



แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566

(ปรับปรุงครั้งที่ 5)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว

อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี



คำนำ

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) ขอกำหนดตำแหน่งกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน Covid-๑๙ ได้ประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กองคลัง

(๑) กำหนดเพิ่ม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๒. กองช่าง

(๑) กำหนดเพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา

๓. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(๑) ยุบเลิก พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล

(๒) กำหนดเพิ่ม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ (ปก.ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ดังนี้

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๒๙.๘๖

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๓๒.๒๔

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓๐.๘๖

คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว

สารบัญ

| เรื่อง | หน้า |
|--|------|
| ๑. หลักการและเหตุผล | ๑ |
| ๒. วัตถุประสงค์ | ๒ |
| ๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | ๓ |
| ๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๔ |
| ๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๕ |
| ๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ | ๗ |
| ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง | ๑๔ |
| ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ | ๑๕ |
| ๙. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี | ๒๒ |
| ๑๐. ตารางสรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี | ๒๘ |
| ๑๑. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น | ๒๙ |
| ๑๒. ประมาณการค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ | ๓๗ |
| ๑๓. การวิเคราะห์เงิน ๔๐% | ๓๘ |
| ๑๔. ตารางสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | ๓๙ |
| ๑๕. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | ๔๐ |
| ๑๖. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ | ๔๗ |

ภาคผนวก

๑. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ (แผนเดิม)
๒. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (แผนเดิม)
๓. ตารางสรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (แผนเดิม)
๔. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (แผนเดิม)
๕. ประมาณการค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ (แผนเดิม)
๖. การวิเคราะห์ ๔๐% (แผนเดิม)
๗. ตารางสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (แผนเดิม)
๘. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (แผนเดิม)
๙. บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (แผนเดิม)
๑๐. สำเนาข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
๑๑. สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ที่ ๑๐๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)
๑๒. สำเนาบันทกข้อความและรายงานการประชุม

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลโดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ที่ต้องปฏิบัติ ความยากคุณภาพของงาน และปริมาณงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒

๑.๕ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

๑.๖ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓

๑.๗ แนวทางการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

๑.๘ หนังสือสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี ที่ ขบ ๐๐๒๓.๒/๙๕๗ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ (เพิ่มเติม)

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการปรับปรุงหน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการให้ชัดเจนไม่ซ้ำซ้อนทั้งในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้รู้ว่าช่วงเวลาใดช่วงเวลาหนึ่งหน่วยงานมีบทบาทหน้าที่อย่างไร

๒. เพื่อเป็นการปรับปรุงส่วนราชการและการจัดระบบงาน โดยพิจารณาว่าส่วนราชการเดิมเหมาะสมหรือไม่ มีปัญหาอุปสรรคอะไร ระบบงานถูกต้องเหมาะสมหรือควรปรับปรุงอะไรบ้าง

๓. เพื่อตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้คน (Post Audit) เป็นการตรวจสอบทั้งจำนวนระดับสายงาน เพื่อดูว่าการมอบหมายหน้าที่งานเป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนดหรือไม่ มีการใช้คนไม่ตรงกับตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนดหรือไม่

๔. เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับมาตรการจำกัดกำลังคนตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๒

๕. เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์และมาตรฐานวิเคราะห์ตำแหน่ง โดยให้แต่ละส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ที่มีความเข้าใจในหน้าที่การงานดี มีส่วนร่วมในการกำหนดหลักเกณฑ์จะช่วยให้กระบวนการกำหนดตำแหน่งมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานเหมาะสมกับส่วนราชการนั้นๆ

๖. เป็นการจัดทำรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description) เพื่อใช้เป็นหลักฐานว่าตำแหน่งใดมีหน้าที่การงานอะไรบ้าง ทำให้สะดวกในการพิจารณาวิเคราะห์ตำแหน่ง การตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและเป็นคู่มือในการมอบหมายงาน

๗. เป็นการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพต่างๆ เป็นการศึกษาว่าในแต่ละสายงานมีปัญหาอะไรจะแก้ไขปัญหาด้วยวิธีการใดเพื่อให้ทุกสายงานมีทางก้าวหน้าได้ตามความเหมาะสม

๘. เพื่อสร้างและรักษาพนักงานไว้ในระบบราชการ มีการนำหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งโดยพิจารณาจากผลงาน สร้างความก้าวหน้าในสายงาน

-ต้องเป็นผู้เชี่ยวชาญ/ชำนาญการ ใช้ความรู้อย่างลึกซึ้งและกว้างขวาง มีประสบการณ์และระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องกัน

-กำหนดขึ้นตามความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์ทางราชการ

-กำหนดหน้าที่ไว้แน่นอนเป็นรายตำแหน่ง

-มีระบบการเข้าสู่ตำแหน่ง ระบบการเลื่อนตำแหน่ง การยุบเลิกและการถ่ายเท เป็นตำแหน่งที่กำหนดเฉพาะตัว ประเมินผลงานเป็นระยะๆ

-มีระบบการติดตามผลงาน หากไม่สามารถปฏิบัติได้ ต้องมีการโยกย้ายหรือยุบเลิกตำแหน่ง

-การวัดผลงานใช้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาจากผลงานย้อนหลัง

๙. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๑๐. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒

๑๑. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าถูกต้องเหมาะสม

๑๒. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรางำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว

๑๓. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นต่อการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๑๔. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว เป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) ขึ้น โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ.ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี นโยบายผู้บริหารและองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว รวมถึงสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดชลบุรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

๓.๔ กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

๓.๕ กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว

๓.๖ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ สี่สิบของงบประมาณรายจ่าย

๓.๗ ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

๔.๑ ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑) การคมนาคมยังไม่สะดวกในบางจุดของพื้นที่และชำรุดเสียหายไม่ได้มาตรฐาน
- ๒) ขาดแคลนน้ำในการอุปโภค - บริโภคในช่วงฤดูแล้ง
- ๓) ระบบประปาหมู่บ้าน และประปาส่วนภูมิภาคยังไม่เพียงพอและทั่วถึง
- ๔) งบประมาณที่จะนำมาใช้แก้ปัญหาไม่เพียงพอและจำกัด
- ๕) ระบบไฟฟ้ายังไม่สามารถให้บริการได้ครอบคลุมทั้งพื้นที่
- ๖) สิทธิในที่ดินทำกินมีไม่ครบ ขาดเอกสารสิทธิที่ดินทำกิน

๔.๒ ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

- ๑) ขาดแคลนความรู้ด้านวิทยาการแผนใหม่ และมาตรการนำไปสู่วิทยาการเกษตรที่ยั่งยืน
- ๒) ความเสียหายพืชผลทางการเกษตรขึ้นอยู่กับธรรมชาติ(น้ำท่วม ภัยแล้ง)
- ๓) ขาดการรวมตัวของเกษตรกรเพื่อเป็นอำนาจต่อรองทำให้ราคาพืชผลทางการเกษตรตกต่ำ
- ๔) ขาดการรวมกลุ่มอาชีพอย่างเข้มแข็ง
- ๕) การอบรมทักษะอาชีพไม่ต่อเนื่องทำให้ขาดองค์ความรู้ และขาดการประกอบอาชีพเสริม
- ๖) มีการเคลื่อนย้ายแรงงาน การอพยพหางานทำ

๔.๓ ปัญหาด้านสังคม

- ๑) การอพยพเคลื่อนย้ายที่อยู่ของประชากรแฝง
- ๒) ประชาชนในตำบลมีคูครองก่อนวัยอันควร
- ๓) อุบัติเหตุอันเนื่องมาจากความประมาท และการดื่มสุรา
- ๔) การให้สวัสดิการและการสังคมสงเคราะห์ยังไม่ทั่วถึง
- ๕) ปัญหายาเสพติดระดับในพื้นที
- ๖) ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องสุขภาพอนามัย

๔.๔ ปัญหาด้านการเมืองการบริหาร

- ๑) พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน
- ๒) ประชาชนในตำบลขาดการมีส่วนร่วม
- ๓) งบประมาณมีไม่เพียงพอ

๔.๕ ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๑) สภาพอากาศมีกลิ่นเหม็นเนื่องจากฟาร์มเลี้ยงสัตว์ไม่ได้มาตรฐาน การใส่ปุ๋ยปลูกพืชไร่ และขยะ
- ๒) ขาดจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดรักษาธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- ๓) ขาดความรู้ในการคัดแยกและกำจัดขยะ

๔.๖ ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม

- ๑) ประชาชนส่วนใหญ่ได้รับความรู้เฉพาะการศึกษามัคบังคับ
- ๒) การสืบทอดทางวัฒนธรรมโดยเฉพาะวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น ไม่ได้ได้รับความสนใจ
- ๓) เยาวชนรุ่นใหม่ ห่างไกลจากวัด ศาสนสถาน ส่งผลต่อการขาดจิตสำนึก และคุณธรรม
- ๔) เด็กมีทักษะในการเรียนรู้น้อย รวมทั้งสื่อการเรียนการสอน งบประมาณ ที่มีอยู่อย่างจำกัด

๔.๗ ปัญหาด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว

- ๑) ขาดงบประมาณในการบำรุงรักษาแหล่งท่องเที่ยว
- ๒) ขาดการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ออกเป็น ๗ ด้าน พิจารณาจาก พ.ร.บ.องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.), พ.ร.บ.เทศบาล, พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.), และ พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT เช่น

๕.๑ ปัญหาโครงสร้างพื้นฐานมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

- (๑) การจัดการและบำรุงและรักษาทางบกทางน้ำ (มาตรา ๖๗ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่ออุปโภค-บริโภคและการเกษตร (มาตรา ๖๘ (๑))
- (๓) การจัดให้มีและการบำรุงไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘ (๒))
- (๔) การจัดให้มีและการบำรุงทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘ (๓))
- (๕) การสาธารณสุขบริโภคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๖๘ (๓))
- (๖) การสาธารณสุขการ (มาตรา ๑๖ (๔))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) ส่งเสริมการสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและ ผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๖๘ (๔))
- (๒) การป้องกัน การบำบัดโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗ (๓))
- (๓) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘ (๔))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กเล็กและการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖ (๑๐))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๒))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๕))
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗ (๔))
- (๒) การคุ้มครองสิทธิดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘ (๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘ (๑๓))
- (๔) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖ (๓))
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ (๑๗))
- (๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘ (๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘ (๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘ (๗))
- (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘ (๑๐))
- (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘ (๑๒))
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘ (๑๑))
- (๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))
- (๘) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗ (๗))
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗ (๒))
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗ (๘))
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗ (๕))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))
- (๔) การส่งเสริมการศึกษา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๑๘))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕ (๓))
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗ (๙))
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖ (๑๖))
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๓))
- (๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗ (๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไข ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึง ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้อง สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ : มาตรา ๖๗,๖๘ หมายถึง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗

และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๖

มาตรา ๑๖,๑๗ และ ๔๕ หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว นำภารกิจที่ได้วิเคราะห์ตามข้อ ๕ นำมากำหนดภารกิจหลักและภารกิจรอง วิเคราะห์แล้วเห็นว่า ภารกิจหลักและภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. การพัฒนาคนและสังคม
๒. การรักษาความสงบเรียบร้อย การป้องกันปราบปรามและบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
๓. การให้บริการที่ดินแก่ประชาชน
๔. การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๕. การพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๖. การพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๗. การพัฒนาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. การพัฒนาแหล่งน้ำ

ภารกิจรอง

๑. การส่งเสริมพัฒนาอาชีพ
๒. การพัฒนาส่งเสริมเกษตรแบบยั่งยืน
๓. การส่งเสริมกิจกรรมการกีฬาในหมู่บ้าน
๔. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๕. การส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ ความเข้าใจ มีจิตสำนึก และการมีส่วนร่วมทางการเมือง
๖. การส่งเสริมการกระจายข่าวและศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
๗. การส่งเสริมการแก้ไขปัญหาและการป้องกันการเกิดภัยแล้ง อุทกภัย วาตภัย และอัคคีภัย
๘. การส่งเสริมพัฒนาการศึกษา
๙. การพัฒนาด้านการศึกษา ศิลปะ และวัฒนธรรม
๑๐. การพัฒนาด้านสาธารณสุข
๑๑. การพัฒนางานสังคมสงเคราะห์งานสวัสดิการ
๑๒. การพัฒนาช่วยเหลือ เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ และคนพิการ ผู้ด้อยโอกาสในสังคม
๑๓. การพัฒนาส่งเสริมด้านการกีฬาและนันทนาการ
๑๔. การพัฒนาส่งเสริมการเพิ่มพื้นที่สีเขียว
๑๕. การพัฒนาสถานที่ท่องเที่ยวภายในตำบล
๑๖. การส่งเสริมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๗. การสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม ฯลฯ

แผนยุทธศาสตร์แห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
 - (๑) การรักษาความสงบภายในประเทศ
 - (๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
 - (๓) การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
 - (๔) การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐที่มีใช่ภาครัฐ
 - (๕) การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 - (๑) การเกษตรสร้างมูลค่า
 - (๒) อุตสาหกรรมและการบริการแห่งอนาคต
 - (๓) สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
 - (๔) โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
 - (๕) พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่
๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์
 - (๑) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
 - (๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 - (๓) ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
 - (๔) การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
 - (๕) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
 - (๖) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - (๗) การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาสังคม
๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 - (๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
 - (๒) การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
 - (๓) การเสริมสร้างพลังทางสังคม
 - (๔) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง
๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
 - (๑) สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
 - (๒) สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
 - (๓) สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
 - (๔) พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง
 - (๕) พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
 - (๖) ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ
๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
 - (๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่าง สะดวกรวดเร็ว โปร่งใส
 - (๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
 - (๓) ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมี ส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
 - (๔) ภาครัฐมีความทันสมัย
 - (๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเป็นคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
 - (๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๗) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่างๆ และมีเท่าที่จำเป็น

(๘) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดชลบุรีระยะ ๕ ปี

"เมืองนวัตกรรม เศรษฐกิจชั้นนำของอาเซียน"

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดชลบุรี

ตัวชี้วัด ๑.๑ มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมสาขาอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๑.๒ รายได้จากการท่องเที่ยวจังหวัดชลบุรีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๑.๓ มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคเกษตรจังหวัดชลบุรีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๑.๔ จำนวนโครงการถนนที่ก่อสร้างและบำรุงรักษาเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๑.๕ สถานพยาบาลได้รับรองคุณภาพ HA เพิ่มขึ้น เพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาค

ตะวันออก

ตัวชี้วัด ๑.๖ เด็กและวัยแรงงานมีความรู้และทักษะเป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ตัวชี้วัด ๑.๗ สัดส่วนของขยะมูลฝอยชุมชนได้รับการจัดการอย่างถูกต้อง

ตัวชี้วัด ๑.๘ พื้นที่ป่าต้นน้ำเพิ่มขึ้น

ประเด็นการพัฒนาจังหวัดชลบุรี

จังหวัดชลบุรี มีประเด็นการพัฒนาประกอบไปด้วยทั้งหมด ๖ ประเด็นการพัฒนา ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับการพัฒนานวัตกรรมอุตสาหกรรมและเทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับให้เป็นเมืองท่องเที่ยวนานาชาติ มีมาตรฐานระดับสากล

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ สร้างเสริมนวัตกรรมสู่เกษตรปลอดภัย

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาปรับปรุงด้านผังเมือง โครงสร้างพื้นฐาน ระบบ Logistics เป็นเมืองนวัตกรรมที่น่าอยู่

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาคนและชุมชนให้มีคุณภาพและยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุลอย่างมีส่วนร่วม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดชลบุรี

วิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“เป็นองค์กรหลักในการประสานความร่วมมือภาคีทุกภาคส่วนสู่การเป็นเมืองท่องเที่ยวครบวงจร ที่ได้มาตรฐานสากลและพัฒนาเศรษฐกิจ การศึกษา กีฬา สุขภาพ สิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ โดยท้องถิ่น เป็นกลไกสำคัญเพื่อขับเคลื่อนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน”

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประกอบด้วย ๗ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการท่องเที่ยวและกีฬา

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและโครงข่ายคมนาคมขนส่ง

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๕. ยุทธศาสตร์การจัดการสิ่งแวดล้อม

๖. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๗. ยุทธศาสตร์การป้องกันปราบปรามและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

/ยุทธศาสตร์...

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอบางละมุง
วิสัยทัศน์**

“บางละมุงปลอดภัย ใส่ใจนักท่องเที่ยว เศรษฐกิจก้าวไกล นำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ

(๑) พัฒนาระบบการป้องกันความปลอดภัยในเขตพื้นที่อำเภอบางละมุงให้ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพ

(๒) ส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้เข้มแข็งน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการดำรงชีวิต เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความสุข สู้สังคมแห่งการเรียนรู้

(๓) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมโดยมีส่วนร่วมให้เกิดความสมดุลในระบบนิเวศน์

(๔) ส่งเสริมการพัฒนาระบบผังเมือง เพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด

(๕) เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณภาพผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมให้ได้มาตรฐาน

(๖) ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว กิจกรรมการท่องเที่ยวสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยว

(๗) ส่งเสริมกระบวนการผลิตสินค้าเกษตรและพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

ยุทธศาสตร์

(๑) พัฒนาระบบการป้องกันความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(๒) เสริมสร้างระบบชุมชน และสถาบันครอบครัวให้เข้มแข็งโดยน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการดำรงชีวิตเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความสุข สู้สังคมแห่งการเรียนรู้

(๓) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมให้เกิดความสมดุลในระบบนิเวศน์และการใช้ประโยชน์

(๔) พัฒนาระบบผังเมือง ระบบ Logistics โครงสร้างพื้นฐาน และแหล่งน้ำ เพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจของจังหวัด

(๕) เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการผลิตและยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมให้ได้มาตรฐานเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

(๖) ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว กิจกรรมการท่องเที่ยวสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยวให้มีความหลากหลายได้มาตรฐานสากล และเป็นที่ประทับใจนักท่องเที่ยวระดับนานาชาติ

(๗) พัฒนาระบบการผลิตสินค้าเกษตรสู่ระบบการผลิตคุณภาพสูงและพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรให้มีความสามารถในการแข่งขัน

วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว

“เศรษฐกิจดี ประชาชนมีความรู้ สาธารณูปโภคเพียบพร้อม”

ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการศึกษา เศรษฐกิจและสังคม

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเมืองการบริหาร

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำ สิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว

เป้าประสงค์

๑. ประชาชนได้รับการบริการสาธารณสุขปฐมภูมิขั้นพื้นฐาน (เส้นทางคมนาคม ไฟฟ้า ประปา และการสื่อสารอย่างทั่วถึง)
๒. ประชาชนมีอาชีพและรายได้พอเพียงแก่การดำรงชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ประชาชนมีความรู้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๔. ประชาชนมีจิตสำนึก ร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและบำรุงรักษาแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนมีถนนสำหรับใช้ในการคมนาคมได้รับความสะดวกสบายมากยิ่งขึ้น มีไฟฟ้าและน้ำใช้เพื่อการอุปโภคบริโภคอย่างเพียงพอ
๒. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมและเพณี มีคุณธรรมจริยธรรม ประชาชนสามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพสร้างรายได้ให้กับครอบครัวมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง
๓. ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างปกติสุขการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๔. ประชาชนมีน้ำสะอาดสำหรับใช้ในการอุปโภคบริโภคและทำการเกษตร มีสถานที่พักผ่อนและแหล่งท่องเที่ยวที่สวยงาม

คำเป้าหมาย

๑. ประชาชนได้รับความสะดวกในการสัญจรเพิ่มขึ้น มีไฟฟ้าและน้ำใช้เพื่อการอุปโภคบริโภคอย่างทั่วถึง
๒. ประชาชนสามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพสร้างรายได้ให้กับครอบครัวประชาชนสุขภาพร่างกายแข็งแรงขึ้น
๓. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างรวดเร็วการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น มีอุปกรณ์เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย
๔. ประชาชนมีน้ำสะอาดสำหรับใช้ในการอุปโภคบริโภคและทำการเกษตร มีสถานที่พักผ่อนและภูมิทัศน์ที่สวยงาม

กลยุทธ์

๑. จัดให้มีและบำรุงรักษาสาธารณสุขปฐมภูมิขั้นพื้นฐาน
๒. ส่งเสริมการศึกษาในระบบ นอกระบบและส่งเสริมการประกอบอาชีพในการดำรงชีวิต เศรษฐกิจพอเพียงพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
๓. ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา
๔. ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้วได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบล จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายในการพัฒนาตำบลอย่างยั่งยืน ดังนี้

๑. ส่งเสริมการศึกษา
๒. พัฒนาคุณภาพชีวิต
๓. มุ่งเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ใส่ใจทุกเสียงของประชาชน

ด้านที่ ๑ ส่งเสริมการศึกษา

พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลเขาไม้แก้ว

- พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรด้านการศึกษา
- สนับสนุนการจัดกิจกรรมทางการศึกษา
- ส่งเสริมสนับสนุนการสอนภาษา คอมพิวเตอร์
- ส่งเสริมการศึกษาระดับชุมชนทั้งในระบบและนอกระบบให้เชื่อมโยงกับการประกอบอาชีพในท้องถิ่น
- ติดตั้งจุดบริการอินเทอร์เน็ตไร้สาย (WIFI) ให้ประชาชนใช้บริการฟรี
- เตรียมความพร้อมของเด็กวัยอนุบาลสำหรับศึกษาต่อในระดับประถมศึกษา

ด้านที่ ๒ พัฒนาคุณภาพชีวิต

เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับโทษของยาเสพติดโดยประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ร่วมรณรงค์จัดทำโครงการต้านภัยยาเสพติด

ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น

ส่งเสริมสนับสนุนผู้สูงอายุ ผู้พิการ เด็กและผู้ด้อยโอกาสให้ได้รับการศึกษา ช่วยเหลือในด้าน
ความเป็นอยู่และอาชีพ

ส่งเสริมให้ความรู้แก่ประชาชนทั่วไปในด้านศีลธรรม จริยธรรม หน้าที่ของพลเมืองที่ดี การมีจิตสำนึก
หวงแหนทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การรักสามัคคี การเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อนบ้านและส่วนรวม หน้าที่
พลเมืองที่ดีในการเสียภาษีให้แก่รัฐ จัดบริการด้านข่าวสารข้อมูลให้ความรู้แก่ประชาชนในตำบล

ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มพลังมวลชนต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อประโยชน์ในสังคมส่วนรวม
ในท้องถิ่น เช่น กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.), กลุ่มสตรี, ศูนย์เยาวชนตำบล, กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการ
ผลิต, ลูกเสือชาวบ้าน, อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน, ตำรวจอาสาหมู่บ้าน ฯ โดยได้รับการอบรมเรียนรู้
เพื่อฟื้นฟูบทบาทหน้าที่และสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งไว้

จัดสร้างสวนสุขภาพ สวนสาธารณะประจำตำบล เพื่อให้ประชาชนในตำบลได้ใช้เป็นพื้นที่
ออกกำลังกาย พักผ่อนหย่อนใจเมื่อว่างจากภารกิจงานประจำ

อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอยู่ในชีวิตประจำวัน
ของคนในตำบล

พัฒนาสถานที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ธรรมชาติในตำบล เช่น อ่างเก็บน้ำห้วยลึก, สวนป่าเชิง
อนุรักษ์เฉลิมพระเกียรติฯ

ปลูกจิตสำนึกประชาชนให้รู้จักหวงแหนร่วมเป็นเจ้าของสาธารณสมบัติและสาธารณะ
ประโยชน์ในท้องถิ่นของตนเอง

ก่อสร้าง/ปรับปรุงถนนสาธารณะภายในตำบลให้ได้มาตรฐาน

ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ, ติดตั้งไฟทางสาธารณะ

ขยายระบบประปาหมู่บ้านให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

จัดทำระบบประปาให้เป็นประปาสะอาด สามารถบริโภคได้

เพิ่มงบประมาณสนับสนุนผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส เพราะปัจจุบันจำนวนผู้สูงอายุ
มีเพิ่มมากขึ้น

ด้านที่ ๓ มุ่งเศรษฐกิจพอเพียง

ส่งเสริมสนับสนุนการประกอบอาชีพหลักและอาชีพเสริมของประชาชนในตำบล

ส่งเสริมสนับสนุนวิทยาการเกษตรแผนใหม่ เช่น เกษตรแบบยั่งยืน พืชเกษตรปลอดภัย

/จัดตั้งศูนย์...

จัดตั้งศูนย์พัฒนาอาชีพเพื่อเศรษฐกิจที่มั่นคงในตำบล เช่น ส่งเสริมการลงทุนด้านอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูป การถนอมอาหาร

ลดปัญหาการว่างงานและช่วยเหลือผู้ตกงาน เช่น การจ้างแรงงานในโครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลและตามแผนพัฒนาตำบล การประสานงานในภาครัฐและเอกชนที่ต้องการแรงงานเพื่อผู้ว่างงานได้รับทราบแหล่งงาน

ส่งเสริมให้คนในตำบลทำเกษตรกรรมไว้บริโภคเอง เพื่อลดค่าใช้จ่าย

ส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งตลาดสินค้าราคาถูกเพื่อให้เศรษฐกิจหมุนเวียนในตำบล

ส่งเสริมการจัดตั้งเงินกองทุนหมุนเวียนในตำบล เช่น กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กลุ่มองค์กรพัฒนาสตรี

ด้านที่ ๔ ใส่ใจทุกเสียงของประชาชน

ปรับปรุงระบบการบริการประชาชน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน พัฒนาบุคลากรให้มีจิตสำนึกในการให้บริการ

เพิ่มช่องทางการสื่อสารระหว่างราชการกับประชาชน เช่น การปรับปรุงระบบเสียงตามสาย การสร้างหอกระจายข่าวไร้สาย การพัฒนาเว็บไซต์ อบรม เป็นต้น

เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ โดยร่วมเป็นผู้แทน ผู้สังเกตการณ์ในการปฏิบัติงานของ อบต.

จัดประชุมประชาคม รับฟังความคิดเห็น ความต้องการ ข้อเสนอแนะ คำแนะนำในการบริหาร

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาเส้นทางคมนาคมในตำบลให้ได้มาตรฐาน

๑.๒ ก่อสร้าง/ขยายเขตระบบสาธารณูปโภค

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการศึกษา เศรษฐกิจและสังคม

๒.๑ สนับสนุนด้านกีฬา พัฒนาแหล่งเรียนรู้ ส่งเสริมกิจกรรมการศึกษาในระบบและนอกระบบ

๒.๒ พัฒนาคุณภาพสินค้าทางการเกษตรและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน

๒.๓ ส่งเสริมสุขภาพ พละนาามัยให้แก่ประชาชน / ควบคุมและระวังโรคติดต่อ

๒.๔ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด / โรคเอดส์

๒.๕ จัดสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์แก่เด็ก คนยากจน คนชรา คนพิการและผู้ด้อยโอกาส

๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน ภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมศาสนาและประเพณีต่างๆ

๒.๗ ส่งเสริมกิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเมืองการบริหาร

๓.๑ เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการเมืองการบริหารท้องถิ่นแก่ประชาชน

๓.๒ พัฒนาและจัดระบบการบริหารงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำ สิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว

๔.๑ จัดให้มีแหล่งน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร

๔.๒ ส่งเสริมการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในแหล่งชุมชน สนับสนุนการมีส่วนร่วมและให้ความรู้ในด้านการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชน

๔.๓ ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ธรรมชาติ

/จุดยืนทาง...

จุดยืนทางยุทธศาสตร์(Positioning)

- ๑ พัฒนาแหล่งน้ำ ระบบประปา เพื่อใช้ในการอุปโภค บริโภค
- ๒ ส่งเสริมและพัฒนาทางการศึกษา
- ๓ ส่งเสริมสนับสนุนด้านการท่องเที่ยวศาสนา-วัฒนธรรมประเพณีและกีฬา
- ๔ เตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- ๕ ส่งเสริมสนับสนุนด้านการเกษตร
- ๖ พัฒนาสังคม ชุมชน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ๗ ส่งเสริมการสาธารณสุขเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดีขึ้น
- ๘ พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ๙ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน
- ๑๐ มุ่งเน้นการบริการเชิงรุก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส
- ๑๑ ให้ความสำคัญกับปัญหาของประชาชนและรีบเร่งแก้ไข
- ๑๒ พัฒนาชุมชนให้เป็นเมืองน่าอยู่น่าอาศัย
- ๑๓ สร้างความปรองดองสมานฉันท์ให้เกิดขึ้นในชุมชน
- ๑๔ ให้ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๗. สรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

๗.๑ การกำหนดโครงสร้างปัจจุบันขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ซึ่งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ ส่วน ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) กองคลัง
- (๓) กองช่าง
- (๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๕) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (๖) หน่วยตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลัง ตามกรอบดังนี้

- (๑) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๑ อัตรา
- (๒) พนักงานครูส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา
- (๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๓ อัตรา
- (๔) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๗ อัตรา

รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๗๓ อัตรา

๗.๒ จากการวิเคราะห์สภาพปัญหาของตำบลเขาไม้แก้วที่มีอยู่ในการให้บริการประชาชน และหน้าที่ปฏิบัติในภารกิจต่าง ๆ จำเป็นต้องใช้คนที่มีความสามารถในด้านต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาอำนาจหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๓ สภาพพื้นที่ที่มีการปรับเปลี่ยนจากสังคมชนบทเป็นสังคมเมือง ทำให้มีปัญหาในการพัฒนาต่าง ๆ มากขึ้น อาทิเช่น การสวัสดิการสังคม การสงเคราะห์ การปรับปรุงพัฒนาในด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิต การสาธารณสุข การจัดการศึกษา ฯลฯ จึงสมควรที่ต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อสามารถรองรับภารกิจที่ต้องปฏิบัติ

