



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว โทร ๐๓๘-๐๗๒๖๓๔-๕ ต่อ ๑๐๒

ที่ สป. ๗๑๔.๐๑/๔๒๖

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว

## เรื่องเดิม

ตามที่ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การ โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม มีการควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากร ให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สร้างความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญ ในการขับเคลื่อนองค์กร เน้นการสร้างสมดุลชีวิตระหว่างการทำงาน และการจัดสรรสวัสดิการให้แก่บุคลากร มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่างๆ ในการปฏิบัติราชการ มีกลไกในการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจ และมีการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง โดยดำเนินการภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น

## ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ได้ดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่แนบมาท้ายบันทึกนี้

## ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้วเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางบงกช ไชยบุรี)

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

(นางสาววรัชชา กลิ่นละม้าย)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

พ.จ.อ.

(เจษฎา ครองยุติ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบล



อนุมัติ



ไม่อนุมัติเพราะ.....

(นายจำเนียร กิติยกุล)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว



รายงานผลการบริหารและทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว

อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ความสำคัญกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยเฉพาะทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่างโปร่งใสเป็นธรรม มีการควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล สร้างความสามารถในการ แข่งขันของหน่วยงาน เพื่อสร้างสรรคผลงานที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร เน้นการสร้างสมดุลชีวิตระหว่างการทำงาน และการจัดสรรสวัสดิการให้แก่บุคลากร มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่างๆ ในการปฏิบัติราชการ มีกลไกในการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจ และมีการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง โดยดำเนินการภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

### ๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ได้ดำเนินการสรรหาโดยการรับโอน(ย้าย) และบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	วันที่รับโอน(ย้าย)	หมายเหตุ
๑	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	บรรจุ
๒	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	บรรจุ
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	ให้โอน
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชำนาญการ)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	ให้โอน
๕	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	รับโอน
๖	นักวิชาการสาธารณสุข (ชำนาญการ)	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	รับโอน
๗	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	รับโอน
๘	เจ้าพนักงานธุรการ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	บรรจุ
๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชำนาญการ)	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	รับโอน
๑๐	นักสังคมสงเคราะห์	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	รับโอน

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเปิดรับสมัครบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	หมายเหตุ
๑	ภารโรง	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕	รับสมัคร
๒	ผู้ดูแลเด็ก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	รับสมัคร
๓	คนงาน	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	รับสมัคร
๔	คนงาน	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	รับสมัคร
๕	คนงาน	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	รับสมัคร

ที่	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	หมายเหตุ
๖	คนงาน	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	รับสมัคร
๗	คนงาน	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	รับสมัคร
๘	คนงาน	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	รับสมัคร
๙	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	รับสมัคร

## ๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว มีบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๕๔ ตำแหน่ง ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยมีทั้งการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานและดำเนินการฝึกอบรมเอง จำนวน ๗ ตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หมายเหตุ
๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)	- ๘ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ๕ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๙๘	๒๑-๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕
๓	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๙๘	๒๑-๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕
๔	นักวิชาการสาธารณสุข (ชำนาญการ)	แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC)	๒ - ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕
๕	ปลัด อบต.	หลักสูตรวุฒิบัตรการพัฒนาความสามารถผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก รุ่นที่ ๒	๒๔ สิงหาคม - ๘ กันยายน ๒๕๖๕
๖	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ให้ความรู้ด้านกฎหมายและอำนาจหน้าที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓๑ สิงหาคม - ๒ กันยายน ๒๕๖๕
๗	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างด้วยโปรแกรม Ltax ๓๐๐๐	๕ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

### ๓. ด้านการดำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ

๓.๑ องค์การบริหารส่วนเขาไม้แก้ว โดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดได้ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เป็นไปตามระยะเวลาในหนังสือสั่งการ

๓.๒ องค์การบริหารส่วนเขาไม้แก้ว ได้ดำเนินการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของการประเมินการปฏิบัติราชการ

๓.๓ องค์การบริหารส่วนเขาไม้แก้ว ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. รวมทั้งจัดให้มีอุปกรณ์ พื้นฐานด้านความปลอดภัย เช่น ถังดับเพลิง มีชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้น ยารักษาโรค เป็นต้น รวมไปถึงอุปกรณ์ ในการป้องกันโรค Covid - ๑๙

### ๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๔.๑ มีการดำเนินการแจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนเขาไม้แก้วว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๔.๒ มีการดำเนินการจัดทำคำสั่งแบ่งงาน และการมอบหมายงานในหน้าที่ ทุกสำนัก/กอง เป็นปัจจุบัน

๔.๓ มีการดำเนินการโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติ หน้าที่ รวมทั้งเพื่อกล่อมเกล่าและปลูกฝังให้บุคลากรมีพฤติกรรมไม่น้อมรับการทุจริตทุกประเภท

### ปัญหาและอุปสรรค

๑. จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้การบริหารงาน และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ผ่านมามีความไม่คล่องตัว บางโครงการ/ กิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาหรือเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ การดำเนินการ ฝึกอบรมเองก็จะต้องดำเนินการโดยปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) อย่างเคร่งครัด

๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนเขาไม้แก้ว ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบ อิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการ ทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

### ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการ ปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการ ปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง