ต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อสามารถรองรับภารกิจที่ต้องปฏิบัติ

๗.๔ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาและปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ ที่เป็นภารกิจในปัจจุบันและในอนาคตที่จะนำไปสู่การพัฒนาตำบล ตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาตำบล ภารกิจถ่ายโอน ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนขั้นตอนกระจายอำนาจและตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗.๕ ตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น พ.ศ.๒๕๖๓ ให้เสนอกำหนดตำแหน่งในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในครั้งนี้ได้

ดังนั้น เพื่อให้แก้ปัญหาของประชาชนในเขตตำบลเขาไม้แก้ว ตลอดจนการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อ ดังนั้นจึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังใหม่ขึ้น โดยให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ ซึ่งสามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว มีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว โดยกำหนดตำแหน่งของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจ และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในรูปของงาน และในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอก็อาจจะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไปโดยเริ่มแรกกำหนดโครงสร้างไว้ ดังนี้

/โครงสร้าง...

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	หมายเหตุ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	
๑.สำนักปลัด อบต. ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป -งานธุรการ สารบรรณ จัดทำคำสั่ง -งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล -งานกิจการสภา -งานระเบียบข้อบังคับประชุม -งานการประชุม -งานอำนวยความสะดวกประสานงาน -งานส่งเสริมและพัฒนาสตรี -งานอื่นๆ ที่ไม่ได้อยู่ในส่วนราชการใด งานนโยบายและแผนงาน -งานนโยบายและแผน -งานวิชาการ -งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ -งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ -งานงบประมาณ งานนิติการ -งานเกี่ยวกับการตราข้อบัญญัติ -งานนิติกรรม -งานคดี งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกัน -งานช่วยเหลือฟื้นฟู/กู้ภัย/บริการทางน้ำ งานการเจ้าหน้าที่ -งานการเจ้าหน้าที่ งานสวัสดิการสังคม -งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน **หมายเหตุ เปลี่ยนแปลงชื่อฝ่ายและชื่องาน เพิ่มงานตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดกอง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓	๑.สำนักปลัด อบต. ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป -งานธุรการ สารบรรณ จัดทำคำสั่ง -งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล -งานกิจการสภา -งานระเบียบข้อบังคับประชุม -งานการประชุม -งานอำนวยความสะดวกประสานงาน -งานส่งเสริมและพัฒนาสตรี -งานอื่นๆ ที่ไม่ได้อยู่ในส่วนราชการใด งานนโยบายและแผนงาน -งานนโยบายและแผน -งานวิชาการ -งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ -งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ -งานงบประมาณ งานนิติการ -งานเกี่ยวกับการตราข้อบัญญัติ -งานนิติกรรม -งานคดี งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกัน -งานช่วยเหลือฟื้นฟู/กู้ภัย/บริการทางน้ำ งานการเจ้าหน้าที่ -งานการเจ้าหน้าที่ งานสวัสดิการสังคม -งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบันพ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	หมายเหตุ
๒.กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี งานการเงินและบัญชี -งานรับเงิน-เบิกจ่ายเงิน -งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน -งานเก็บรักษาเงิน -งานการบัญชี -งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน -งานงบการเงินและงบทดลอง -งานแสดงฐานะทางการเงิน -งานจัดทำแผนการใช้จ่ายการเงิน งานพัฒนารายได้ -งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า -งานพัฒนารายได้ -งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ -งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ -งานจัดทำแผนการจัดเก็บรายได้ งานพัสดุและทรัพย์สิน -งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี -งานพัสดุ -งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ -งานตรวจสอบภายใน -งานจัดทำแผนการจัดหาพัสดุ -งานตรวจสอบพัสดุ	๒.กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี งานการเงินและบัญชี -งานรับเงิน-เบิกจ่ายเงิน -งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน -งานเก็บรักษาเงิน -งานการบัญชี -งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน -งานงบการเงินและงบทดลอง -งานแสดงฐานะทางการเงิน -งานจัดทำแผนการใช้จ่ายการเงิน งานพัฒนารายได้ -งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า -งานพัฒนารายได้ -งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ -งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ -งานจัดทำแผนการจัดเก็บรายได้ งานพัสดุและทรัพย์สิน -งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี -งานพัสดุ -งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ -งานตรวจสอบภายใน -งานจัดทำแผนการจัดหาพัสดุ -งานตรวจสอบพัสดุ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบันพ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	หมายเหตุ
<u>๓.กองช่าง</u> <u>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนก่อสร้าง</u> <u>งานแบบแผนและก่อสร้าง</u> -งานก่อสร้างและบูรณะถนน -งานก่อสร้างสะพาน เชื้อนทดน้ำ -งานข้อมูลก่อสร้าง -งานบำรุงรักษา ซ่อมแซมทรัพย์สิน <u>งานสาธารณูปโภค</u> -งานประสานกิจการประปา -งานไฟฟ้าสาธารณะ -งานระบายน้ำ -งานสำรวจและแผนที่ <u>งานควบคุมอาคาร</u> -งานประเมินราคา -งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร -งานออกแบบและบริการข้อมูล -งานสำรวจและจัดเก็บข้อมูลต่างๆ <u>งานผังเมือง</u> -งานวางผังพัฒนาเมือง -งานควบคุมทางผังเมือง -งานปฏิรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง -งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	<u>๓.กองช่าง</u> <u>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนก่อสร้าง</u> <u>งานแบบแผนและก่อสร้าง</u> -งานก่อสร้างและบูรณะถนน -งานก่อสร้างสะพาน เชื้อนทดน้ำ -งานข้อมูลก่อสร้าง -งานบำรุงรักษา ซ่อมแซมทรัพย์สิน <u>งานสาธารณูปโภค</u> -งานประสานกิจการประปา -งานไฟฟ้าสาธารณะ -งานระบายน้ำ -งานสำรวจและแผนที่ <u>งานควบคุมอาคาร</u> -งานประเมินราคา -งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร -งานออกแบบและบริการข้อมูล -งานสำรวจและจัดเก็บข้อมูลต่างๆ <u>งานผังเมือง</u> -งานวางผังพัฒนาเมือง -งานควบคุมทางผังเมือง -งานปฏิรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง -งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	หมายเหตุ
<u>๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> <u>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u> <u>งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม</u> -งานสุขาภิบาลทั่วไป -งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ -งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม <u>งานส่งเสริมสุขภาพ</u> -งานอนามัยชุมชน -งานป้องกันยาเสพติด -งานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ <u>งานส่งเสริมสาธารณสุข</u> -งานสาธารณสุขมูลฐาน <u>งานป้องกันและควบคุมโรค</u> -งานรักษาความสะอาด -งานส่งเสริมและเผยแพร่ -งานกำจัดขยะและน้ำเสีย	<u>๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> <u>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u> <u>งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม</u> -งานสุขาภิบาลทั่วไป -งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ -งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม <u>งานส่งเสริมสุขภาพ</u> -งานอนามัยชุมชน -งานป้องกันยาเสพติด -งานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ <u>งานส่งเสริมสาธารณสุข</u> -งานสาธารณสุขมูลฐาน <u>งานป้องกันและควบคุมโรค</u> -งานรักษาความสะอาด -งานส่งเสริมและเผยแพร่ -งานกำจัดขยะและน้ำเสีย	

/ตารางโครงสร้าง...