๗.๔ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาและปฏิบัติการกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ ที่เป็นภารกิจในปัจจุบันและในอนาคตที่จะนำไปสู่การพัฒนาตำบล ตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาตำบล ภารกิจถ่ายโอน ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนขั้นตอนกระจายอำนาจและตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗.๕ ตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งกำหนดหน่วยตรวจสอบภายในและกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา โดยมีต้องมีปริมาณงานหน้าที่ ความรับผิดชอบ หรือตัวชี้วัดและเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ดังนั้น เพื่อให้แก้ปัญหาของประชาชนในเขตตำบลเขาไม้แก้ว ตลอดทั้งการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อ ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังใหม่ ขึ้น โดยให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ ซึ่งสามารถแก้ไข้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๘.โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕ พ.ศ.๒๕๖๖)

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว มีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไข้ปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว โดยกำหนดตำแหน่งของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจ และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในรูปของงาน และในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอก็อาจจะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไปโดยเริ่มแรกกำหนดโครงสร้างไว้ ดังนี้

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) | หมายเหตุ |
|--|--|----------|
| ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | |
| รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) | |

| <p>โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)</p> | <p>โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)</p> | <p>หมายเหตุ</p> |
|--|--|-----------------|
| <p>๑.สำนักปลัด อบต. ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานธุรการ สารบรรณ จัดทำคำสั่ง -งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล -งานกิจการสภา -งานระเบียบข้อบังคับประชุม -งานการประชุม -งานอำนวยความสะดวกประสานงาน -งานส่งเสริมและพัฒนาสตรี -งานอื่นๆ ที่ไม่ได้อยู่ในส่วนราชการใด <p>งานนโยบายและแผนงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานนโยบายและแผน -งานวิชาการ -งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ -งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ -งานงบประมาณ <p>งานนิติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานเกี่ยวกับการตราข้อบัญญัติ -งานนิติกรรม -งานคดี <p>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกัน -งานช่วยเหลือฟื้นฟู/กู้ภัย/บริการทางน้ำ <p>งานการเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานการเจ้าหน้าที่ <p>งานสวัสดิการสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน <p>**หมายเหตุ เปลี่ยนแปลงชื่อฝ่ายและชื่องาน เพิ่มงานตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดกอง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓</p> | <p>๑.สำนักปลัด อบต. ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานธุรการ สารบรรณ จัดทำคำสั่ง -งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล -งานกิจการสภา -งานระเบียบข้อบังคับประชุม -งานการประชุม -งานอำนวยความสะดวกประสานงาน -งานส่งเสริมและพัฒนาสตรี -งานอื่นๆ ที่ไม่ได้อยู่ในส่วนราชการใด <p>งานนโยบายและแผนงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานนโยบายและแผน -งานวิชาการ -งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ -งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ -งานงบประมาณ <p>งานนิติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานเกี่ยวกับการตราข้อบัญญัติ -งานนิติกรรม -งานคดี <p>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกัน -งานช่วยเหลือฟื้นฟู/กู้ภัย/บริการทางน้ำ <p>งานการเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานการเจ้าหน้าที่ <p>งานสวัสดิการสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน | |

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) | หมายเหตุ |
|---|---|----------|
| <p>๒.กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี</p> <p>งานการเงินและบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none">-งานรับเงิน-เบิกจ่ายเงิน-งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน-งานเก็บรักษาเงิน-งานการบัญชี-งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน-งานงบการเงินและงบทดลอง-งานแสดงฐานะทางการเงิน-งานจัดทำแผนการใช้จ่ายการเงิน <p>งานพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none">-งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า-งานพัฒนารายได้-งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ-งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้-งานจัดทำแผนการจัดเก็บรายได้ <p>งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <ul style="list-style-type: none">-งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี-งานพัสดุ-งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์-งานตรวจสอบภายใน-งานจัดทำแผนการจัดหาพัสดุ-งานตรวจสอบพัสดุ | <p>๒.กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี</p> <p>งานการเงินและบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none">-งานรับเงิน-เบิกจ่ายเงิน-งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน-งานเก็บรักษาเงิน-งานการบัญชี-งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน-งานงบการเงินและงบทดลอง-งานแสดงฐานะทางการเงิน-งานจัดทำแผนการใช้จ่ายการเงิน <p>งานพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none">-งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า-งานพัฒนารายได้-งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ-งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้-งานจัดทำแผนการจัดเก็บรายได้ <p>งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <ul style="list-style-type: none">-งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี-งานพัสดุ-งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์-งานตรวจสอบภายใน-งานจัดทำแผนการจัดหาพัสดุ-งานตรวจสอบพัสดุ <p>หมายเหตุ***</p> <p>๑. กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา</p> | |

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) | หมายเหตุ |
|--|---|----------|
| <p>๓.กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนก่อสร้าง</p> <p>งานแบบแผนและก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none">-งานก่อสร้างและบูรณะถนน-งานก่อสร้างสะพาน เชื้อนทดน้ำ-งานข้อมูลก่อสร้าง-งานบำรุงรักษา ซ่อมแซมทรัพย์สิน <p>งานสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none">-งานประสานกิจการประปา-งานไฟฟ้าสาธารณะ-งานระบายน้ำ-งานสำรวจและแผนที่ <p>๓.๒ ฝ่ายควบคุมอาคาร</p> <p>งานควบคุมอาคาร</p> <ul style="list-style-type: none">-งานประเมินราคา-งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร-งานออกแบบและบริการข้อมูล-งานสำรวจและจัดเก็บข้อมูลต่างๆ <p>งานผังเมือง</p> <ul style="list-style-type: none">-งานวางผังพัฒนาเมือง-งานควบคุมทางผังเมือง-งานปฏิรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง-งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย | <p>๓.กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนก่อสร้าง</p> <p>งานแบบแผนและก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none">-งานก่อสร้างและบูรณะถนน-งานก่อสร้างสะพาน เชื้อนทดน้ำ-งานข้อมูลก่อสร้าง-งานบำรุงรักษา ซ่อมแซมทรัพย์สิน <p>งานสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none">-งานประสานกิจการประปา-งานไฟฟ้าสาธารณะ-งานระบายน้ำ-งานสำรวจและแผนที่ <p>งานควบคุมอาคาร</p> <ul style="list-style-type: none">-งานประเมินราคา-งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร-งานออกแบบและบริการข้อมูล-งานสำรวจและจัดเก็บข้อมูลต่างๆ <p>งานผังเมือง</p> <ul style="list-style-type: none">-งานวางผังพัฒนาเมือง-งานควบคุมทางผังเมือง-งานปฏิรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง-งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย <p>หมายเหตุ***</p> <p>๑. กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา /</p> | |

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) | หมายเหตุ |
|--|---|----------|
| <p>๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <p>งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none">-งานสุขาภิบาลทั่วไป-งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ-งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม <p>งานส่งเสริมสุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none">-งานอนามัยชุมชน-งานป้องกันยาเสพติด-งานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ <p>งานส่งเสริมสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none">-งานสาธารณสุขมูลฐาน <p>งานป้องกันและควบคุมโรค</p> <ul style="list-style-type: none">-งานรักษาความสะอาด-งานส่งเสริมและเผยแพร่-งานกำจัดขยะและน้ำเสีย | <p>๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <p>งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none">-งานสุขาภิบาลทั่วไป-งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ-งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม <p>งานส่งเสริมสุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none">-งานอนามัยชุมชน-งานป้องกันยาเสพติด-งานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ <p>งานส่งเสริมสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none">-งานสาธารณสุขมูลฐาน <p>งานป้องกันและควบคุมโรค</p> <ul style="list-style-type: none">-งานรักษาความสะอาด-งานส่งเสริมและเผยแพร่-งานกำจัดขยะและน้ำเสีย <p>หมายเหตุ***</p> <p>๑. ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล</p> <p>๒. กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ</p> <p>จำนวน ๑ อัตรา</p> | |

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) | หมายเหตุ |
|--|---|----------|
| <p><u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> <u>๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</u> <u>งานบริหารงานการศึกษา</u></p> <ul style="list-style-type: none">-งานบริหารวิชาการ-งานจัดการศึกษา-งานนิเทศการศึกษา-งานส่งเสริมกิจกรรมโรงเรียน <p><u>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none">-งานกิจการศาสนา-งานส่งเสริมประเพณีและศิลปวัฒนธรรม-งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน-งานส่งเสริมการท่องเที่ยว-งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก-งานกีฬาและนันทนาการ-งานศูนย์เยาวชน | <p><u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> <u>๕.๑ ฝ่ายบริหารงานการศึกษา</u> <u>งานบริหารงานการศึกษา</u></p> <ul style="list-style-type: none">-งานบริหารวิชาการ-งานจัดการศึกษา-งานนิเทศการศึกษา-งานส่งเสริมกิจกรรมโรงเรียน <p><u>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none">-งานกิจการศาสนา-งานส่งเสริมประเพณีและศิลปวัฒนธรรม-งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน-งานส่งเสริมการท่องเที่ยว-งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก-งานกีฬาและนันทนาการ-งานศูนย์เยาวชน | |

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) | หมายเหตุ |
|---|---|----------|
| หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน | หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน | |

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) (กรอบอัตรากำลังใหม่)
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

| ลำดับ ที่ | ส่วนราชการ | กรอบ อัตร กำลัง เดิม | กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ใน ช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---------------------------------------|--|-------------------------------|--|-----------|-----------|----------|------|------|----------|
| | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๑. | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับกลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๒. | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | | | | | | | | | |
| ๓. | หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ฝ่ายบริหารงานทั่วไป | | | | | | | | | |
| ๔. | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานบริหารงานทั่วไป | | | | | | | | | |
| ๕. | เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง ✓ |
| ๖. | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๗. | พจน.ขับรถยนต์ (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๘. | คนงาน (ทั่วไป) | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | - | - | - | |
| ๙. | ภารโรง (ทั่วไป) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| งานนโยบายและแผนงาน | | | | | | | | | |
| ๑๐. | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชำนาญการ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๑. | ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานนิติการ | | | | | | | | | |
| ๑๒. | นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง ✓ |
| งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | | | | | | | | | |
| ๑๓. | จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ชำนาญงาน) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานการเจ้าหน้าที่ | | | | | | | | | |
| ๑๔. | นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๕. | ผช.นักทรัพยากรบุคคล (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานสวัสดิการสังคม | | | | | | | | | |
| ๑๖. | นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๗. | ผช.นักพัฒนาชุมชน (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| รวม | | ๒๑ | ๒๑ | ๒๑ | ๒๑ | | | | |



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) (กรอบอัตรากำลังใหม่)
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

| ลำดับ ที่ | ส่วนราชการ | กรอบ อัตรากำลัง เดิม | กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ใน ช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--------------|---|----------------------------|--|-----------|-----------|----------|----------|-----------|-------------------|
| | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| | กองคลัง | | | | | | | | |
| ๑. | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | ฝ่ายการเงินและบัญชี | | | | | | | | |
| ๒. | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ร้องขอ ก.อบต./ |
| | งานการเงินและบัญชี | | | | | | | | |
| ๓. | นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง / |
| ๔. | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | - | - | - | ๑ | - | - | +๑ | กำหนดเพิ่ม |
| ๕. | ผช.จพง.การเงินและบัญชี (ภารกิจ) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| ๖. | งานพัฒนาจัดเก็บรายได้ | | | | | | | | |
| ๗. | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติการ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๘. | ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๙. | คนงาน (ทั่วไป) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | งานพัสดุและทรัพย์สิน | | | | | | | | |
| ๑๐. | เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๑. | เจ้าพนักงานพัสดุ (ชำนาญงาน) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๒. | ผช.จพง.พัสดุ (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๓. | ผช.จพง.ธุรการ (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | รวม | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | ๑๓ | - | - | +๑ | |



/กรอบอัตร...

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) (กรอบอัตรากำลังใหม่)
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

| ลำดับ ที่ | ส่วนราชการ | กรอบ อัตรากำลัง เดิม | กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--------------|---|----------------------------|---|-----------|-----------|----------|----------|-----------|------------------|
| | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| | กองช่าง | | | | | | | | |
| ๑. | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง | | | | | | | | |
| ๒. | หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ร้องขอ ก.อบต. |
| | งานแบบแผนก่อสร้าง | | | | | | | | |
| ๓. | นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | ว่างเดิม (๒) |
| ๔. | ผช.นายช่างโยธา (ภารกิจ) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | ว่างเดิม (๑) |
| ๕. | ผช.จพง.ธุรการ (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๖. | คนงาน (ทั่วไป) | - | - | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | งานสาธารณูปโภค | | | | | | | | |
| ๗. | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ภารกิจ) | - | - | - | ๑ | - | - | +๑ | กำหนดเพิ่ม |
| ๘. | พนัก.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดกลาง (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๙. | พนัก.ผลิตน้ำประปา (ทั่วไป) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๐. | คนงาน (ทั่วไป) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | งานควบคุมอาคาร | | | | | | | | |
| ๑๑. | นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ร้องขอ กสณ. |
| ๑๒. | ผช.นายช่างโยธา (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๓. | คนงาน (ทั่วไป) | - | - | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | งานผังเมือง | | | | | | | | |
| ๑๔. | คนงาน (ทั่วไป) | - | - | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | รวม | ๑๓ | ๑๓ | ๑๕ | ๑๖ | - | - | +๑ | |



/กรอบอัตร...

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) (กรอบอัตรากำลังใหม่)
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

| ลำดับ ที่ | ส่วนราชการ | กรอบ อัตรากำลัง เดิม | กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--------------|---|----------------------------|---|----------|-----------|----------|----------|-------------|------------------|
| | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | | | | | | | | |
| ๑. | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ร้องขอ ก.อบต. |
| | ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข | | | | | | | | |
| ๒. | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ร้องขอ ก.อบต. |
| | งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม | | | | | | | | |
| ๓. | นักวิชาการสุขาภิบาล (ปฏิบัติการ) | - | - | - | ๑ | - | - | - | |
| ๔. | ผช.นวก.สุขาภิบาล (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | -๑ | ยุบเลิก |
| | งานส่งเสริมสุขภาพ | | | | | | | | |
| ๕. | พยาบาล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) | - | - | - | ๑ | - | - | - | กำหนดเพิ่ม |
| ๖. | ผช.จพง.ธุรการ (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๗. | พจน.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | งานส่งเสริมสาธารณสุข | | | | | | | | |
| ๘. | นักวิชาการสาธารณสุข (ชำนาญการ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | งานป้องกันและควบคุมโรค | | | | | | | | |
| ๙. | คนงาน (ทั่วไป) | - | - | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| | รวม | ๖ | ๖ | ๙ | ๑๐ | - | - | -๑+๑ | |



/กรอบอัตร...

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) (กรอบอัตรากำลังใหม่)
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

| ลำดับ ที่ | ส่วนราชการ | กรอบ อัตร กำลัง เดิม | กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--------------|---|-------------------------------|---|-----------|-----------|----------|----------|----------|---|
| | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| | กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | | | | | | | | |
| ๑. | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ร้องขอ ก.อบต. |
| | ฝ่ายบริหารงานการศึกษา | | | | | | | | |
| ๒. | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | งานบริหารการศึกษา | | | | | | | | |
| | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | | | | | | | | |
| ๓. | นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| ๔. | ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ร้องขอ ก.อบต. (อุดหนุน) |
| ๕. | ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ร้องขอ ก.อบต. (อุดหนุน) ว่างเดิม |
| ๖. | ผู้ช่วยครู (ภารกิจทักษะ) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | (อุดหนุน) |
| ๗. | ผู้ช่วยครู (ภารกิจคุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๒ | ๒ | - | - | - | (อุดหนุน) |
| ๘. | แม่ครัว (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | ยบเลิก |
| ๙. | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | ๓ | ๓ | ๒ | ๒ | - | - | - | (อุดหนุน) ยบ ๑ อัตรากำลัง |
| ๑๐. | ผช.จพง.ธุรการ (ภารกิจ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | รวม | ๑๓ | ๑๓ | ๑๒ | ๑๒ | - | - | - | |

/กรอบอัตรากำลัง...

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) (กรอบอัตรากำลังใหม่)
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

| ลำดับ ที่ | ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--------------|--------------------------|--------------------|---|----------|----------|----------|------|------|----------|
| | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| | หน่วยตรวจสอบภายใน | | | | | | | | |
| ๑ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | - | ๑ | ๑ | ๑ | | | | |
| | รวม | - | ๑ | ๑ | ๑ | | | | |

ก.อบต.จังหวัดชลบุรี
เลขที่ ๕๖/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖
[Signature]

/สรุปกรอบ...

สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)
(กรอบอัตรากำลังใหม่)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

| ลำดับ ที่ | ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--------------|-------------------|--------------------|---|------|------|----------|------|------|----------|
| | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๑. | สำนักปลัดอบต. | ๒๑ | ๒๑ | ๒๑ | ๒๑ | - | - | - | |
| ๒. | กองคลัง | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | ๑๓ | - | - | +๑ | |
| ๓. | กองช่าง | ๑๓ | ๑๓ | ๑๕ | ๑๖ | - | - | +๑ | |
| ๔. | กองสาธารณสุขฯ | ๖ | ๖ | ๙ | ๑๐ | - | - | -๑+๑ | |
| ๕. | กองการศึกษาฯ | ๑๓ | ๑๓ | ๑๒ | ๑๒ | - | - | - | |
| ๖. | หน่วยตรวจสอบภายใน | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | รวม | ๖๕ | ๖๖ | ๗๐ | ๗๓ | - | - | -๑+๓ | |

ก.อบต.จังหวัดชลบุรี
มติครั้งที่..... ๖ / ๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (แยกตามส่วนราชการ)
 การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | อัตราค่าจ้าง | | | ค่าใช้จ่ารวม | | | หมายเหตุ |
|------------------------------------|--|----------------------------|--------------|----------------|---------------|----------------------|---|------|------|------------------|------|------|--------------|------|------|----------|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | จะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | ที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | (๔) | | | |
| | | | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๑ | ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) | บริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง | ๑ | ๕๖๘,๕๖๐ | ๑๖๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๒ | รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) | บริหารงานท้องถิ่นระดับต้น | ๑ | ๕๑๔,๖๘๐ | ๔๒,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๓ | หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป) | อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น | ๑ | ๔๗๕,๕๖๐ | ๔๒,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๔ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) | อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น | ๑ | ๓๖๙,๔๘๐ | ๑๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๕ | นักทรัพยากรบุคคล | ปฏิบัติการ | ๑ | ๑๙๐,๐๘๐ | - | | ๑ | ๑ | ๑ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๖ | เจ้าพนักงานธุรการ | ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๑ | ๒๙๗,๙๖๐ | - | | ๑ | ๑ | ๑ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๗ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ชำนาญการ | ๑ | ๒๗๖,๙๖๐ | - | | ๑ | ๑ | ๑ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๘ | นิติกร | ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | ๓๕๕,๓๒๐ | - | | ๑ | ๑ | ๑ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๙ | นักพัฒนาชุมชน | ปฏิบัติการ | ๑ | ๒๕๕,๒๘๐ | - | | ๑ | ๑ | ๑ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๑๐ | จพง.ป้องกันและบรรเทา | ชำนาญงาน | ๑ | ๑๙๕,๒๘๐ | - | | ๑ | ๑ | ๑ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ(รวม) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๑ | ผช.นักทรัพยากรบุคคล | - | ๑ | ๑๙๓,๕๖๐ | - | | ๑ | ๑ | ๑ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๑๒ | ผช.จพง.ธุรการ | - | ๑ | ๑๙๙,๖๘๐ | - | | ๑ | ๑ | ๑ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๑๓ | ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ | - | ๑ | ๑๗๘,๙๒๐ | - | | ๑ | ๑ | ๑ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๑๔ | ผช.นักพัฒนาชุมชน | - | ๑ | ๒๘๕,๖๐๐ | - | | ๑ | ๑ | ๑ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๕ | พนักงานขับรถ | - | ๑ | ๑๒๑,๒๐๐ | - | | ๑ | ๑ | ๑ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| รวม | | | ๑๕ | ๔,๔๐๗,๐๖๐ | ๒๗๐,๐๐๐ | | ๑๕ | ๑๕ | ๑๕ | ๑๕ | ๑๕ | ๑๕ | ๑๕ | ๑๕ | ๑๕ | |



การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในวง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๓) | | | หมายเหตุ | |
|-----|-------------------|------------------|------------------|---------------------------|-------------------|---|---------------|--------------------------|---------------|------------------------------------|---------------|---------------|----------------------|----------------|----------------|----------------|--|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑.) | เงินประจำ ตำแหน่ง (๒) | จำนวน ๒๕๖๔ | จำนวน ๒๕๖๕ | จำนวน ๒๕๖๖ | จำนวน ๒๕๖๔ | จำนวน ๒๕๖๕ | จำนวน ๒๕๖๖ | จำนวน ๒๕๖๔ | จำนวน ๒๕๖๕ | จำนวน ๒๕๖๖ | | |
| | พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๖ | การโรง | - | ๒ | ๒๑๖,๐๐๐ | - | - | ๒ | ๒ | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๒๑๖,๐๐๐ | |
| ๑๗ | คางาน | - | ๔ | ๔๓๒,๐๐๐ | - | - | ๔ | ๔ | - | - | - | - | - | ๔๓๒,๐๐๐ | ๔๓๒,๐๐๐ | ๔๓๒,๐๐๐ | |
| | รวม | - | ๖ | ๖๔๘,๐๐๐ | - | - | ๖ | ๖ | - | - | - | - | - | ๕๔๐,๐๐๐ | ๕๔๐,๐๐๐ | ๕๔๐,๐๐๐ | |
| | รวมสุทธิ | - | ๒๑ | ๕,๑๑๕,๐๖๐ | ๓๗๐,๐๐๐ | ๓๗๐,๐๐๐ | ๒๑ | ๒๑ | - | - | - | - | - | ๑๖๓,๔๔๐ | ๑๖๓,๔๔๐ | ๑๖๓,๔๔๐ | |



การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า | อัตราค่าจ้างคนที่เพิ่ม/ลด | | การกระจายรายได้เพิ่มขึ้น (๓) | | | การกระจายรายได้ (๔) | | | หมายเหตุ | |
|--------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------|--------------|---------------------------|---------------|---|---------------------------|----------|------------------------------|---------------|----------------|---------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | | ๒๕๖๕ |
| ๑๘ | กองคลัง | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๘ | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) | ผู้อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น | ๑ | ๔๘๓,๑๒๐ | ๔๒,๐๐๐ | ๑ | | | | | | | | | | |
| ๑๙ | หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานคลัง) | ผู้อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น | ๑ | ๓๘๓,๖๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | | | | | | | | | | |
| ๒๐ | นักวิชาการเงินและบัญชี | ปฏิบัติการชำนาญการ | ๑ | ๓๕๕,๓๒๐ | | ๑ | | | | | | | | | | |
| ๒๑ | พนักงานเงินและบัญชี | ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๑ | | | ๑ | | | | | | | | | | |
| ๒๒ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ปฏิบัติงาน | ๑ | | | ๑ | | | | | | | | | | |
| ๒๓ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ปฏิบัติงาน | ๑ | | | ๑ | | | | | | | | | | |
| ๒๔ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ปฏิบัติการ | ๑ | | | ๑ | | | | | | | | | | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ(รวมวุฒิ) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๕ | ผช.งพ.งการเงินและบัญชี | | ๑ | | | ๑ | | | | | | | | | | |
| ๒๖ | ผช.งพ.งการเงินและบัญชี | | ๑ | | | ๑ | | | | | | | | | | |
| ๒๗ | ผช.งพ.งพัสดุ | | ๑ | | | ๑ | | | | | | | | | | |
| ๒๘ | ผช.งพ.งธุรการ | | ๑ | | | ๑ | | | | | | | | | | |
| ๒๙ | ผช.งพ.งจัดเก็บรายได้ | | ๑ | | | ๑ | | | | | | | | | | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๐ | คนงาน | | ๑ | | | ๑ | | | | | | | | | | |
| รวม | | | ๑๒ | ๓,๐๖๖,๗๕๐ | ๖๐,๐๐๐ | ๑๒ | - | - | - | ๕๖,๙๖๐ | ๑๐๕,๙๕๐ | ๕๐๕,๙๐๙ | ๓,๕๖๙,๖๖๙ | ๓,๕๖๙,๖๖๙ | ๓,๕๖๙,๖๖๙ | ๓,๕๖๙,๖๖๙ |
| รวมสุทธิ | | | ๑๒ | ๓,๐๖๖,๗๕๐ | ๖๐,๐๐๐ | ๑๒ | - | - | - | ๕๖,๙๖๐ | ๑๐๕,๙๕๐ | ๕๐๕,๙๐๙ | ๓,๕๖๙,๖๖๙ | ๓,๕๖๙,๖๖๙ | ๓,๕๖๙,๖๖๙ | ๓,๕๖๙,๖๖๙ |

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า | อัตราการจ้างคนเพิ่ม/ลด | | | การระดมค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | | หมายเหตุ | |
|-----|--|--------------------------|--------------|---------------------------|---------------|---|------------------------|-----------|-----------|--------------------------------|-----------|-----------|-------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | | ๒๕๖๖ |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | กองช่าง | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๑ | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) | อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น | ๑ | ๔๑๖,๑๖๐ | ๔๒๐,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ |
| ๓๒ | หัวหน้าฝ่ายแถมและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) | อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น | ๑ | ๓๙๓,๖๐๐ | ๓๘๐,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ |
| ๓๓ | นายช่างโยธา | ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๑ | ๒๘๗,๙๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ |
| ๓๔ | นายช่างโยธา | ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๑ | ๒๙๗,๙๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ |
| ๓๕ | นายช่างโยธา | ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๑ | ๒๙๗,๙๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ(คนวุฒิ) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๖ | ผช.นายช่างโยธา | - | ๑ | ๒๑๗,๕๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ |
| ๓๗ | ผช.นายช่างโยธา | - | ๑ | ๑๓๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ |
| ๓๘ | ผช.นายช่างโยธา | - | ๑ | ๑๗๙,๘๘๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ |
| ๓๙ | ผช.รพช.ธุรการ | - | ๑ | ๑๕๗,๕๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๐ | ผช.นายช่างไฟฟ้า | - | ๑ | ๒๕๖,๒๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ |
| ๔๑ | พชช.เครื่องจักรกลขนาดกลาง | - | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ |
| ๔๒ | พนักงานช่างทั่วไป | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ |
| ๔๓ | พนักงานเสิร์ฟประจำ | - | ๔ | ๔๖๓,๐๐๐ | - | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ |
| | รวม | | ๑๕ | ๓,๑๕๒,๗๐๐ | ๒๐๐๐ | ๑๖ | ๑๕ | ๑๖ | ๑๕ | ๑๖ | ๑๖ | ๑๕ | ๑๖ | ๑๕ | ๑๖ | ๑๕ | ๑๕ |
| | รวมสุทธิ | | ๑๕ | ๓,๑๕๒,๗๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๑๖ | ๑๕ | ๑๖ | ๑๕ | ๑๖ | ๑๖ | ๑๕ | ๑๖ | ๑๕ | ๑๖ | ๑๕ | ๑๕ |



การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (แยกตามส่วนราชการ)

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเข้าไม่แก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน | | | อัตราค่าแห่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า | อัตราค่าถึงคน | | | การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | | หมายเหตุ | |
|-----|---|-----------------------|--------------|---------------------------|---------------|----------------------|---|---------------|------|------|----------------------------|------|------|-------------------|------|------|----------|--|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | | |
| | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๔ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) | อำนาจการท้องถิ่น | ๑ | | ๓๙๓,๖๐๐ | ๔๒,๐๐๐ | ๑ | | | | | | | | | | | |
| ๔๕ | หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข) | ระดับต้น | ๑ | | ๓๙๓,๖๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | | | | | | | | | | | |
| ๔๖ | นักวิชาการสาธารณสุข | อำนาจการท้องถิ่น | ๑ | | ๒๔๓,๖๐๐ | | ๑ | | | | | | | | | | | |
| ๔๗ | นักวิชาการสุขาภิบาล | ระดับต้น | ๑ | | ๒๔๓,๖๐๐ | | ๑ | | | | | | | | | | | |
| ๔๘ | พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) | งานธุรการ | ๑ | | ๑๘๗,๔๘๐ | | ๑ | | | | | | | | | | | |
| ๔๙ | พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) | ปฏิบัติการ | ๑ | | ๑๘๗,๔๘๐ | | ๑ | | | | | | | | | | | |
| ๕๐ | พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) | นักวิชาการ/ช่างเทคนิค | ๑ | | ๑๘๗,๔๘๐ | | ๑ | | | | | | | | | | | |
| ๕๑ | พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๑ | | ๑๘๗,๔๘๐ | | ๑ | | | | | | | | | | | |
| ๕๒ | พนักงานจ้างทั่วไป | พนักงานจ้างทั่วไป | ๓ | | ๓๒๔,๐๐๐ | | ๓ | | | | | | | | | | | |
| | รวม | | ๖๒ | | ๑,๘๖๗,๖๘๐ | ๖๐,๐๐๐ | ๖ | | | | | | | | | | | |
| | รวมสุทธิ | | ๑๑ | | ๑,๘๖๗,๖๘๐ | ๖๐,๐๐๐ | ๖ | | | | | | | | | | | |



วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๖๔
 ๒๕๖๔
 ๒๕๖๔
 ๒๕๖๔

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (เปรียบเทียบส่วนราชการ)

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | อัตราค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น | | | ค่าใช้จ่ายรวม | | | หมายเหตุ | |
|-----|---|--------------------------|--------------|---------------------------|---------------|----------------------|---|----------|----------|-----------------------------|----------|----------|---------------|----------|----------|----------|--------------|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | จำนวน |
| | กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๓ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) | อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น | ๑ | ๓๙๓,๖๐๐ | ๔๒,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ร้อยละ ๖.๐๐๐ |
| ๕๔ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) | อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น | ๑ | ๔๖๒,๒๔๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ร้อยละ ๔.๐๐๐ |
| ๕๕ | นักวิชาการศึกษา | ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | ๓๕๕,๓๒๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ร้อยละ ๓.๐๐๐ |
| ๕๖ | ครูผู้ดูแลเด็ก | ครูผู้ช่วย | ๑ | | | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ร้อยละ ๑.๐๐๐ |
| ๕๗ | ครูผู้ดูแลเด็ก | ครูผู้ช่วย | ๑ | | | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ร้อยละ ๑.๐๐๐ |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ(คนวุฒิ) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๘ | ผช.จพ.ง.ธุรการ | | ๑ | ๑๘๒,๕๒๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ร้อยละ ๑.๐๐๐ |
| ๕๙ | ผช.ครู | | ๑ | ๑๙๖,๖๘๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ร้อยละ ๑.๐๐๐ |
| ๖๐ | ผช.ครู | | ๑ | ๑๘๐,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ร้อยละ ๑.๐๐๐ |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖๑ | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | | ๒ | ๓๒๒,๘๐๐ | | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | ร้อยละ ๑.๐๐๐ |
| | พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖๒ | ผู้ดูแลเด็ก | | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ร้อยละ ๑.๐๐๐ |
| ๖๓ | ผู้ดูแลเด็ก | | ๑ | | | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ร้อยละ ๑.๐๐๐ |
| | รวม | | ๘ | ๒,๒๐๑,๑๖๐ | ๖๐,๐๐๐ | ๘ | ๘ | ๘ | ๘ | ๘ | ๘ | ๘ | ๘ | ๘ | ๘ | ๘ | |
| | รวมสุทธิ | | ๘ | ๒,๒๐๑,๑๖๐ | ๖๐,๐๐๐ | ๘ | ๘ | ๘ | ๘ | ๘ | ๘ | ๘ | ๘ | ๘ | ๘ | ๘ | |

หมายเหตุ ยอดเงินอุดหนุนไม่นำมารวม

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)

การจ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (แยกตามส่วนราชการ)

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน | | อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด | | การจ่ายค่าจ้าง ที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | | หมายเหตุ |
|-----|------------------------|------------------|------------------|------------------------------|------------------|--|-----------------------------|------|---------------------------------------|--------|--------|----------------------|--------|--------|----------|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | | เงินประจำ ตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | |
| | หน่วยตรวจสอบภายใน | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖๔ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑๙๐,๐๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖,๐๐๐ | ๓๖,๐๐๐ | ๓๖,๐๐๐ | |
| | | รวม | ๑ | ๑ | ๑๙๐,๐๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖,๐๐๐ | ๓๖,๐๐๐ | ๓๖,๐๐๐ | |
| | รวมสุทธิ | | ๑ | ๑ | ๑๙๐,๐๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖,๐๐๐ | ๓๖,๐๐๐ | ๓๖,๐๐๐ | |



การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับ | จำนวนตำแหน่งทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า | | อัตรากำลังคน | | | การค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น | | | ค่าใช้จ่ายรวม | | | หมายเหตุ | | | | | | | | | | | | | |
|---|------------|-------|---------------------|---------------------------|---------------|---|-----------------------|--------------|----------|--------------------------|------------------------|------------|------------|---------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | เพิ่ม/ลด | อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น | | | (๓) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | |
| | | | ๗๑ | ๕๔ | ๑๕,๕๖๙,๕๖๐ | ๕๑๐,๐๐๐ | ๖๖ | ๗๐ | ๗๓ | -๑+๓ | ๔๓๙,๕๖๐ | ๑,๖๐๐,๖๖๐ | ๑,๖๐๐,๖๖๐ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | |
| <p>ปริมาณการปรับขึ้นต่อคนเพิ่มขึ้น ๑๕%</p> <p>รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น</p> <p>ประมาณการรายได้</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| คิดร้อยละ ๔๐ ของประมาณรายได้ประจำปี | | | | | | | | | | | ๒๙,๘๖ | ๑๙,๖๒๘,๓๙๖ | ๑๙,๖๒๘,๓๙๖ | ๒,๕๖๕,๑๗๕ | ๑๖,๐๖๓,๒๒๐ | ๑๖,๐๖๓,๒๒๐ | ๑๖,๐๖๓,๒๒๐ | ๑๖,๐๖๓,๒๒๐ | ๑๖,๐๖๓,๒๒๐ | ๑๖,๐๖๓,๒๒๐ | ๑๖,๐๖๓,๒๒๐ | ๑๖,๐๖๓,๒๒๐ | ๑๖,๐๖๓,๒๒๐ | ๑๖,๐๖๓,๒๒๐ | ๑๖,๐๖๓,๒๒๐ | ๑๖,๐๖๓,๒๒๐ | ๑๖,๐๖๓,๒๒๐ | ๑๖,๐๖๓,๒๒๐ | ๑๖,๐๖๓,๒๒๐ | |

หมายเหตุ เงินอุดหนุนไม่มารวม

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางสาวกรณิการ์ สิมพิชัย)

ผู้อำนวยการกองคลัง



ประมาณการค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35
แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 (ปรับปรุงครั้งที่ 5)
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

| ประมาณการจ่าย | งบประมาณปี 2564 | งบประมาณปี 2565 | งบประมาณปี 2566 |
|---------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| เงินเดือนพนักงาน | 15,329,040 | 16,634,520 | 17,129,911 ✓ |
| เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น | 2,299,356 | 2,495,178 | 2,569,487 ✓ |
| รวมรายจ่าย | 17,628,396 | 19,129,698 | 19,699,398 ✓ |
| ประมาณการรายได้ | 59,029,000 | 59,329,000 | 63,839,000 |
| ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี | 29.86 | 32.24 | 30.86 |

ลงชื่อ

ผู้รับรอง

(นางสาวกรรณิการ์ สิ้นพิชัย)

ผู้อำนวยการกองคลัง



หมายเหตุ ประมาณการตามข้อบัญญัติปีงบประมาณ 2566 เท่ากับ 63,839,000 บาท

การวิเคราะห์เงิน 40% แผนอัตรากำลัง 3 ปี
ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 (ปรับปรุงครั้งที่ 5)
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

| ประมาณรายจ่าย | งบประมาณปี 2564 | งบประมาณปี 2565 | งบประมาณปี 2566 |
|---------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล | 10,852,680 | 11,193,960 | 11,613,300 |
| ค่าจ้างลูกจ้างประจำ | | | - |
| ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง | 4,476,360 | 5,440,560 | 5,516,611 |
| เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น | 2,299,356 | 2,495,178 | 2,569,487 |
| รวมรายจ่าย | 17,628,396 | 19,129,698 | 19,699,398 |
| ประมาณการรายจ่าย | 59,029,000 | 59,329,000 | 63,839,000 |
| ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี | 29.86 | 32.24 | 30.86 |

ลงชื่อ

ผู้รับรอง

(นางสาวกรรณิการ์ สีนพิชัย)

ผู้อำนวยการกองคลัง



หมายเหตุ ประมาณการตามข้อบัญญัติปีงบประมาณ 2566 เท่ากับ 63,839,000 บาท

ตารางสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕) ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

| ส่วนราชการของ อบต. | ตามกรอบอัตรากำลัง | | | | | | | | | | | | อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม/ลด (+ / -) | อัตรากำลังที่ มีอยู่เดิม | อัตรากำลัง ที่ว่าง | ค่าจ้างจ่าย (ไม่เก็บริยอยละ ๔๐%) | | |
|-----------------------|-------------------|----------|------------------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------------|---------------|------|
| | บริหารท้องถิ่น | | อำนาจการท้องถิ่น | | วิชาการ | | ทั่วไป | | ครุ | สป | พท | พท | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |
| | ต้น | กลาง | สูง | ต้น | กลาง | สูง | ปก. | ชก. | | | | | | | | | | |
| นักบริหารงานท้องถิ่น | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑๕,๓๒๙,๐๔๐ | ๑๗,๑๒๙,๕๒๐ | ๑๗,๑๒๙,๕๒๐ | |
| สำนักงานปลัดอบต. | - | - | - | ๒ | - | - | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๒,๒๒๙,๓๕๖ | ๒,๔๙๕,๑๗๘ | ๒,๕๖๓,๔๘๗ | |
| กองคลัง | - | - | - | ๒ | - | - | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๗,๑๒๙,๓๕๖ | ๑๗,๑๒๙,๖๙๘ | ๑๗,๑๒๙,๓๕๖ | |
| กองช่าง | - | - | - | ๒ | - | - | ๓ | - | - | - | - | - | - | - | ๕๙,๐๒๙,๐๐๐ | ๕๙,๓๒๙,๐๐๐ | ๖๓,๘๓๙,๐๐๐ | |
| กองสาธารณสุขฯ | - | - | - | ๒ | - | - | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | ๒๓,๘๓๙,๐๐๐ | ๒๓,๘๓๙,๐๐๐ | ๒๓,๘๓๙,๐๐๐ | |
| กองการศึกษา ศกสนาฯ | - | - | - | ๒ | - | - | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | ๒๓,๘๓๙,๐๐๐ | ๒๓,๘๓๙,๐๐๐ | ๒๓,๘๓๙,๐๐๐ | |
| หน่วยตรวจสอบภายใน | - | - | - | - | - | - | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ฯลฯ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| รวม | ๑ | ๑ | - | ๑๐ | - | - | ๘ | ๒ | - | ๕ | ๒ | - | ๒๓ | ๒๗ | ๒๙,๘๖๖ | ๓๒,๒๒๔ | ๓๐,๘๖๖ | |

| ส่วนราชการของ | ตำแหน่ง มีคนครอง | ตำแหน่ง ว่างเดิม | ตำแหน่ง ที่ยุบเลิก | ตำแหน่ง ที่กำหนดใหม่ | รวมตำแหน่ง ในแผน ๓ ปี | หมายเหตุ |
|-------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|-------------------------|--------------------------|----------|
| อบต. | ๑ | - | - | - | ๑ | |
| ปลัด อบต. | ๑ | - | - | - | ๑ | |
| รองปลัด อบต. | ๑๗ | ๒ | - | - | ๑๙ | |
| สำนักงานปลัดอบต. | ๙ | ๓ | - | - | ๑๒ | |
| กองคลัง | ๑๐ | ๓ | - | - | ๑๓ | |
| กองช่าง | ๗ | ๓ | ๑ | - | ๑๑ | |
| กองการศึกษาฯ | ๘ | ๔ | - | - | ๑๒ | |
| หน่วยตรวจสอบภายใน | ๑ | - | - | - | ๑ | |
| รวม | ๕๔ | ๑๗ | ๑ | ๓ | ๗๕ | |

พ. = พนักงานส่วนตำบล
 สป. = ลูกจ้างประจำ
 พท. = พนักงานจ้างตามภารกิจ
 พทท. = พนักงานจ้างทั่วไป

จ. = ค่าใช้จ่าย+ค่าจ้างพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง
 ต. = ประโยชน์ตอบแทนอื่น
 ปจ. = ประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ลงชื่อ

(นางสาวพิชชา จันทร์เจริญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว

ลงชื่อ

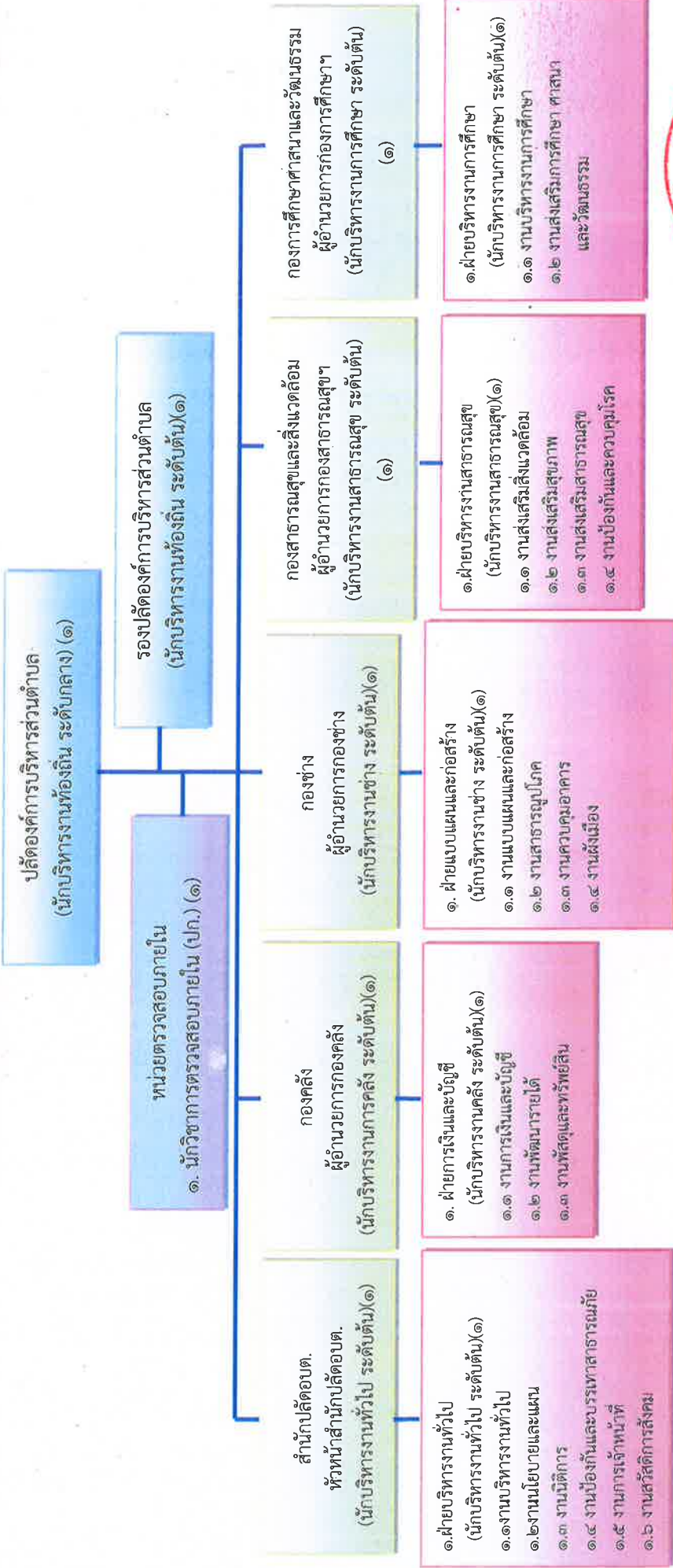
(นายจำเริญ กิติปกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว



๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)

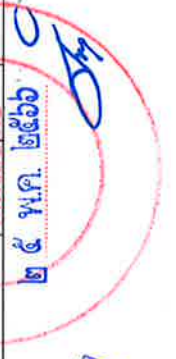
โครงสร้างส่วนราชการของการบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)



| ระดับ | บริหารท้องถิ่น | | อำนาจท้องถิ่น | | วิชาการ | | ทั่วไป | | ครู | |
|-------|----------------|------|---------------|------|---------------|-----------|------------|----------|--------|------------|
| | สูง | กลาง | สูง | กลาง | ชำนาญการพิเศษ | เชี่ยวชาญ | ปฏิบัติงาน | ชำนาญงาน | อาวุโส | ครูผู้ช่วย |
| จำนวน | ๑ | ๑ | ๑๐ | - | - | - | ๖ | ๒ | - | ๒ |

