

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	นโยบายการ บริหาร	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	ด้านประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใสเป็นธรรมโดยแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้	๑ ต.ค.๒๕๖๔ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕
		๒. จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติและมอบ เกียรติบัตรให้กับผู้ปฏิบัติงานดีเด่นโดยการ คัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลแต่ละกองและ แต่ละสำนัก แล้วนำมาคัดเลือก ในระดับ องค์การให้เหลือสองคน	พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับ เกียรติบัตรมีขวัญและ กำลังใจในการทำงาน มีความ กระตือรือร้นมากยิ่งขึ้น ทำให้ งานมีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผล	
		๓. พัฒนาระบบการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ตาม ผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง	พนักงานส่วนตำบลมีความพึง พอใจการประเมินผลการ ปฏิบัติงานมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	
๒	ด้านอัตรากำลังและ บริหาร อัตรากำลัง	๑. บริหารอัตรากำลังคนให้สอดคล้องกับ ภารกิจโดย ปรับปรุงโครงสร้างและ อัตรากำลังให้เหมาะสม	จำนวนบุคลากรสอดคล้องกับ ภารกิจ และมี ภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อย ละ ๓๕	๑ ต.ค.๒๕๖๔ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕
		๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในแต่ละ ปีงบประมาณ		
		๓. สรรหาตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	บุคลากรมีเพียงพอต่อปริมาณ งาน ทำให้งาน บรรลุ วัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย	

ลำดับ ที่	นโยบายการ บริหาร	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ
๓	ด้านการพัฒนา บุคลากร	๑. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม โดยการจัดกิจกรรมต่างๆขึ้นเพื่อความสามัคคี	การให้ความร่วมมือของบุคลากรในองค์กร	ม.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๕
		๒. จัดให้มีการถ่ายทอดความรู้หลังจากการเข้ารับการ ฝึกอบรมโดยการสอนงาน แจกเอกสาร ประชุม หรือทำคู่มือการปฏิบัติงาน	มีทักษะในการปฏิบัติงานโดยสังเกตจาก พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน	ม.ค. –ธ.ค. ๒๕๖๕
		๓. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและ กระบวนการทำงาน	บุคลากรมีความตื่นตัวและเตรียมพร้อมอยู่ ตลอดเวลาพร้อมรับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ทันท่วงที เทคโนโลยี สามารถใช้เครื่องมือด้านเทคโนโลยีได้โดยไม่มีข้อผิดพลาด	ม.ค. –ธ.ค. ๒๕๖๕
๔	ด้านการสร้าง ความก้าวหน้า ใน สายอาชีพ	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่ สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร	ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕
		๒. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายงานและสนับสนุนผู้มี ความสามารถเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น	ความก้าวหน้าในสายงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕
		๓. ให้มีการติดตามและประเมินผลบุคลากร ทั้งก่อนและ หลังการฝึกอบรม	ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่กำหนดไว้	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕
		๔. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มี ประสิทธิภาพ และเป็นธรรมตามผลการปฏิบัติงานจริง	บุคลากรมีความพอใจกับผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชา	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕

ลำดับ ที่	นโยบายการบริหาร	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ
๕	ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	๑.ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม เรื่องหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ณ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕	การบริหารงานเป็นไปด้วยความโปร่งใสไม่มี ข้อบกพร่องหรือข้อทักท้วงจากหน่วยงานที่เข้า ตรวจสอบในแต่ละครั้ง	๑ ต.ค. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๖	ด้านการสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๑.จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น ๒. มอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกประจำปีงบประมาณละ ๒ คน ๓. จัดทำประกาศยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่น	ผลสำรวจความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อ องค์กร พนักงานมีความกระตือรือร้นในการทำงานมาก ยิ่งขึ้น พนักงานมีกำลังใจในการทำงานที่ได้รับการยก ย่องชมเชย	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ -๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ -๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ -๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๗	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑.จัดกิจกรรมและสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กร ๒. ให้ถือประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ	การทำงานมีความโปร่งใสไร้ทุจริตบุคลากรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามแผนงานสามารถตรวจสอบได้	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ -๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ -๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	นโยบายการบริหาร	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ
๘	ด้านการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	<p>๑.ออกมาตรการดำเนินทางวินัยหรือการลงโทษ</p> <p>๑.๑ มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณา ลงโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ ในชั้นว่ากล่าวตักเตือนหรือให้ทำบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษรและมอบงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกรทำผิดแล้วเสนอให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ</p> <p>๑.๒ มีมาตรการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แก่ละ ระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ</p> <p>๑.๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ</p> <p>๑.๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้อง ผลประโยชน์จากประชาชนนอกเหนือจากที่กฎหมาย หรือระเบียบกำหนดไว้</p> <p>๑.๒.๓ การทะเลาะวิวาทกันเอง</p>	พนักงานประพฤติปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์หรือระเบียบตามที่กำหนดไว้และไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติโดยมิชอบของพนักงานในหน่วยงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๔- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕
๙	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย	บุคลากรมีความพึงพอใจในสวัสดิการของหน่วยงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๔- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