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	หมายเหตุ
<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> <u>๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</u> <u>งานบริหารงานการศึกษา</u> -งานบริหารวิชาการ -งานจัดการศึกษา -งานนิเทศการศึกษา -งานส่งเสริมกิจกรรมโรงเรียน <u>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> -งานกิจการศาสนา -งานส่งเสริมประเพณีและศิลปวัฒนธรรม -งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน -งานส่งเสริมการท่องเที่ยว -งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก -งานกีฬาและนันทนาการ -งานศูนย์เยาวชน	<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> <u>๕.๑ ฝ่ายบริหารงานการศึกษา</u> <u>งานบริหารการศึกษา</u> -งานบริหารวิชาการ -งานจัดการศึกษา -งานนิเทศการศึกษา -งานส่งเสริมกิจกรรมโรงเรียน <u>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> -งานกิจการศาสนา -งานส่งเสริมประเพณีและศิลปวัฒนธรรม -งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน -งานส่งเสริมการท่องเที่ยว -งานกีฬาและนันทนาการ -งานศูนย์เยาวชน <u>๕.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</u>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	หมายเหตุ
<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u> - งานตรวจสอบภายใน	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u> - งานตรวจสอบภายใน	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้มะเกลือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตร ากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑.	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒.	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล								
๓.	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
๔.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป								
๕.	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๖.	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗.	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘.	พจน.ขับรถยนต์ (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙.	คนงาน (ทั่วไป)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง (๑)
๑๐.	ภารโรง (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	งานนโยบายและแผนงาน								
๑๑.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานนิติการ								
๑๒.	นิติกร (ปฏิบัติการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
๑๓.	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานการเจ้าหน้าที่								
๑๔.	นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕.	ผช.นักทรัพยากรบุคคล (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสวัสดิการสังคม								
๑๖.	นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๗.	ผช.นักพัฒนาชุมชน (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑				

ก.อบต.จังหวัดชลบุรี
ครั้งที่ ๐, ๒๕๖๗
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖
/กรอบอัตร...

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตร กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองคลัง								
๑.	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายการเงินและบัญชี								
๒.	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสธ.
	งานการเงินและบัญชี								
๓.	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๕.	ผช.จพง.การเงินและบัญชี (ภารกิจ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	งานพัฒนารายได้								
๖.	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๗.	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘.	คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานพัสดุและทรัพย์สิน								
๙.	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๐.	เจ้าพนักงานพัสดุ (ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑.	ผช.จพง.พัสดุ (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒.	ผช.จพง.ธุรการ (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	



/กรอบอัตร...

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตร กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองช่าง								
๑.	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง								
๒.	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานแบบแผนก่อสร้าง								
๓.	สถาปนิก (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๔.	นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง (๒)
๕.	ผช.นายช่างโยธา (ภารกิจ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง (๑)
๖.	ผช.จพง.ธุรการ (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗.	คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสาธารณูปโภค								
๘.	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๙.	พจน.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดกลาง (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐.	พจน.ผลิตน้ำประปา (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑.	คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานควบคุมอาคาร								
๑๒.	นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๓.	ผช.นายช่างโยธา (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔.	คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานผังเมือง								
๑๕.	คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑๖	๑๗	๑๗	๑๗	๑			



/กรอบอัตร...

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตร กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
๑.	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสอ.
	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข								
๒.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสอ.
	งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม								
๓.	นักวิชาการสุขาภิบาล (ปฏิบัติการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานส่งเสริมสุขภาพ								
๔.	พยาบาล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๕.	ผช.จพง.ธุรการ (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖.	พณ.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานส่งเสริมสาธารณสุข								
๗.	นักวิชาการสาธารณสุข (ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานป้องกันและควบคุมโรค								
๘.	คนงาน (ทั่วไป)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	รวม	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	



/กรอบอัตร...

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๑.	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสธ.
	ฝ่ายบริหารการศึกษา								
๒.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานบริหารการศึกษา								
๓.	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๔.	ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	(อุดหนุน) ว่าง
๕.	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ภารกิจคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(อุดหนุน)
๖.	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ภารกิจคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗.	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	(อุดหนุน)
๘.	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙.	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(อุดหนุน)
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๑๐.	นักวิชาการการศึกษา (ปฏิบัติการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๒.	ผช.จพ.ธุรการ (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑๒	๑๔	๑๔	๑๔	๒			

/กรอบอัตรากำลัง...

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>								
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	



/สรุปกรอบ...

สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑.	สำนักปลัดอบต.	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	-	-	-	
๒.	กองคลัง	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	
๓.	กองช่าง	๑๖	๑๗	๑๗	๑๗	๑	-	-	
๔.	กองสาธารณสุขฯ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
๕.	กองการศึกษาฯ	๑๒	๑๔	๑๔	๑๔	๒	-	-	
๖.	หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๗๓	๗๖	๗๖	๗๖	๓			



การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (แยกตามส่วนราชการ)
การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด				การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	ระยะเวลาดำเนินการ ๓ ปีข้างหน้า		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
							๒๕๖๗	๒๕๖๘													๒๕๖๙	๒๕๖๗	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง	๑	๑	๕๗๘,๔๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๕๖๐	๒๐,๒๘๐	๒๐,๕๒๐	๗๖๕,๙๖๐	๗๘๖,๒๔๐	๘๐๖,๗๖๐					
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารงานท้องถิ่นระดับต้น	๑	๑	๕๒๒,๙๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๙๒๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๕๕๑,๘๘๐	๕๕๙,๘๘๐	๖๑๗,๘๘๐					
	สำนักงานปลัด อบต.																						
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๔๘๐	๑๖,๐๘๐	๑๖,๖๘๐	๕๕๐,๖๐๐	๕๕๖,๖๘๐	๕๗๓,๓๖๐					
๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๔๐๗,๔๐๐	๔๒๐,๗๒๐	๔๓๔,๑๖๐					
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑๙๕,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๘,๔๐๐					
๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๑๓,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐					
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	๒๘๒,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๒๙๓,๘๘๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๑๗,๕๒๐					
๘	นิติกร	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๔๕,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๒๐	๒๗๑,๒๐๐					
๙	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๘๕,๓๒๐					
๑๐	จงพ. ป้องกันและบรรเทา	ชำนาญงาน	๑	๑	๑๙๘,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๒๐๗,๗๒๐	๒๑๖,๗๒๐	๒๒๕,๗๒๐					
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)																						
๑๑	ผ.ช. นักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	๑๙๓,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๘,๔๐๐	๒๐๙,๓๖๐	๒๑๙,๕๒๐	๒๒๗,๙๒๐					
๑๒	ผ.ช. จพง. ธุรการ	-	๑	๑	๑๙๘,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๘๐๐	๘,๗๖๐	๒๐๗,๔๘๐	๒๑๖,๒๘๐	๒๒๕,๘๘๐					
๑๓	ผ.ช. จพง. ประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	๑๗๘,๙๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๙๖,๖๘๐	๒๐๑,๔๘๐	๒๐๙,๔๘๐					
๑๔	ผ.ช. นักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๒๘๕,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๕๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๔๘๐	๓๐๗,๑๒๐	๓๑๓,๖๐๐	๓๒๑,๖๐๐					
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)																						
๑๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๒๑,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๒๐	๕,๑๖๐	๕,๒๘๐	๑๓๖,๒๘๐	๑๔๑,๕๖๐	๑๔๖,๕๖๐					
	รวม		๑๕	๑๓	๔,๕๔๔,๑๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๑๕	๑๕	๑๕	-	-	-	๑๖๓,๖๘๐	๑๖๗,๘๘๐	๑๗๐,๑๖๐	๔,๙๔๗,๗๘๐	๕,๑๑๕,๖๖๐	๕,๒๘๕,๘๒๐					

การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (แยกตามส่วนราชการ)

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด			การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๑๖	ภารโรง	-	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	
๑๗	คนงาน	-	๔	๓	๔๓๒,๐๐๐	-	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	
	รวม	-	๖	๕	๖๔๘,๐๐๐	-	๖	๖	-	-	-	-	-	-	-	๖๔๘,๐๐๐	๖๔๘,๐๐๐	๖๔๘,๐๐๐	
	รวมสุทธิ	-	๒๑	๑๘	๕,๑๖๒,๑๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๒๑	๒๑	-	-	-	-	๑๖๓,๖๘๐	๑๖๗,๘๘๐	๑๗๐,๑๖๐	๕,๗๒๓,๖๖๐	๕,๙๓๓,๘๒๐	๕,๙๓๓,๘๒๐	



การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (แยกตามส่วนราชการ)

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างที่คาดว่าจะต้องใช้ในการช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้าง เพิ่ม/ลด			การกระจาย ที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองคลัง																		
๑๘	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)		๑	๑	๔๙๘,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๐๘๐	๑๖,๖๘๐	๑๗,๕๒๐	๕๕๖,๖๘๐	๕๗๓,๓๖๐	๕๙๐,๘๘๐	
๑๙	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานคลัง)		๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๓,๖๒๐	๓๓,๖๒๐	๓๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๕,๔๖๐	ร้องขอ กอ.บต.
๒๐	นักวิชาการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่าง
๒๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๒๙๗,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๒๗,๕๒๐	ว่าง
๒๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๒๙๗,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๒๗,๕๒๐	ว่าง
๒๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๑๓,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๐,๙๒๐	๑๐,๙๒๐	๓๒๔,๓๖๐	๓๓๕,๓๖๐	๓๔๖,๒๘๐	ว่าง
๒๔	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ดูแลวัด)																			
๒๕	ช่างพิมพ์เงินและบัญชี	-	๑	๑	๒๒๑,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๘,๘๘๐	๘,๘๘๐	๒๒๙,๙๒๐	๒๓๘,๙๒๐	๒๔๗,๙๒๐	
๒๖	ช่างพิมพ์เงินและบัญชี	-	๑	๑	๒๐๔,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๖๐	๘,๑๖๐	๘,๑๖๐	๒๑๒,๑๖๐	๒๒๐,๑๖๐	๒๒๘,๑๖๐	
๒๗	ช่างพิมพ์พัสดุ	-	๑	๑	๑๘๓,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๑๙๐,๘๐๐	๑๙๘,๘๐๐	๒๐๖,๘๐๐	
๒๘	ช่างพิมพ์พัสดุ	-	๑	๑	๑๖๔,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๑๗๑,๔๘๐	๑๗๘,๔๘๐	๑๘๕,๔๘๐	
๒๙	ช่างพิมพ์พัสดุ	-	๑	๑	๑๘๘,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๑๙๔,๔๔๐	๒๐๐,๔๔๐	๒๐๖,๔๔๐	
๓๐	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๓๑	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
รวม				๑๓	๓,๕๔๑,๘๐๐	๖๐,๐๐๐	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	๑๒๓,๕๔๐	๑๒๓,๕๔๐	๑๒๓,๕๔๐	๓,๗๖๕,๓๔๐	๓,๘๘๖,๔๘๐	๓,๙๙๗,๓๖๐	
รวมสุทธิ				๑๓	๓,๕๔๑,๘๐๐	๖๐,๐๐๐	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	๑๒๓,๕๔๐	๑๒๓,๕๔๐	๑๒๓,๕๔๐	๓,๗๖๕,๓๔๐	๓,๘๘๖,๔๘๐	๓,๙๙๗,๓๖๐	



การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (แยกตามส่วนราชการ)

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙

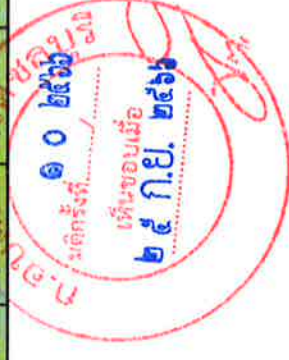
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราการจ้างคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองช่าง																		
๓๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐		๑	๑											
๓๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	๑	๔๐๒,๗๒๐		๑	๑											
๓๓	สถาปนิก	ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
๓๔	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๒๔๗,๙๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	ว่าง
๓๕	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๒๔๗,๙๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	ว่าง
๓๖	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๒๔๗,๙๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)																		
๓๗	ผช.นายช่างโยธา		๑	๑	๒๑๗,๕๖๐		๑	๑	-	-	-	-	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	
๓๘	ผช.นายช่างโยธา		๑	-	๑๓๘,๐๐๐		๑	๑	-	-	-	-	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	ว่าง
๓๙	ผช.นายช่างโยธา		๑	๑	๑๓๘,๘๘๐		๑	๑	-	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	ว่าง
๔๐	ผช.จพงธุรการ		๑	๑	๑๕๗,๕๖๐		๑	๑	-	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)																		
๔๑	ผช.นายช่างไฟฟ้า		๑	-	๑๓๘,๐๐๐		๑	๑	-	-	-	-	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	ว่าง
๔๒	พนักงานเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑	๑	๒๔๖,๒๔๐		๑	๑	-	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๔๓	พนักงานผลิตน้ำประปา		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	-	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	
๔๔	คณงาน		๔	๔	๔๓๒,๐๐๐		๔	๔	-	-	-	-	๑๖๖,๐๐๐	๑๖๖,๐๐๐	๑๖๖,๐๐๐	๑๖๖,๐๐๐	๑๖๖,๐๐๐	๑๖๖,๐๐๐	
	รวม		๑๗	๑๗	๓,๖๙๔,๖๒๐		๑๗	๑๗	-	-	-	-	๑๖๖,๐๐๐	๑๖๖,๐๐๐	๑๖๖,๐๐๐	๑๖๖,๐๐๐	๑๖๖,๐๐๐	๑๖๖,๐๐๐	
	รวมสุทธิ		๑๗	๑๗	๓,๖๙๔,๖๒๐		๑๗	๑๗	-	-	-	-	๑๖๖,๐๐๐	๑๖๖,๐๐๐	๑๖๖,๐๐๐	๑๖๖,๐๐๐	๑๖๖,๐๐๐	๑๖๖,๐๐๐	



การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (แยกตามส่วนราชการ)

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม															
๔๕	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	อำนาจการท้องถิ่น	๑	-	๓๔๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ร้องขอ ก.อบต.
๔๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	อำนาจการท้องถิ่น	๑	-	๓๔๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๖๕,๒๒๐	๔๗๘,๘๔๐	๔๙๓,๔๖๐	ร้องขอ ก.อบต.
๔๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ระดับต้น	๑	๑	๒๕๕,๘๘๐		๑	๑	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๒๖๖,๐๔๐	๒๗๖,๙๖๐	๒๘๘,๑๒๐	
๔๘	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑๘๐,๗๒๐		๑	๑	-	๙,๓๖๐	๙,๓๖๐	๙,๓๖๐	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	
๔๙	พยาบาล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)															
๕๐	ผ.ช.จ.พ.ง.ร.การ		๑	๑	๑๕๗,๒๐๐		๑	๑	-	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๑๖๓,๕๖๐	๑๗๐,๑๖๐	๑๗๗,๐๐๐	
๕๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)															
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)		๑	๑	๑๓๔,๖๔๐		๑	๑	-	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๑๔๐,๐๔๐	๑๔๕,๖๔๐	๑๕๑,๔๖๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป															
๕๒	คนงาน		๓	๓	๓๒๔,๐๐๐		๓	๓	-	-	-	-	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	
	รวม		๑๐	๗	๒,๑๙๓,๙๖๐	๖๐,๐๐๐	๑๐	๑๐	-	๗๑,๕๒๐	๗๑,๕๒๐	๗๑,๕๒๐	๒,๓๖๗,๔๘๐	๒,๓๗๙,๐๐๐	๒,๔๖๘,๔๐๐	
	รวมสุทธิ		๑๐	๗	๒,๑๙๓,๙๖๐	๖๐,๐๐๐	๑๐	๑๐	-	๗๑,๕๒๐	๗๑,๕๒๐	๗๑,๕๒๐	๒,๓๖๗,๔๘๐	๒,๓๗๙,๐๐๐	๒,๔๖๘,๔๐๐	



การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (แยกตามส่วนราชการ)

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด				ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า		อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด		ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๓)		ค่าใช้จ่ายรวม (๔)										
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙					
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม																						
๕๓	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	-	๓๕๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ร้องขอ ก.อบต.				
	(นักบริหารงานการศึกษา)																						
๕๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๑๖๐	๑๔,๑๖๐	๑๖,๐๘๐	๕๐๑,๑๒๐	๕๑๖,๖๐๐	๕๓๒,๖๘๐					
	(นักบริหารงานการศึกษา)																						
๕๕	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม				
๕๖	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๑๐,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๖๘๐	๒๑๘,๔๐๐	๒๒๖,๐๘๐	๒๓๓,๗๖๐					
๕๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๒๙๓,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๕,๓๔๐	๓๒๓,๐๖๐	กำหนดเพิ่ม				
๕๘	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๒	-	-	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่าง *อุดหนุน				
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)																						
๕๙	ผ.ช.จพ.ง.ร.การ		๑	๑	๑๘๒,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๑๘๙,๘๔๐	๑๙๗,๕๒๐	๒๐๕,๔๔๐					
๖๐	ผ.ช.ครูผู้ช่วย		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*อุดหนุน				
๖๑	ผ.ช.ครูผู้ช่วย		๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐					
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)																						
๖๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๒	๒	-	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*อุดหนุน				
	พนักงานจ้างทั่วไป																						
๖๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*อุดหนุน				
๖๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*อุดหนุน				
	รวม		๑๔	๙	๑,๘๔๑,๘๒๐	๖๐,๐๐๐	๑๔	๑๔	๑๔	๔๔,๕๔๐	๔๔,๕๔๐	๔๔,๕๔๐	๖๑,๗๔๐	๖๑,๗๔๐	๖๒,๘๒๐	๑,๙๖๑,๔๐๐	๒,๐๒๓,๑๔๐	๒,๐๘๕,๙๖๐					
	รวมสุทธิ		๑๔	๙	๑,๘๔๑,๘๒๐	๖๐,๐๐๐	๑๔	๑๔	๑๔	๔๔,๕๔๐	๔๔,๕๔๐	๔๔,๕๔๐	๖๑,๗๔๐	๖๑,๗๔๐	๖๒,๘๒๐	๑,๙๖๑,๔๐๐	๒,๐๒๓,๑๔๐	๒,๐๘๕,๙๖๐					

หมายเหตุ ยอดเงินอุดหนุนไม่นำมารวม



การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (แยกตามส่วนราชการ)

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙				
	หน่วยตรวจสอบภายใน																		
๖๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑๙๔,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-				๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๘,๔๐๐	
		รวม	๑	๑	๑๙๔,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-				๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๘,๔๐๐	
			๑	๑	๑๙๔,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-				๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๘,๔๐๐	
	รวมสุทธิ																		



-๓๗-

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (แยกตามส่วนราชการ)

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้ม้วน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)		เงินประจำตำแหน่ง (๒)	ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙
								๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
	รวมทั้งหมด		๗๖	๕๔	๑๕,๙๗๒,๓๒๐	๕๑๐,๐๐๐	๗๖	๗๖	+๓	-	๑,๑๕๖,๐๒๐	๕๔๔,๓๒๐	๕๕๑,๖๔๐	๑๗,๖๓๘,๗๔๐	๑๘,๑๘๓,๐๖๐	๑๘,๙๓๔,๗๐๐	
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%																	
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																	
ประมาณการรายจ่าย																	
คิดร้อยละ ๔๐ ของประมาณรายจ่ายประจำปี																	

หมายเหตุ เงินอุดหนุนไม่มารวม

หมายเหตุ : งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗
๒๕๖๘
๒๕๖๙

๖๗,๐๓๐,๙๕๐
๗๐,๓๘๒,๔๙๗
๗๓,๙๐๑,๖๒๑

รับรองข้อมูลถูกต้อง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางสาวกรรณิการ์ สีนพิชัย)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ประมาณการค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35

แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ประมาณการจ่าย	งบประมาณปี 2567	งบประมาณปี 2568	งบประมาณปี 2569
เงินเดือนพนักงาน	17,638,740	18,183,060	18,734,700
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น	2,645,811	2,727,459	2,810,205
รวมรายจ่าย	20,284,551	20,910,519	21,544,905
ประมาณการรายจ่าย	67,030,950	70,382,497	73,901,621
ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	30.26	29.71	29.15

ลงชื่อ



(นางสาวกรรณิการ์ สิ้นพิชัย)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ผู้รับรอง



หมายเหตุ ประมาณการตามข้อบัญญัติปีงบประมาณ 2566 เท่ากับ 63,839,000 บาท

การวิเคราะห์เงิน 40% แผนอัตรากำลัง 3 ปี
ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ประมาณรายจ่าย	งบประมาณปี 2567	งบประมาณปี 2568	งบประมาณปี 2569
เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล	12,143,340	12,535,620	12,929,580
ค่าจ้างลูกจ้างประจำ	-	-	-
ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	5,495,400	5,647,440	5,805,120
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น	2,645,811	2,727,459	2,810,205
รวมรายจ่าย	20,284,551	20,910,519	21,544,905
ประมาณการรายจ่าย	67,030,950	70,382,497	73,901,621
ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	30.26	29.71	29.15

ลงชื่อ

ผู้รับรอง

(นางสาวกรรณิการ์ สีนพิชัย)

ผู้อำนวยการกองคลัง



หมายเหตุ ประมาณการตามข้อบัญญัติปีงบประมาณ 2566 เท่ากับ 63,839,000 บาท

ตารางสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ส่วนราชการของ	ตามกรอบอัตรากำลัง												อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม/ลด (+ / -)	ค่าใช้จ่าย (ไม่เกินร้อยละ ๔๐%)					
	บริหารท้องถิ่น		จำนวนการท้องถิ่น		วิชาการ			ทั่วไป		ครู	ลป	พท		พท	งบพท	รวม	งบพท	งบพท	งบพท
อบต.	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชพ.	ปง.	ชง.	อส.	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักบริหารงานท้องถิ่น	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๓	-	-	๑๓,๖๓๘,๗๔๐	๑๘,๑๘๓,๐๖๐	๑๘,๗๓๔,๗๐๐
สำนักปลัดอบต.	-	-	-	๒	-	-	๓	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	-	๒,๖๔๕,๘๑๑	๒,๗๒๗,๔๕๙	๒,๘๑๐,๒๐๕
กองคลัง	-	-	-	๒	-	-	๒	-	-	๒	๑	-	-	-	-	-	๒๐,๒๘๔,๕๕๑	๒๐,๙๑๐,๕๑๙	๒๑,๕๔๔,๙๐๕
กองช่าง	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	๓	-	-	-	-	-	-	๖๗,๐๓๐,๙๕๐	๗๐,๓๘๒,๔๙๗	๗๓,๙๐๑,๖๒๑
กองสาธารณสุขฯ	-	-	-	๒	-	-	๒	๑	-	-	-	-	-	๓๓	-	-	๓๐,๒๖๖,๕๕๑	๓๐,๘๐๑,๕๑๙	๓๑,๓๔๖,๕๕๑
กองการศึกษา ศาสนาฯ	-	-	-	๒	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๓,๖๓๘,๗๔๐	๑๔,๑๘๓,๐๖๐	๑๔,๗๓๔,๗๐๐
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๓,๖๓๘,๗๔๐	๑๔,๑๘๓,๐๖๐	๑๔,๗๓๔,๗๐๐
ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๓,๖๓๘,๗๔๐	๑๔,๑๘๓,๐๖๐	๑๔,๗๓๔,๗๐๐
รวม	๑	๑	-	๑๐	-	-	๙	๒	-	๖	๒	-	-	๓๓	-	-	๓๐,๒๖๖,๕๕๑	๓๐,๘๐๑,๕๑๙	๓๑,๓๔๖,๕๕๑

จ. = ค่าใช้จ่าย+ค่าจ้างพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง

ด. = ประโยชน์ตอบแทนอื่น

ปจ. = ประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปี

พ. = พนักงานส่วนตำบล

ลป. = ลูกจ้างประจำ

พท. = พนักงานจ้างตามภารกิจ

พท = พนักงานจ้างทั่วไป

พ. = พนักงานส่วนตำบล

ลป. = ลูกจ้างประจำ

พท. = พนักงานจ้างตามภารกิจ

พท = พนักงานจ้างทั่วไป

จ. = ค่าใช้จ่าย+ค่าจ้างพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง

ด. = ประโยชน์ตอบแทนอื่น

ปจ. = ประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ส่วนราชการของ	ตำแหน่งที่มีคนครอง	ตำแหน่งว่างเดิม	ตำแหน่งที่ยุบเลิก	ตำแหน่งที่กำหนดยุบเลิก	รวมตำแหน่งในแผน ๓ ปี	หมายเหตุ
ปลัด อบต.	๑	-	-	-	๑	
รองปลัด อบต.	๑	-	-	-	๑	
สำนักปลัดอบต.	๑๖	๓	-	-	๑๓	
กองคลัง	๘	๕	-	-	๓	
กองช่าง	๑๑	๕	-	-	๖	
กองสาธารณสุขฯ	๗	๓	-	-	๔	
กองการศึกษาฯ	๙	๓	-	-	๖	
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	๑	
รวม	๕๔	๑๙	-	-	๗๖	

ลงชื่อ

ลงชื่อ

(นางสาวพิชยา จันทร์เจริญ)

ลงชื่อ

(นายจำเนียร ฤทธิกุล)

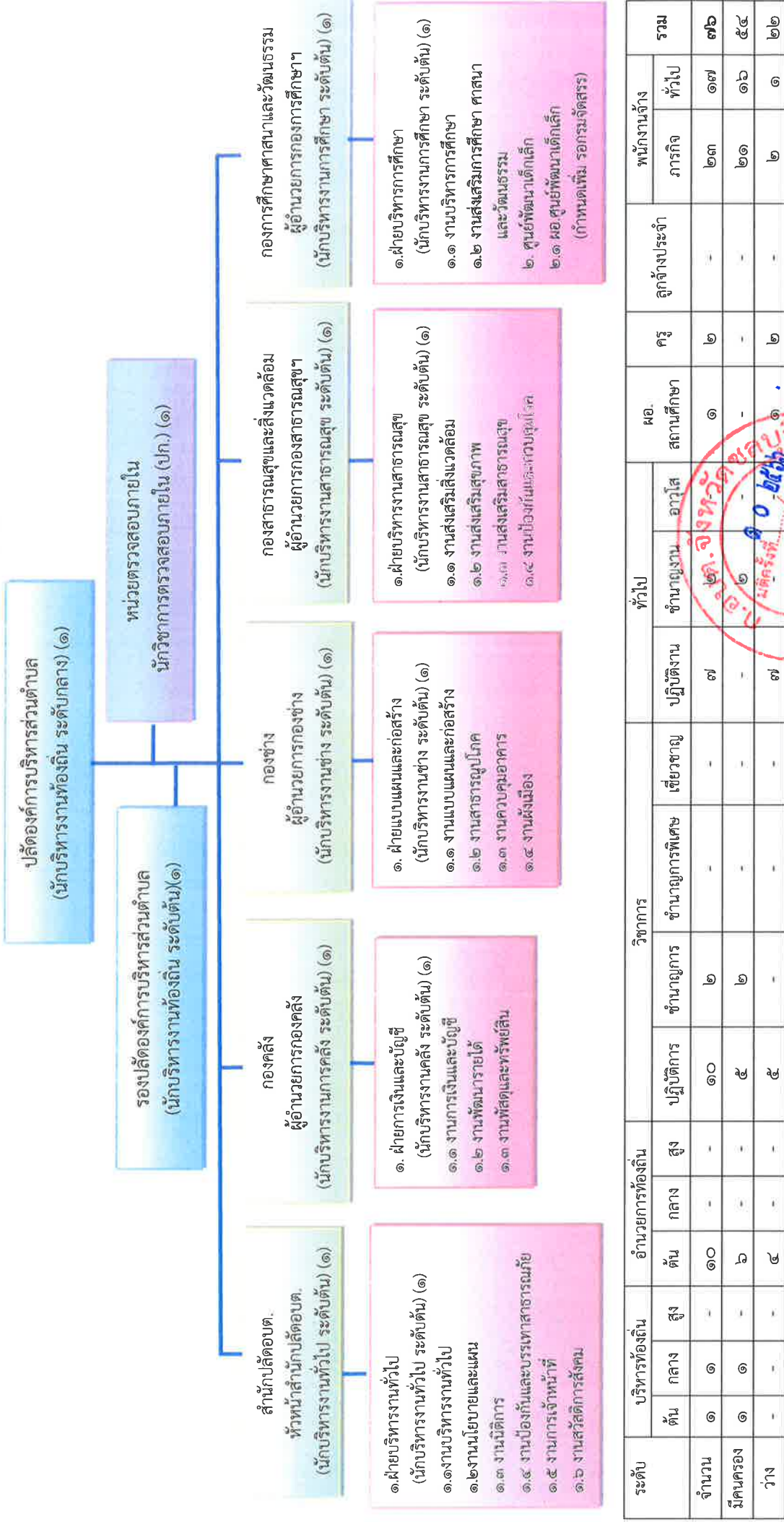
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว



๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙

โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว



รับรองข้อมูลถูกต้อง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางสาววรา ภาณุธรรม)

(นางสาวพิชชา จันทระเจริญ)

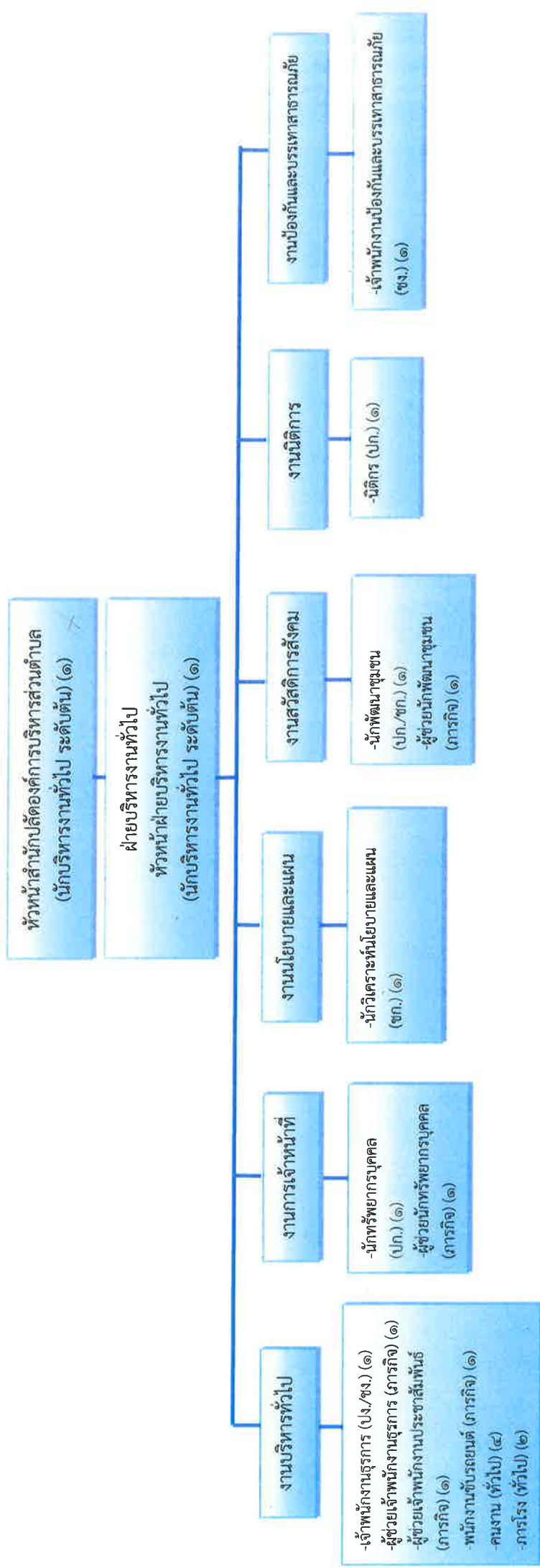
นายจำเนียร กิตติกุล

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว

โครงสร้างสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	
จำนวน	๒	-	-	๓	๑	-	๑	๑	๑๙

รับรองข้อมูลถูกต้อง



(นางสาววรษา กลิ่นละมัย)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รับรองข้อมูลถูกต้อง



(นางสาวพิชยา จันทร์เจริญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รับรองข้อมูลถูกต้อง