รับรองข้อมูลถูกต้อง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

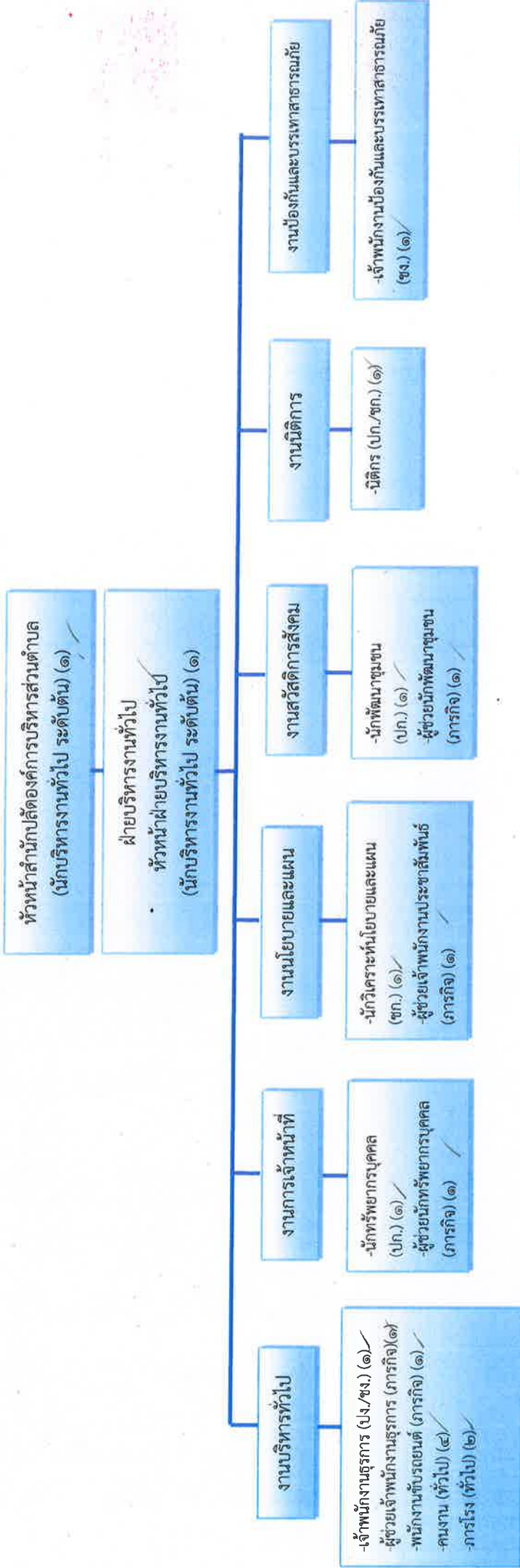


(นางสาวรชชา กลิ่นละม้าย)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางสาวพิชชา จันทร์เจริญ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว

โครงสร้างสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)



| ระดับ | อำนาจการท้องถิ่น | | วิชาการ | | | | ทั่วไป | | ลูกจ้างประจำ | | พนักงานจ้าง | |
|-------|------------------|-----|-----------|----------|----------------|-----------|------------|----------|--------------|--------|-------------|--|
| | ต้น | สูง | ปฏิบัติกร | ชำนาญการ | เชี่ยวชาญพิเศษ | เชี่ยวชาญ | ปฏิบัติงาน | ชำนาญงาน | อาวุโส | การกิจ | ทั่วไป | |
| จำนวน | ๒ | - | ๓ | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | - | ๕ | ๖ | |

รับรองข้อมูลถูกต้อง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(Signature)

(นางสาววราพรษา กลิ่นละม้าย)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(Signature)

(นางสาวพิชยา จันทระเจริญ)

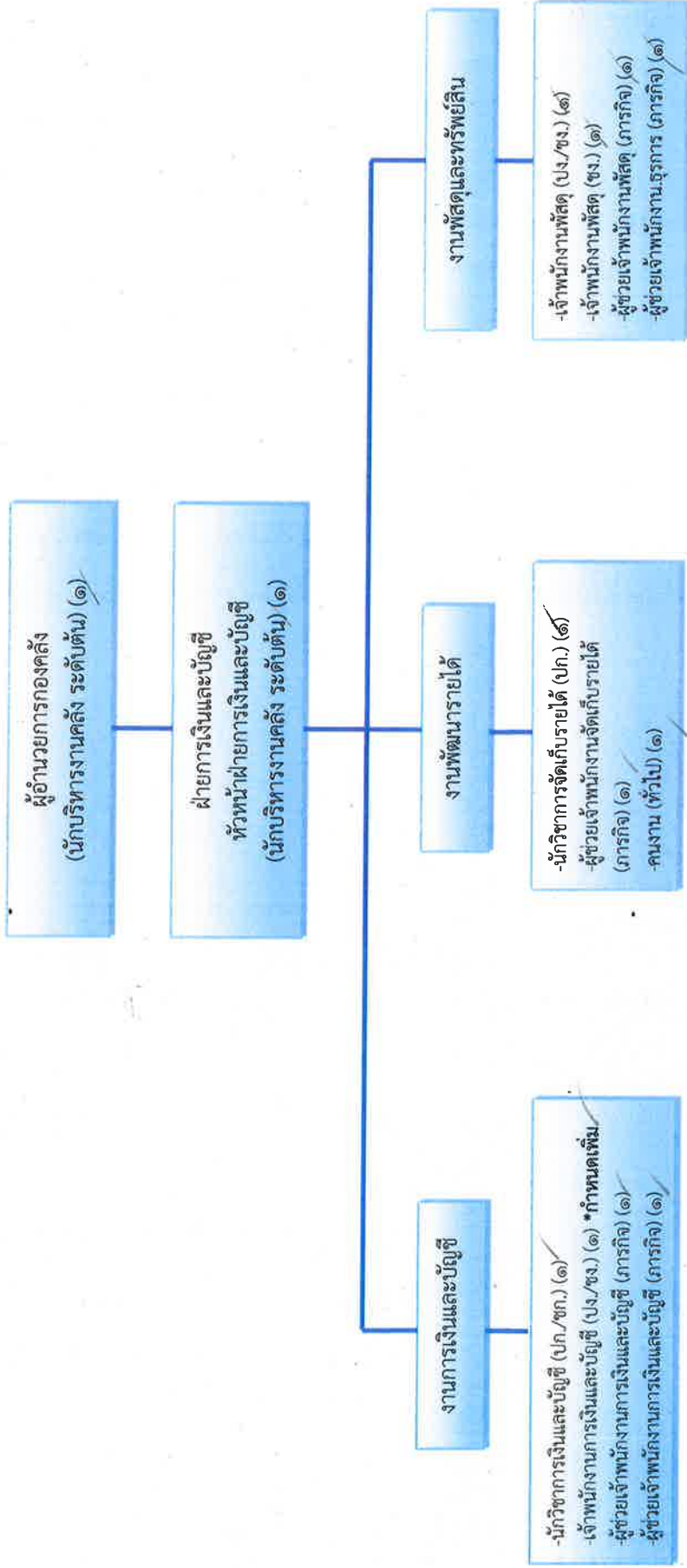
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(Signature)

(นายจำเนียร กิติปกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว

โครงสร้างองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)



| ระดับ | อำนาจการท้องถิ่น | | วิชาการ | | ทั่วไป | | ลูกจ้างประจำ | | พนักงานจ้าง | |
|-------|------------------|------|----------|---------------|-----------|------------|--------------|--------|-------------|--------|
| | ต้น | กลาง | ชำนาญการ | ชำนาญการพิเศษ | เชี่ยวชาญ | ปฏิบัติงาน | ชำนาญงาน | อาวุโส | กรรภจ | ทั่วไป |
| จำนวน | ๒ | - | ๒ | - | - | ๒ | ๑ | - | ๕ | ๑ |

รับรองข้อมูลถูกต้อง

 (นางสาวกรณิการ์ สิ้นพิชัย)
 ผู้อำนวยการกองคลัง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

 (นางสาวพิชยา จันทร์เจริญ)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

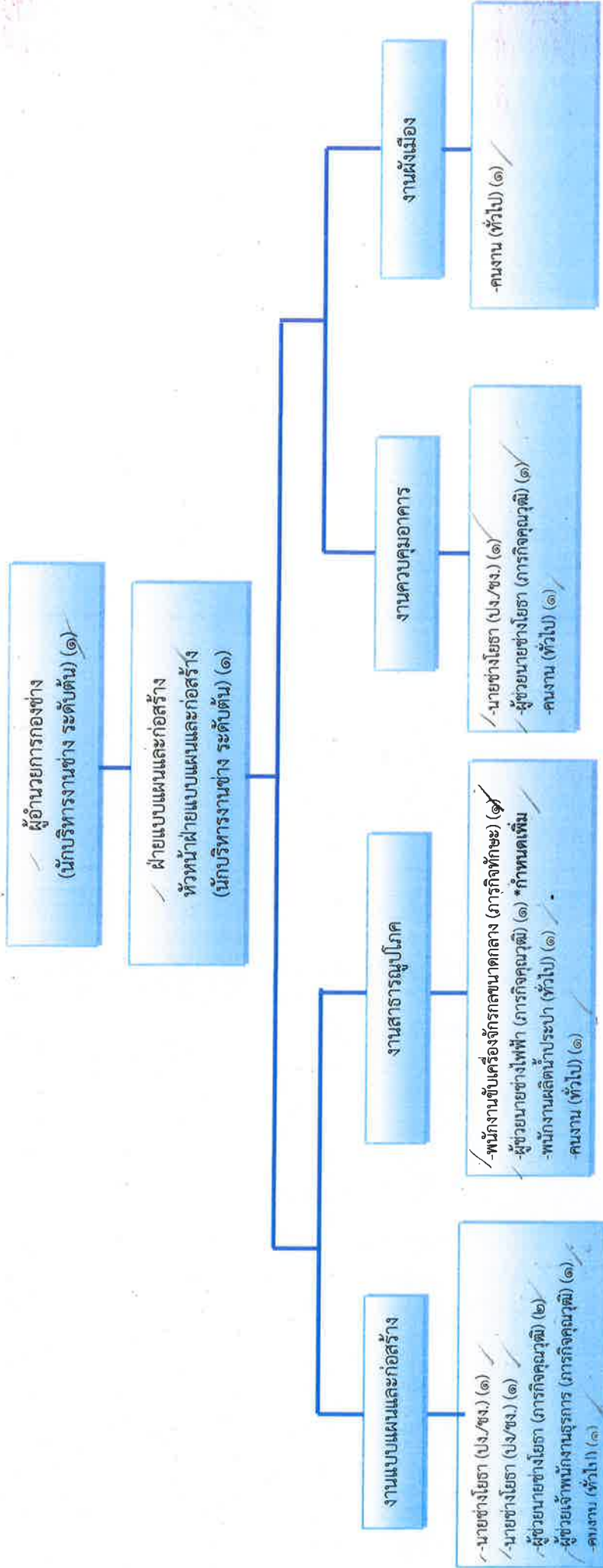
รับรองข้อมูลถูกต้อง

 (นายจำเนียร กิติย์กุล)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว



โครงสร้างกองช่าง

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)



| ระดับ | อำนาจการท้องถิ่น | | วิชาการ | | | | พนักงานจ้าง | | | |
|-------|------------------|------|---------|----------|---------------|-----------|-------------|----------|--------|--------|
| | ต้น | กลาง | สูง | จำนวนการ | จำนวนการพิเศษ | เชี่ยวชาญ | ปฏิบัติงาน | จำนวนงาน | การกิจ | ทั่วไป |
| จำนวน | ๒ | - | - | - | - | - | ๓ | - | ๖ | ๑๖ |

รับรองข้อมูลถูกต้อง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายสุระเชษฐ์ สี่ราญ)

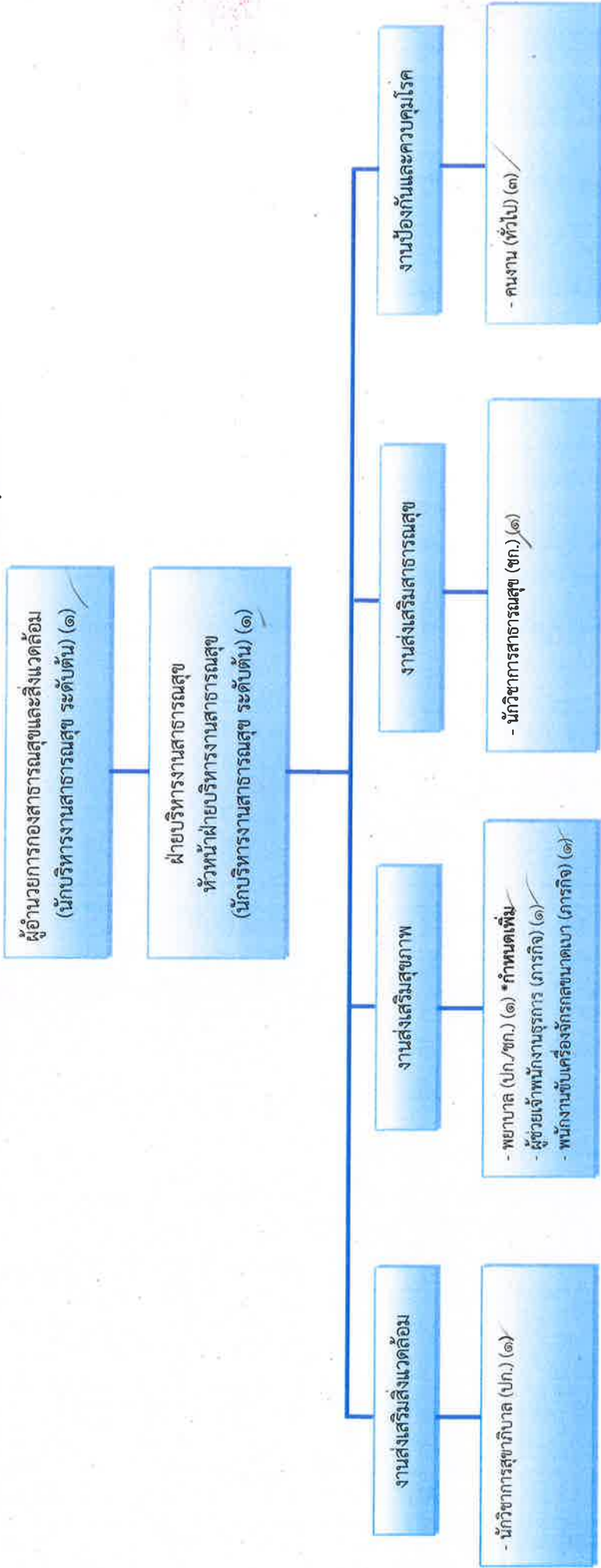
(นางสาวพิชชา จันทร์เจริญ)

(นายจำเนียร กิติบูล)



ผู้อำนวยการบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)



| ระดับ | อำนาจการท้องถิ่น | | วิชาการ | | | ทั่วไป | | พนักงานจ้าง | | รวม | |
|-------|------------------|------|---------|---------------|-----------|------------|----------|-------------|--------|-----|--------|
| | ต้น | กลาง | สูง | ชำนาญการพิเศษ | เชี่ยวชาญ | ปฏิบัติงาน | ชำนาญงาน | อาวุโส | การกิจ | | ทั่วไป |
| จำนวน | ๒ | - | ๒ | ๑ | - | - | - | - | ๒ | ๓ | ๑๐ |

รับรองข้อมูลถูกต้อง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

พ.จ.อ.

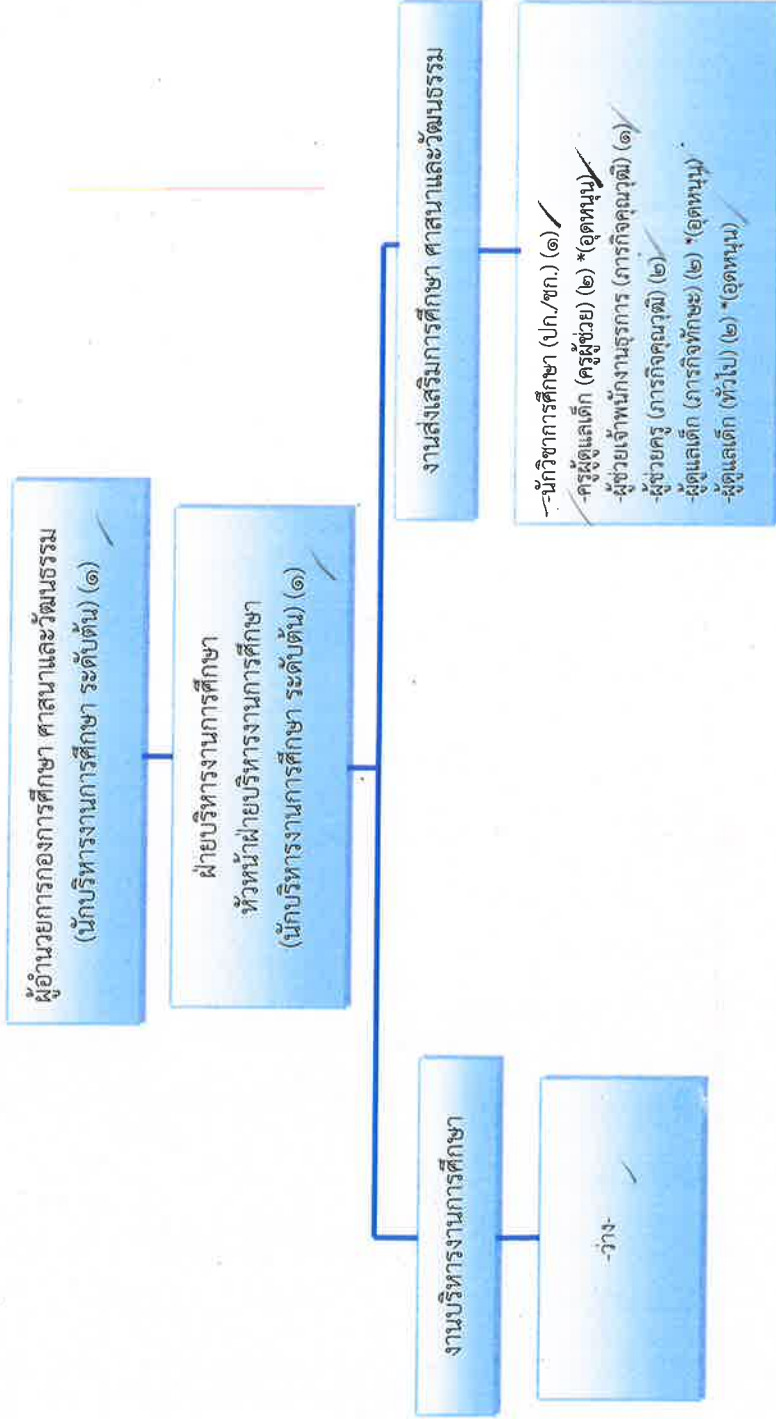
(เจษฎา ครองยุติ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(นางสาวพิชชา จันทร์เจริญ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายจำเนียร กิติปกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว



โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)



| ระดับ | อำนาจการท้องถิ่น | | วิชาการ | | | ทั่วไป | | ครู | ถูกจ้างประจำ | พนักงานจ้าง | | รวม |
|-------|------------------|------|-----------|----------|-------|-----------|------------|-----|--------------|-------------|--------|-----|
| | ต้น | กลาง | ปฏิบัติกร | ชำนาญการ | พิเศษ | เชี่ยวชาญ | ปฏิบัติงาน | | | ชำนาญงาน | อาวุโส | |
| จำนวน | ๒ | - | ๑ | - | - | - | - | ๒ | - | ๕ | ๒ | ๑๒ |

รับรองข้อมูลถูกต้อง

[Signature]
 (นางสุภาวดี จันทรา)
 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา รักษาการแทน
 ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

รับรองข้อมูลถูกต้อง

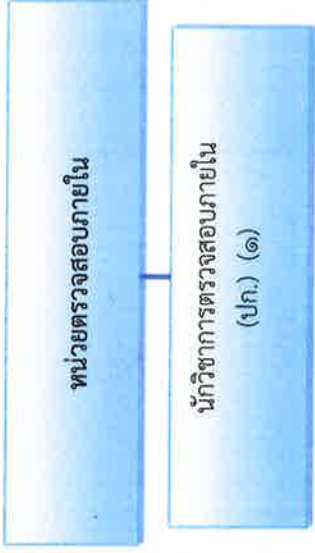
[Signature]
 (นางสาวพิชยา จันทร์เจริญ)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รับรองข้อมูลถูกต้อง

[Signature]
 (นายจำเนียร กิติบูล)
 นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว




โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)



| ระดับ | อำนาจการท้องถิ่น | | วิชาการ | | | ทั่วไป | | | ครู | คศ.๒ | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้าง | | รวม |
|-------|------------------|------|------------|---------------|-----------|------------|----------|--------|-----|------|--------------|-------------|--------|-----|
| | ต้น | กลาง | ปฏิบัติงาน | ชำนาญการพิเศษ | เชี่ยวชาญ | ปฏิบัติงาน | ชำนาญงาน | อาวุโส | | | | ภารกิจ | ทั่วไป | |
| จำนวน | - | - | ๑, | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางเจนจิรา พิพัฒน์วรสกุล)
นักวิชาการตรวจสอบภายใน รักษาการแทน
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางสาวพิชยา จันทร์เจริญ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายจำเนียร กิติปัญญา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว



๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | กรอชั้ตราเก่าเดิม | | | กรอชั้ตรา(ระบบแห่ง) | | | เงินเดือน | | หมายเหตุ |
|---------------------------|---------------------------|---------|-------------------|--|------------|---------------------|--|------------|-----------|------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | |
| ๑ | นางสาวพิชชา จันทร์เจริญ | ป.โท | ๐๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) | กลาง | ๐๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) | กลาง | ๕๖๘,๕๖๐ | ๘๕,๐๐๐ | ๘๕๓,๕๖๐ |
| ๒ | พันจ่าเอกเชษฐา ครอบงำ | ป.โท | ๐๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ | รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) | ต้น | ๐๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ | รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) | ต้น | ๕๑๔,๖๘๐ | - | ๕๑๔,๖๘๐ |
| ๓ | นางสาววรรษา กลิ่นละม้าย | ป.โท | ๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๕๗๕,๕๖๐ | - | ๕๗๕,๕๖๐ |
| ๔ | นางสาวบุญธิสา สุวัฒน์ | ป.ตรี | ๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๓๖๘,๕๘๐ | - | ๓๖๘,๕๘๐ |
| ๕ | นางสาววิภา | - | ๐๘-๓-๐๑-๕๑๐๑-๐๐๑ | จพง.ธุรการ | ปง./ชง. | ๐๘-๓-๐๑-๕๑๐๑-๐๐๑ | จพง.ธุรการ | ปง./ชง. | ๒๙๗,๙๐๐ | - | ๒๙๗,๙๐๐ |
| พนักงานจ้าง | | | | | | | | | | | |
| ๖ | นายอนุวิน สมบูรณ์นาวิ | ปวส. | - | ผช.จพง.ธุรการ | - | - | ผช.จพง.ธุรการ | - | ๑๙๘,๖๘๐ | - | ๑๙๘,๖๘๐ |
| ๗ | นายบัญชา ศิริสวัสดิ์ | ม.๖ | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | ๑๒๑,๒๐๐ | - | ๑๒๑,๒๐๐ |
| ๘ | นางสาวหนูเดือน โคตรสุวรรณ | ป.๖ | - | ภารโรง | - | - | ภารโรง | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๙ | นางสาววรรณี ศรีพยอม | ป.๖ | - | ภารโรง | - | - | ภารโรง | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๑๐ | นายวันสว่าง จิตบรรเทิง | ม.๖ | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๑๑ | นายสมชาย นามชุ่ม | ม.๓ | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๑๒ | นายศักดิ์ดา นภลัย | ป.๖ | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๑๓ | นายเจียม สุขมาก | ป.๖ | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| พนักงานจ้างพื้นที่ | | | | | | | | | | | |
| ๑๔ | นางบงกช ไชยบุรี | ป.ตรี | ๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | นักทรัพยากรบุคคล | ปฏิบัติการ | ๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | นักทรัพยากรบุคคล | ปฏิบัติการ | ๑๙๐,๐๘๐ | - | ๑๙๐,๐๘๐ |
| พนักงานจ้าง | | | | | | | | | | | |
| ๑๕ | น.ส.ณิชนันท์ ตีมา | ป.ตรี | - | ผช.นักทรัพยากรบุคคล | - | - | ผช.นักทรัพยากรบุคคล | - | ๑๙๓,๕๖๐ | - | ๑๙๓,๕๖๐ |

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรา(ระบบแห่ง) | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|-----|------------------------------|---------|--------------------|-----------------------|------------|---------------------|-----------------------|------------|-----------|------------------|-------------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มเติม/ค่าตอบแทน | |
| | นางนโยบายและแผนงาน | | | | | | | | | | | |
| ๑๖ | นางปิยลักษณ์ แก้วสีทา | ป.ตรี | ๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ | นักวิเคราะห์นโยบายฯ | ชำนาญการ | ๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ | นักวิเคราะห์นโยบายฯ | ชำนาญการ | ๒๓๖,๘๖๐ | - | - | ๒๓๖,๘๖๐ |
| | พนักงานจ้าง | | | | | | | | | | | |
| ๑๗ | นางสาววรรณฉัตร ศรีดาบัณฑิต | ป.ตรี | - | ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ | - | - | ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ | - | ๑๗๘,๘๒๐ | - | - | ๑๗๘,๘๒๐ |
| | งานสวัสดิการสังคม | | | | | | | | | | | |
| ๑๘ | นางสาวลลิตรา สาทรงหิน | ป.ตรี | ๐๘-๓-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๑ | นักพัฒนาชุมชน | ปฏิบัติการ | ๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ | นักพัฒนาชุมชน | ปฏิบัติการ | ๒๔๕,๒๘๐ | - | - | ๒๔๕,๒๘๐ |
| | พนักงานจ้าง | | | | | | | | | | | |
| ๑๙ | น.ส.นันทมนลักษณ์ กลั่นเฉีย | ป.ตรี | - | ผช.นักพัฒนาชุมชน | - | - | ผช.นักพัฒนาชุมชน | - | ๒๘๕,๖๐๐ | - | - | ๒๘๕,๖๐๐ |
| | งานกฎหมายและคดี | | | | | | | | | | | |
| ๒๐ | ว่าง | - | ๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | นิติกร | ป.ก./ช.ก. | ๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | นิติกร | ป.ก./ช.ก. | ๓๕๕,๓๒๐ | - | - | ๓๕๕,๓๒๐ |
| | งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | | | | | | | | | | | |
| ๒๑ | นายสุรเชษฐ์ อิมพันธ์รัตน์ | ปวช. | ๐๘-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ | จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ | ชำนาญงาน | ๐๘-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ | จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ | ชำนาญงาน | ๑๙๔,๒๘๐ | - | - | ๑๙๔,๒๘๐ |

หมายเหตุ

เงินเดือน หมายถึง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนที่จ่ายจริงตามระดับตำแหน่งและขั้นเงินเดือนของอัตรากำลังที่มีอยู่ปัจจุบันประกอบด้วย

- ๑.เงินเดือน(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)
- ๒.เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)
- ๓.เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน
- ๔.เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น
 - เงินเพิ่มค่าวิชา(พ.ค.ว.)
 - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ(พ.ส.ร.)
 - เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษา(พ.ภ.ม.)
 - เงินประจำตำแหน่งนิติกร(พ.ต.ก.)
 - เงินวิทยฐานะ
 - เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเขตพิเศษของครูการศึกษาพิเศษ(พ.ค.ศ.)



๑๑. บัญชีแสดงจัดอันดับตำแหน่งและผลการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไผ่แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลัง | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|-----|--|---------|--------------------|--|-----------|------------------|--|-----------|-----------|------------------|---------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินพิเศษ/ค่าตอบแทน | |
| ๑ | นางสาวกรนิการ์ สีนพิชัย | ป.ตรี | ๐๘-๓-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) | ต้น | ๐๘-๓-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) | ต้น | ๔๘๓,๑๒๐ | ๔๒,๐๐๐ | - | ๕๒๕,๑๒๐ |
| ๒ | ฝ่ายการเงินและบัญชี ว่าง (ร้องขอ ก.อบต.) | - | ๐๘-๓-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานคลัง) | ต้น | ๐๘-๓-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานคลัง) | ต้น | ๓๙๓,๖๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | - | ๔๑๑,๖๐๐ |
| ๓ | งานการเงินและบัญชี ว่าง | - | ๐๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการเงินและบัญชี | ป.ก./ช.ก. | ๐๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการเงินและบัญชี | ป.ก./ช.ก. | ๓๕๕,๓๒๐ | - | - | ๓๕๕,๓๒๐ |
| ๔ | กำหนดเพิ่ม พนักงานจ้าง | - | ๐๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ | จพง.การเงินและบัญชี | ป.ง./ช.ง. | ๐๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ | จพง.การเงินและบัญชี | ป.ง./ช.ง. | ๒๘๗,๙๐๐ | - | - | ๒๘๗,๙๐๐ |
| ๕ | นางอัญญา แก้วสว่าง | ปวช. | - | ผช.จพง.การเงินและบัญชี | - | - | ผช.จพง.การเงินและบัญชี | - | ๒๒๑,๐๔๐ | - | - | ๒๒๑,๐๔๐ |
| ๖ | นางเกศศิริ สมทรัพย์ | ปวช. | - | ผช.จพง.การเงินและบัญชี | - | - | ผช.จพง.การเงินและบัญชี | - | ๒๐๔,๐๐๐ | - | - | ๒๐๔,๐๐๐ |
| ๗ | งานพัสดุและทรัพย์สิน ว่าง (ร้องขอ กสธ.) | - | ๐๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ป.ง./ช.ง. | ๐๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ป.ง./ช.ง. | ๒๘๗,๙๐๐ | - | - | ๒๘๗,๙๐๐ |
| ๘ | นายทองคำ จีปัสี | ปวส. | ๐๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ชำนาญงาน | ๐๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ชำนาญงาน | ๓๐๗,๙๒๐ | - | - | ๓๐๗,๙๒๐ |
| ๙ | พนักงานจ้าง นางสาวปิยวรรณ วิจิตร | ปวช. | - | ผช.จพง.พัสดุ | - | - | ผช.จพง.พัสดุ | - | ๑๘๓,๓๖๐ | - | - | ๑๘๓,๓๖๐ |
| ๑๐ | นางสาวรัทยา อุ่สุทอง | ปวส. | - | ผช.จพง.ธุรการ | - | - | ผช.จพง.ธุรการ | - | ๑๖๔,๘๘๐ | - | - | ๑๖๔,๘๘๐ |



๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและภารกิจกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตราเก่าเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------|---------|-------------------|-------------------------|------------|--------------------|-------------------------|------------|-----------|----------------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน | |
| | งนพัฒน์บวรรายได้ | | | | | | | | | | |
| ๑๑ | นางสาวกัญติฉินท์ ชนวิภา | ป.ตรี | ๐๘๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ปฏิบัติการ | ๐๘๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ปฏิบัติการ | ๑๘๙,๒๐๐ | | ๑๙๙,๒๐๐ |
| | พนักงานล้าง | | | | | | | | | | |
| ๑๒ | นางสาวจางุณีรัตน์ ะโยสธร | ป.ตรี | - | ผ.ช.จพง.จัดเก็บรายได้ | - | - | ผ.ช.จพง.จัดเก็บรายได้ | - | ๑๔๘,๔๔๐ | | ๑๔๘,๔๔๐ |
| ๑๓ | นายมนี จงยิ้มกลาง | ป.๖ | - | ค.ม.งาน | - | - | ค.ม.งาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | | ๑๐๘,๐๐๐ |



หมายเหตุ

เงินเดือน หมายถึง เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนของอัตรากำลังที่มีอยู่ปัจจุบันประกอบด้วย

๑. เงินเดือน(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)

๒. เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)

๓. เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน

๔. เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น

-เงินเพิ่มค่าวิชา(พ.ค.ว.)

-เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ(พ.ส.ร.)

-เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามาตรา(พ.ภ.ม.)

-เงินประจำตำแหน่งนิติกร(พ.ต.ก.)

-เงินวิทยฐานะ

-เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครูการศึกษาพิเศษ(พ.ค.ศ.)

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและภารกิจกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | | หมายเหตุ |
|-----|--|---------|--------------------|---------------------------------------|---------|--------------------|--|---------|-----------|------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | |
| ๑ | นายสุระเชษฐ์ สารีราษฎร์ | ป.โท | ๐๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) | ต้น | ๐๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) | ต้น | ๔๑๖,๑๖๐ | ๔๒,๐๐๐ | ๔๕๘,๑๖๐ |
| ๒ | ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ว่าง (ร้องขอ ก.อบค.) งานแบบแผนและก่อสร้าง | - | ๐๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายแบบแผนฯ (นักบริหารงานช่าง) | ต้น | ๐๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) | ต้น | ๓๙๓,๖๐๐ | ๑,๘๐๐ | ๓๙๕,๔๐๐ |
| ๓ | ว่าง (ร้องขอ กสถ.) | - | ๐๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | นายช่างโยธา | ปง./ชง. | ๐๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | นายช่างโยธา | ปง./ชง. | ๒๘๗,๘๐๐ | - | ๒๘๗,๘๐๐ |
| ๔ | ว่าง | - | ๐๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ | นายช่างโยธา | ปง./ชง. | ๐๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ | นายช่างโยธา | ปง./ชง. | ๒๘๗,๘๐๐ | - | ๒๘๗,๘๐๐ |
| ๕ | พนักงานจ้าง นายทองชัย สิทธิผล | ป.อส. | - | ผ.ช. นายช่างโยธา | - | - | ผ.ช. นายช่างโยธา | - | ๒๑๗,๕๖๐ | - | ๒๑๗,๕๖๐ |
| ๖ | ว่าง | - | - | ผ.ช. นายช่างโยธา | - | - | ผ.ช. นายช่างโยธา | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | ๑๓๘,๐๐๐ |
| ๗ | นางสาวอังคณา อ้อพงษ์ | ป.อส. | - | ผ.ช. จพง.ธุรการ | - | - | ผ.ช. จพง.ธุรการ | - | ๑๕๗,๕๖๐ | - | ๑๕๗,๕๖๐ |
| ๘ | นายมนัส หงษ์ปักษา งานสหกรณ์ | ป.๖ | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๙ | พนักงานจ้าง กำหนัดเพิ่ม | - | - | ผ.ช. นายช่างไฟฟ้า | - | - | ผ.ช. นายช่างไฟฟ้า | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | ๑๓๘,๐๐๐ |
| ๑๐ | นายวีระพันธ์ คำเจริญ | ป.๖ | - | พนักงานเครื่องจักรกลกลาง | - | - | พนักงานเครื่องจักรกลกลาง | - | ๒๔๖,๒๔๐ | - | ๒๔๖,๒๔๐ |
| ๑๑ | นายวินัย กิ่งสันเทียะ | ป.๖ | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | - | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๑๒ | นายโกเมศ ศรีสุข งานควบคุมอาคาร | ม.๓ | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| ๑๓ | ว่าง (ร้องขอ กสถ.) | - | ๐๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ | นายช่างโยธา | ปง./ชง. | ๐๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ | นายช่างโยธา | ปง./ชง. | ๒๘๗,๘๐๐ | - | ๒๘๗,๘๐๐ |

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตราเก่าเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------|---------|-------------------|-----------------|-------|--------------------|-----------------|-------|------------------|-------------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน | |
| | พนักงานจ้าง | | | | | | | | | | |
| ๑๔ | นางจุฑามาศ เจริญวงษ์ | ป.ตรี | - | ผช. นายช่างโยธา | - | - | ผช. นายช่างโยธา | - | ๑๓๙,๘๘๐ | - | ๑๓๙,๘๘๐ |
| ๑๕ | นายปรีชา สุปฐมย์ | ม.๓ | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | งานจ้างมีอั้ง | | | | | | | | | | |
| ๑๖ | นายอลงกรณ์ เรืองพานิช | ป.๖ | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑๐๘,๐๐๐ |

หมายเหตุ

- เงินเดือน หมายถึง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนตามระดับตำแหน่งและชั้นเงินเดือนของผู้จ้างนับประกอบด้วย
- เงินเดือน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)
 - เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)
 - เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน
 - เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น
 - เงินเพิ่มศัควิชยา(พ.ศ.ว.)
 - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ(พ.ศ.ร.)
 - เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามาตรา(พ.ภ.ม.)
 - เงินประจำตำแหน่งมีดกร(พ.ด.ก.)
 - เงินวิทยฐานะ
 - เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของบุคลากรศึกษาพิเศษ(พ.ศ.ศ.)



๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและกิจการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|-----|--|---------|--------------------|--|------------|--------------------|--|------------|-----------|------------------|-------------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน | |
| ๑ | ว่าง (เรื่องขอ ก.อบต.) | - | ๐๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ | ผู้อำนวยการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) | ต้น | ๐๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ | ผู้อำนวยการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) | ต้น | ๓๘๓,๖๐๐ | ๔๒,๐๐๐ | - | ๔๒๕,๖๐๐ |
| ๒ | ว่าง (เรื่องขอ ก.อบต.) | - | ๐๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) | ต้น | ๐๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) | ต้น | ๓๘๓,๖๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | - | ๔๐๑,๖๐๐ |
| ๓ | นางสาวกชกร ไชยคำลี พนักงานจ้าง | ป.ตรี | ๐๘-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ | นักวิชาการสุขกภิบาล | ปฏิบัติการ | ๐๘-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ | นักวิชาการสุขกภิบาล | ปฏิบัติการ | ๑๘๐,๗๒๐ | - | - | ๑๘๐,๗๒๐ |
| ๔ | กัทหนัดเพิ่ม พนักงานจ้าง | - | ๐๘-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ | พยาบาล | ป.ก./ช.ก. | ๐๘-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ | พยาบาล | ป.ก./ช.ก. | ๓๕๕,๓๒๐ | - | - | ๓๕๕,๓๒๐ |
| ๕ | นางสาวพัฒนทอง เกรมเมอร์ | ป.ส. | - | ผช.จพง.ธุรการ | - | - | ผช.จพง.ธุรการ | - | ๑๕๗,๒๐๐ | - | - | ๑๕๗,๒๐๐ |
| ๖ | นายคมพงษ์ ศรีนาค | ป.๖ | - | พมง.ขับเคลื่อนเครื่องจักรขนาดเบา | - | - | พมง.ขับเคลื่อนเครื่องจักรขนาดเบา | - | ๑๓๔,๖๔๐ | - | - | ๑๓๔,๖๔๐ |
| ๗ | นางสงเสริมสาธารณสุข นางสาวณัฐภรณ์ ภูมิกระจำง | ป.โท | ๐๘-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ | นักวิชาการสาธารณสุข | ชำนาญการ | ๐๘-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ | นักวิชาการสาธารณสุข | ชำนาญการ | ๒๔๘,๕๘๐ | - | - | ๒๔๘,๕๘๐ |
| ๘ | นางปิ่นอกปิ่นและศุภคนุญโรจน์ นายไธสภณ ยอดเพชร | ม.๓ | - | พนักงาน | - | - | พนักงาน | - | ๑๐๘๐๐๐ | - | - | ๑๐๘๐๐๐ |
| ๙ | นายเสถียร เกตุสอน | ม.๖ | - | พนักงาน | - | - | พนักงาน | - | ๑๐๘๐๐๐ | - | - | ๑๐๘๐๐๐ |
| ๑๐ | นายณัฐพงษ์ แก้วสีการ์ | ม.๓ | - | พนักงาน | - | - | พนักงาน | - | ๑๐๘๐๐๐ | - | - | ๑๐๘๐๐๐ |

หมายเหตุ

เงินเดือน หมายถึง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนที่จ่ายจริงตามระดับตำแหน่งและขั้นเงินเดือนของอัตรากำลังที่มีอยู่ปัจจุบันประกอบด้วย

- ๑.เงินเดือน(ข้าราชการ/พนักงานท้องถิ่น)
- ๒.เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)
- ๓.เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน
- ๔.เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น
 - เงินเพิ่มค่าวิชา(พ.ค.ว.)
 - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ(พ.ส.ร.)
 - เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษาสามัญ(พ.ภ.ม.)
 - เงินประจำตำแหน่งนิติกร(พ.ต.ก.)
 - เงินวิทยฐานะ
 - เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครูการศึกษาพิเศษ(พ.ค.ศ.)

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------------------|---------|--------------------|---|------------|--------------------|---|------------|-----------|------------------|-------------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน | |
| ๑ | ว่าง (ร้องขอ ก.อบต.) | - | ๐๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารการศึกษา) | ต้น | ๐๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารการศึกษา) | ต้น | ๓๓๓,๖๐๐ | ๕๒,๐๐๐ | - | ๔๓๕,๖๐๐ |
| ๒ | นางสุภาวดี จันทร์ธา | ป.โท | ๐๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารการศึกษา) | ต้น | ๐๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารการศึกษา) | ต้น | ๕๒๒,๒๔๐ | ๑๘,๐๐๐ | - | ๕๘๐,๒๔๐ |
| | นางบริหารงานการศึกษา | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | งานบริหารงานการศึกษา | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ๓ | ว่าง | - | ๐๘-๓-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการศึกษา | ป.ก./ช.ก. | ๐๘-๓-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการศึกษา | ป.ก./ช.ก. | ๓๕๕,๓๒๐ | - | - | ๓๕๕,๓๒๐ |
| ๔ | ว่าง | - | ๐๘-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๗ | ครูผู้ดูแลเด็ก | ครูผู้ช่วย | ๐๘-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๗ | ครูผู้ดูแลเด็ก | ครูผู้ช่วย | ๑๘๐,๖๐๐ | - | - | ๑๘๐,๖๐๐ |
| ๕ | ว่าง | - | ๐๘-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๘ | ครูผู้ดูแลเด็ก | ครูผู้ช่วย | ๐๘-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๘ | ครูผู้ดูแลเด็ก | ครูผู้ช่วย | ๑๘๐,๖๐๐ | - | - | ๑๘๐,๖๐๐ |
| | พนักงานจ้าง | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ๖ | น.ส.จันทรีจิรา ติตีสี | ป.ตรี | - | ผู้ช่วยครู (คุณวุฒิ) | - | - | ผู้ช่วยครู (คุณวุฒิ) | - | ๑๘๖,๖๘๐ | - | - | ๑๘๖,๖๘๐ |
| ๗ | นางสาวชลธิชา วิเศษจันทร์ | ป.ตรี | - | ผู้ช่วยครู (คุณวุฒิ) | - | - | ผู้ช่วยครู (คุณวุฒิ) | - | ๑๘๐,๐๐๐ | - | - | ๑๘๐,๐๐๐ |
| ๘ | นางสาวมาลี ฝั่งเจือ | ม.๓ | - | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | - | - | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | - | ๑๘๘,๐๐๐ | - | - | ๑๘๘,๐๐๐ |
| ๙ | นางสาววัชรีย์ ลาจันทร์ | ม.๖ | - | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | - | - | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | - | ๑๓๓,๕๐๐ | - | - | ๑๓๓,๕๐๐ |
| ๑๐ | นางสาวอรอนงค์ คำเจริญ | ป.ตรี | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑๐๘,๖๐๐ | - | - | ๑๐๘,๖๐๐ |
| ๑๑ | นางสาวอรรฉรา พุ่มพวง | ปวช. | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑๐๘,๖๐๐ | - | - | ๑๐๘,๖๐๐ |
| | พนักงานจ้าง | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ๑๒ | นางสาวเบ็ญจ สมใจมิตร | ป.รศ. | - | ผช.จพพ.ธุรการ | - | - | ผช.จพพ.ธุรการ | - | ๑๘๒,๕๒๐ | - | - | ๑๘๒,๕๒๐ |

หมายเหตุ

เงินเดือน หมายถึง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนที่จ่ายจริงตามระดับตำแหน่งและชั้นเงินเดือนของอัตราค่าจ้างที่มีอยู่ปัจจุบันประกอบด้วย

- ๑.เงินเดือน(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)
- ๒.เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)
- ๓.เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน
- ๔.เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น
 - เงินเพิ่มค่าวิชา(พ.ค.ว.)
 - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ(พ.ส.ร.)
 - เงินเพิ่มพิเศษภาษามลายู(พ.ม.)
 - เงินประจำตำแหน่งนิติกร(พ.ต.ก.)
 - เงินวิทยฐานะ
 - เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครูการศึกษาพิเศษ(พ.ค.ศ.)

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

| ที่ | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | กรอบอัตราเก่าเดิม | | | | กรอบอัตรา(ระบบแห่ง) | | | | เงินเดือน | | หมายเหตุ |
|-----|------------------|---------|-------------------|------------------------|------------|------------------|------------------------|------------|---------|-------|------------------|-------------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | ระดับ | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน | |
| ๑ | นายจรูญ สอนภายใน | ป.ตรี | ๐๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ปฏิบัติการ | ๐๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ปฏิบัติการ | ๑๘๐,๐๘๐ | | | ๑๘๐,๐๘๐ | |

หมายเหตุ

เงินเดือน หมายถึง เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนของอัตราที่มิได้อยู่ปัจจุบันประกอบด้วย

- ๑.เงินเดือน(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)
- ๒.เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)
- ๓.เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน
- ๔.เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น
 - เงินเพิ่มควาริชา(พ.ค.ว.)
 - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)
 - เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามลายู (พ.ภ.ม)
 - เงินประจำตำแหน่งนิติกร(พ.ต.ก.)
 - เงินวิทยฐานะ
 - เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครูการศึกษาพิเศษ(พ.ค.ศ.)



ภาคผนวก