



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว
อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลงานดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
<p>นโยบายการวางแผน อัตรากำลัง</p>	<p>- เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานให้เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>- เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ วางแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้วให้เหมาะสม</p> <p>- เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานองค์การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว เกิดประโยชน์ต่อสังคม</p>	<p>- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ในการวิเคราะห์อัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการ</p> <p>- เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กระบวนงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว</p> <p>- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)ตาม มติ ก.อบต. จังหวัดชลบุรี ในการประชุมครั้งที่๕-๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>- ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>- มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลในแต่ละส่วนราชการอย่างชัดเจนเป็นแนวทางในการดำเนินงาน</p>

<p>นโยบายการสรรหาบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>-การสรรหาข้าราชการ และ พนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน</p> <p>-โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกิน ร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด</p> <p>- เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ การคัดเลือกดำเนินไปอย่าง โปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน</p>	<p>-การประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล</p> <p>-การเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>-การสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง</p> <p>-การสรรหาในตำแหน่งสายงาน ปฏิบัติ</p>	<p>-การแต่งตั้งพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ตาม คำสั่ง อบต. เขาไม้แก้ว ที่ ๒๙๓/๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้ง พนักงานจ้างตามภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขา ไม้แก้ว ๓๑สิงหาคม ๒๕๖๔ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ชุรการ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่าง ฟ้า สังกัด กองช่าง</p>	<p>-ดำเนินการด้วยความโปร่งใส ความเป็นธรรม เสมอภาค และ ยุติธรรม</p> <p>-ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับ ตำแหน่ง</p>
<p>นโยบายการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต</p>	<p>-มีวิธีการในการกำหนดปัจจัย ทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมี สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และ พนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วม ในการสร้างภาพแวดล้อมการ ทำงาน</p> <p>-มีวิธีการในการกำหนดปัจจัย สำคัญต่างๆ ซึ่งมีผลต่อความ ผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจ ในการทำงาน</p>	<p>-บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>-สภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม</p>	<p>-ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>-มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day กิจกรรมจิตอาสา</p> <p>-สวัสดิการพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สิทธิค่า รักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน เงิน เพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตาม กฎหมาย</p>	<p>-ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ เหมาะสมกับจำนวนบุคลากร และเป็น การอำนวยความสะดวก สดวกให้กับผู้มาติดต่อราชการ</p> <p>-มีการจัดประชุมประจำเดือน เพื่อติดตามประเมินผลการ ปฏิบัติงาน</p>

<p>นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>-เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมาย และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>-เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่</p>	<p>-มีแนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำหนด</p> <p>-ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ อบต.เขาไม้แก้ว</p>	<p>-มีการจัดบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา</p> <p>-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่าง ๑ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔</p>	<p>-การประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส</p> <p>-ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำคำปรึกษาในการปฏิบัติงาน</p>
<p>นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร</p>	<p>-เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกับความประพฤติของบุคลากร</p>	<p>-ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำหนด</p> <p>-ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ของ อบต.เขาไม้แก้ว</p>	<p>-จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของ อบต.เขาไม้แก้ว</p> <p>-พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>-การยึดมั่นในหลักจริยธรรมจรรยาวิชาชีพขององค์กร</p> <p>-การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ</p>