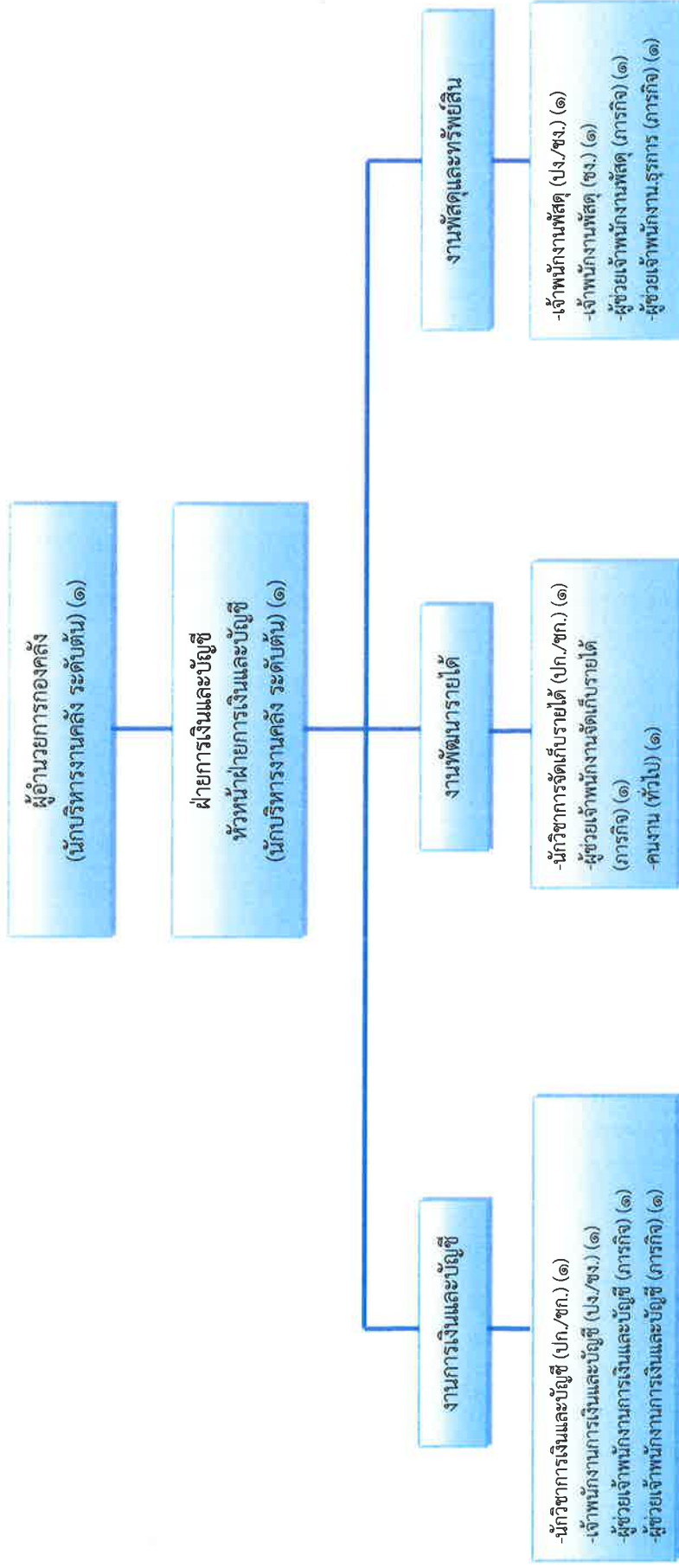


(นายจำเนียร กิตติบูล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว

โครงสร้างองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ		ทั่วไป		พนักงานจ้าง		รวม
	ด้าน	สูง	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	การกิจ	
จำนวน	๒	-	-	-	-	๒	๑๑	๕	๑๓

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(Signature)

(นางสาวกรรณิการ์ สิมพิชัย)
ผู้อำนวยการกองคลัง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(Signature)

(นางสาวพิชยา จันทระเจริญ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

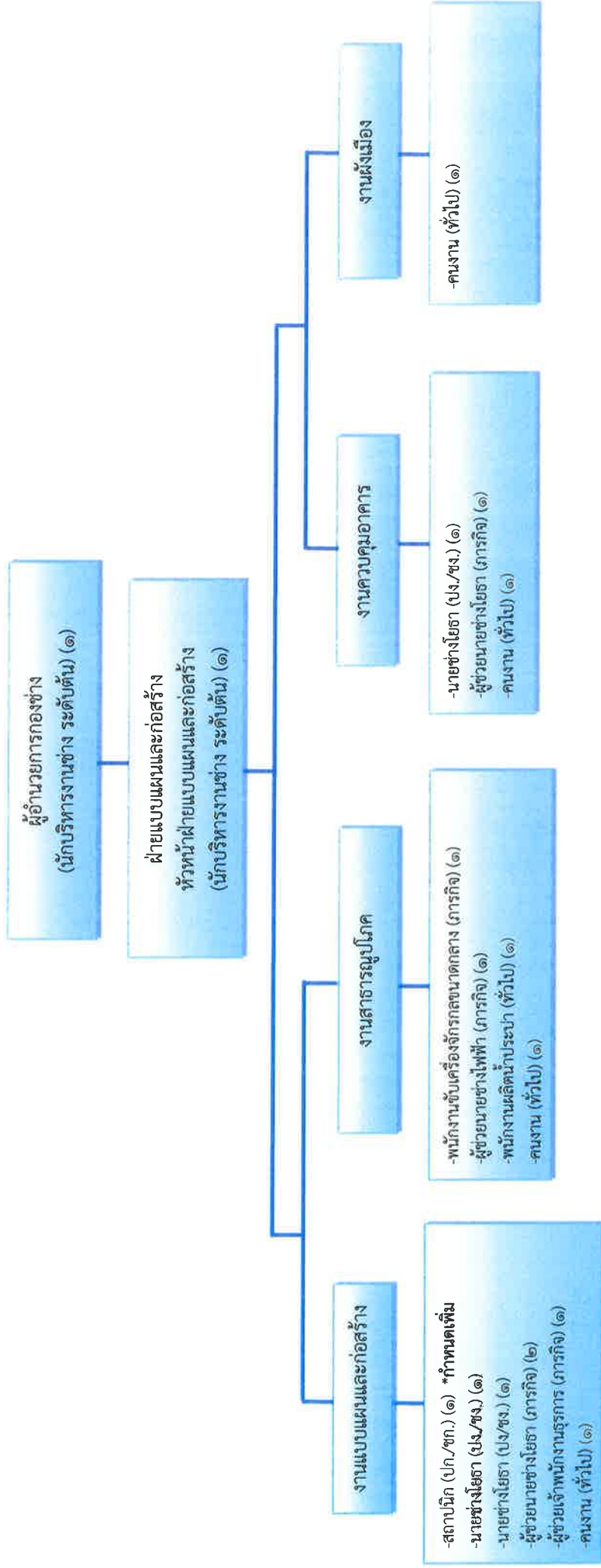
รับรองข้อมูลถูกต้อง

(Signature)

(นายจำเนียร กิตติกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว

โครงสร้างกองช่าง

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ					ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	สูง	ปฏิบัติงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	ภารกิจ		ทั่วไป		
จำนวน	๒	-	๑	-	-	-	๓	-	-	-	๖	๕	๑๗

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายสุระเชษฐ์ ส้าราญ)
ผู้อำนวยการกองช่าง

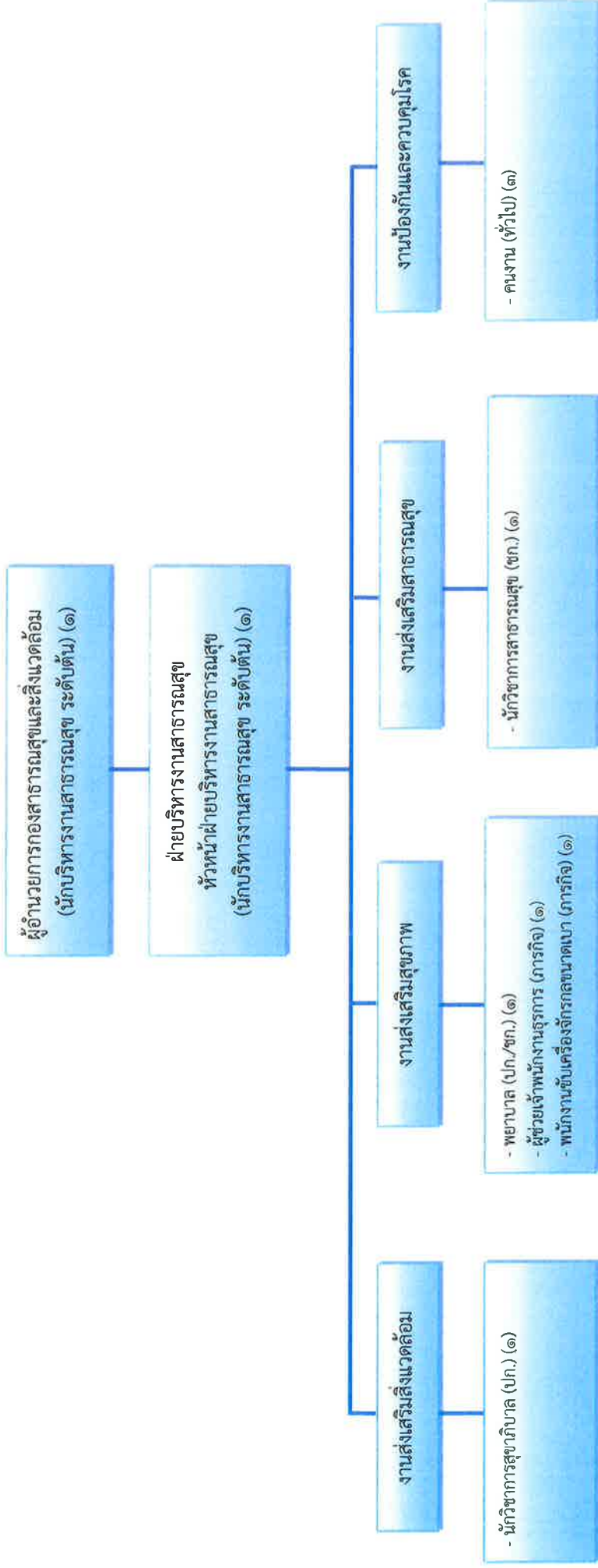
รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางสาวพิชยา จันทร์เจริญ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายจำเนียร กิตติกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๒	-	-	๒	๑	-	-	-	-	-	-	๒	๓	๑๐

รับรองข้อมูลถูกต้อง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

พ.จ.อ.

(เจษฎา ครองยุติ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

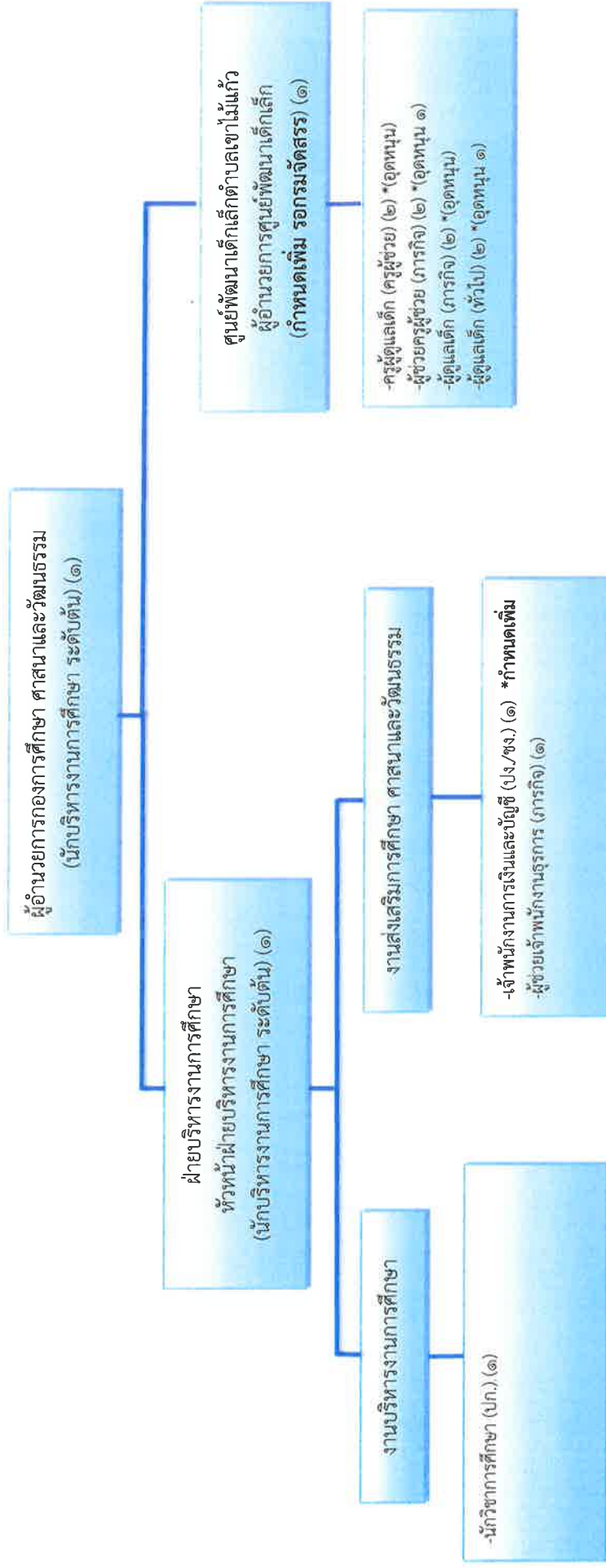
(นางสาวพิชยา จันทร์เจริญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายจำเนียร กิตติกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ			ทั่วไป		ผอ.	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติกร	ชำนาญการ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน			การกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๒	-	-	๑	๑	-	๑	-	๒	-	๕	๒	๑๔

รับรองข้อมูลถูกต้อง



(นางสุภาวดี จันทรา)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

รับรองข้อมูลถูกต้อง



(นางสาวพิชยา จันทเรเจริญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รับรองข้อมูลถูกต้อง



(นายจาเนียร กิตติกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙



ระดับ จำนวน	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ภารกิจ	ทั่วไป
จำนวน	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางเจณิรา พัฒนวิมลกุล)
นักวิชาการตรวจสอบภายใน

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางสาวพิทยา จันทร์เจริญ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายจำเนียร กิติปูล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว